



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –  
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
РАБОТНИКОВ  
ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119  
Тел. (495) 938-80-24; факс (495) 938-21-35  
www.alswu.ru

20.11.2024 № 01/216  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Председателю Правительства  
Российской Федерации  
Мишустину М. В.

**Уважаемый Михаил Владимирович!**

Отрасль жилищно-коммунального хозяйства является одной из наиболее важных сфер национальной экономики, а также входит в перечень отраслей, необходимых для обеспечения жизнедеятельности граждан России. При этом сфера ЖКХ исторически характеризуется высоким уровнем недофинансированности.

Сегодня сложился целый комплекс неблагоприятных факторов, которые тревожат профессиональные объединения трудящихся в сфере ЖКХ в субъектах Российской Федерации. Среди них ключевым является систематическое ухудшение ситуации с оплатой труда работников отрасли, достигшее в 2024 году в связи с общим ростом цен и заработных плат критической стадии.

Рынок труда изменился в том числе в связи с возросшей нагрузкой со стороны оборонно-промышленного комплекса, где рост заработных плат, по данным Минпромторга России, за последние два года превысил 60 процентов наряду с понижением требований к квалификации и опыту соискателей. Это привело к критическому оттоку персонала из отрасли ЖКХ.

Так, зарплата в отрасли по субъектам Российской Федерации на 40–50 процентов ниже средней заработной платы в регионе, однако есть немало регионов с еще большим разрывом. Например, в Приморском крае при средней заработной плате в 62 тыс. рублей сотрудники коммунальных служб получают около 30 тыс. рублей. В г. Омске средняя зарплата – 70 тыс. рублей, а у работников, обеспечивающих водоснабжение и водоотведение, – 54 тыс. рублей. В Республике Хакасия средняя зарплата составляет 55 тыс. рублей, при этом у работников местного водоканала – 28–30 тыс. рублей. В Оренбургской области в областном центре средняя зарплата – 70 тыс. рублей, в городах области, например, в г. Орске, средняя зарплата – 67 тыс. рублей, а у работников ЖКХ г. Орска, обеспечивающих водой город, пострадавший в этом году от последствий весеннего паводка, средняя зарплата – 37 тыс. рублей.

В то же время от квалификации работников в данной сфере, их профессиональной подготовки, деловых качеств зависят эффективность деятельности предприятий и организаций ЖКХ, качество предоставляемых услуг, а главное, безопасность объектов жизнеобеспечения.

В коммунальной сфере при установлении долгосрочных тарифов в необходимую валовую выручку регулируемых организаций включаются расходы на оплату труда, учитываемые в составе операционных расходов и определяемые органом регулирования с учетом отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров, заключенных регулируемой организацией, и плановым и (или) фактическим уровнем фонда оплаты труда, сложившимся за последний расчетный период регулирования в регулируемой организации и других регулируемых организациях, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен (ИПЦ).

При этом базовый уровень операционных расходов относится к долгосрочным параметрам регулирования, не подлежащим пересмотру в течение долгосрочного периода регулирования (который, например, для концессионеров может составлять до 49 лет), за исключением ряда случаев, к которым не относится рост МРОТ темпами, превышающими инфляцию, или несоответствие уровня заработной платы сотрудников регулируемой организации средней заработной плате региона или города.

Расходы регулируемой организации, в том числе расходы на оплату труда, определяются на каждый год долгосрочного периода регулирования путем индексации установленного базового уровня операционных расходов, определенного в базовом варианте прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на очередной год и плановый период (далее – Прогноз СЭР), который в несколько раз меньше темпа роста МРОТ.

Таким образом, при сложившейся ситуации у работодателей коммунальной сферы отсутствует возможность повышения расходов на оплату труда персонала, осуществления финансирования переподготовки и повышения квалификации специалистов для нужд предприятия.

В ЖКХ действует отраслевая система социального партнерства в сфере труда, представленная работодателями (их представителями) и работниками в лице Профсоюза, поэтому в целях минимизации разрыва в уровнях оплаты труда персонала, занятого на предприятиях ЖКХ, и заработных плат сотрудников, сложившихся в условиях рынка, для работодателей, участников указанной системы, необходимо отдельно ввести в Прогнозе СЭР и использовать при тарифном регулировании показатель, отражающий прогнозный рост заработной платы (не менее прогнозного темпа роста МРОТ) на следующий год. Иными словами, ежегодная индексация размера фонда оплаты труда, учтенная в тарифах, должна происходить на индекс, отражающий темп роста оплаты труда регулируемых организаций, который не может быть меньше темпа роста МРОТ (в том числе прогнозного, поскольку федеральный закон, которым предусматривается увеличение МРОТ, обычно вступает в силу с 1 января следующего года и принимается позже опубликования Прогноза СЭР). Также целесообразно сместить время установления МРОТ на следующий календарный

год на период до 1 октября предыдущего года в целях применения этого утвержденного показателя при установлении и корректировке тарифов.

Учитывая вышеизложенное, во исполнение ст.75.1 и п.е<sup>4</sup> ч.1 ст.114 Конституции Российской Федерации, а так же ст.17 от 06.11.2020 N 4-ФКЗ «О Правительстве Российской Федерации», просим Вас, уважаемый Михаил Владимирович, принять во внимание вышеуказанные аргументы и поручить профильным органам государственной власти проработать вопрос совершенствования механизмов государственного тарифного регулирования сферы ЖКХ в части обеспечения принципов социального партнерства при ценообразовании и установлении тарифов с учетом необходимости индексации уровня оплаты труда персонала не ниже темпа роста МРОТ, если он превышает прогнозный индекс потребительских цен.

Надеемся на понимание и положительное решение проблемы, критически важной для трудящихся сегодня в отрасли ЖКХ. Со своей стороны, готовы обеспечить всестороннюю экспертную поддержку федеральным органам власти.

Председатель Профсоюза,  
член Российской трехсторонней  
комиссии по регулированию  
социально-трудовых отношений



А.Д.Василевский