



**Совместное письмо**  
**Общероссийского профессионального союза работников жизнеобеспечения и**  
**Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения**

**Руководителям Органов  
государственного тарифного  
регулирования субъектов  
Российской Федерации**

**Уважаемые коллеги!**

В настоящее время обеспечение социального партнерства в сфере труда (далее – социальное партнерство), его механизмов и параметров установлено как конституционные права и обязанности (ст.75.1, п.е<sup>4</sup> ст.114 Конституции РФ).

В частности, в сфере жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (далее – ЖКХ, РФ) действует и обязательно к применению Федеральное отраслевое тарифное соглашения в ЖКХ РФ, в текущем периоде на 2023-2025 годы как базовый документ социального партнерства, которое зарегистрировано и распространено на сферу ЖКХ в установленном законом порядке, что юридически обязывает работодателей исполнять в комплексе условия ФОТС.

ФОТС в качестве подзаконного ТК РФ правового акта охватывает все аспекты по регулированию социально-трудовых и связанных экономических отношений, способствует росту профессиональной подготовленности и кадровой обеспеченности Организаций ЖКХ, а также повышению качества и надежности жилищно-коммунальных услуг (ресурсов).

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения (далее – ОООР ЖКК) и Общероссийский профсоюз работников жизнеобеспечения (далее – Профсоюз), являясь на основании статей 33 и 29 ТК РФ соответственно сторонами ФОТС и полномочными представителями работодателей и работников, действуя в рамках своих полномочий, сообщают следующее.

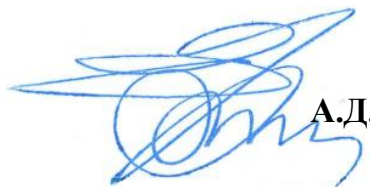
На сегодняшний день региональными органами государственного тарифного регулирования (далее – Органы ГТР) в субъектах РФ идет плановая кампания по установлению/корректировке тарифов на коммунальные услуги на 2025 год в соответствии с действующим отраслевым и тарифным законодательством, нормативно-правовой базой и методическими основами ценообразования в регулируемых сферах деятельности, используя в качестве минимальной месячной ставки рабочего первого разряда (далее – ММТС) действующий МРОТ в РФ на 2024 год в сумме 19242 рубля, либо МРОТ в субъекте РФ на 2024 год, утвержденный в превышающем МРОТ в РФ размере.

При этом, приложением № 1 ФОТС однозначно установлено применение в качестве ММТС МРОТ в РФ на соответствующий год.

В этой связи сообщаем, что в Государственной Думе РФ в третьем чтении принят законопроект об установлении с 1 января 2025 года МРОТ в размере 22440 рублей в месяц (<https://sozd.duma.gov.ru/bill/727324-8>).

В соответствии с главой 13 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания РФ, утвержденного Постановлением Государственной Думы РФ от 22 января 1998 года № 2134-П ГД, по итогам третьего чтения законопроект передается в Совет Федерации и далее на подпись Президента РФ, поэтому не подлежит сомнению что в соответствии с законодательством с 1 января 2025 года для Организаций ЖКХ, на которых распространяется действие ФОТС и которые имеют право на применение ФОТС при регулируемом ценообразовании, необходимо учитывать ММТС, соответствующую МРОТ в РФ на 2025 год в размере 22440 рублей в месяц.

**Председатель  
Общероссийского  
профессионального союза  
работников жизнеобеспечения**



**А.Д. Василевский**

Исх.№ 01/198 от 23 октября 2024г.

Зав.отделом социально-трудовых отношений  
ЦК Профсоюза жизнеобеспечения  
Евдокимова Ю.В., +7 (495) 938-82-85  
[evstafyulia@gmail.com](mailto:evstafyulia@gmail.com)

**Президент  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей сферы  
жизнеобеспечения**



**А.Д. Кочегаров**

Исх.№ 94-АК/2024 от 23 октября 2024г.

Исполнительный вице-президент ОООР ЖКК  
Нефедов В.А.  
+7(926)525-58-05  
[va\\_nefedov@mail.ru](mailto:va_nefedov@mail.ru)