



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

15 февраля 2024 г.

№ РФВ-4/88

Заместителю Председателя
Правительства
Российской Федерации

М.Ш.ХУСНУЛИНУ

наб. Краснопресненская, д.2, Москва, 103274

Уважаемый Марат Шакирзянович!

В последние годы отрасль жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ) столкнулась с серьезным дефицитом кадров. Особенно остро он ощущается в сфере управления многоквартирными домами (МКД). По инициативе Общероссийского отраслевого объединения работодателей сферы жизнеобеспечения (ОООР ЖКК) и Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Комитет Государственной Думы по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству организовал «круглый стол», в рамках которого были сформулированы предложения, направленные на формирование комплексного подхода к реализации кадровой политики в сфере ЖКХ, в том числе полноценной системы подготовки и переподготовки кадров, возрождения отраслевой науки, обеспечения достойной оплаты труда персонала организаций, внедрения современных информационных технологий, повышение престижности профессии.

Просим Вас, уважаемый Марат Шакирзянович, оказать поддержку решений, выработанных на «круглом столе», при участии представителей органов федеральной, региональной и местной власти, представителей бизнеса, отраслевых некоммерческих организаций и экспертов и рассмотреть вопрос создания Правительственной межведомственной рабочей группы для формирования и реализации «дорожной карты» по решению кадровой проблематики в сфере ЖКХ.

Просим также поддержать предложение Председателя Общественного совета при Минстрое России С.В. Степашина об учреждении «Дня работника ЖКХ» в качестве самостоятельного государственного праздника. В настоящее время отраслевой профессиональный праздник совмещён со сферой бытового обслуживания. Принятие решения о новом празднике в год, когда отрасль отмечает 375-летний юбилей, станет первым шагом на пути улучшения имиджа, повышения престижа отрасли и мотивации труда работников жилищно-коммунального хозяйства

Приложение: резолюция "круглого стола" на тему: "Кадровое обеспечение сферы управления МКД: проблемы и решения" на 4 л. в 1 экз.

С уважением,

Заместитель Председателя
Комитета Государственной Думы
по строительству и жилищно-
коммунальному хозяйству

С.В. Разворотнева

Председатель Общероссийского
Профсоюза работников жизнеобеспечения

А.Д. Василевский

Президент ОООР ЖКК

А.Д. Кочегаров

РЕЗОЛЮЦИЯ

«круглого стола» на тему:

**«Кадровое обеспечение сферы управления многоквартирными домами:
проблемы и решения»**

07.12.2023

г. Москва

Государственная Дума РФ

Комитетом по строительству и жилищно-коммунальному хозяйству Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проведен круглый стол на тему «Кадровое обеспечение сферы управления многоквартирными домами: проблемы и решения» с участием представителей федеральных, региональных и местных органов власти, бизнес – сообщества, экспертов, а также представителей образовательных учреждений.

Участники круглого стола отметили острый дефицит кадров в сфере управления многоквартирными домами, сложившийся в настоящее время, недостаточную квалификацию имеющихся кадров, слабую мотивацию и низкую производительность труда в отрасли.

Также вызывает беспокойство неисполнение требований действующего законодательства в части регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в жилищно-коммунальной сфере.

Указанные проблемы возникли вследствие отсутствия в стране комплексного подхода к реализации кадровой политики в сфере жилищно-коммунального хозяйства (ЖКХ), в том числе в связи с отсутствием полноценной системы подготовки и переподготовки кадров, деградацией отраслевой науки, низким уровнем оплаты труда персонала организаций, недостаточным уровнем его автоматизации труда, а также негативным имиджем отрасли и непрестижностью профессии.

В ближайшей перспективе эти факторы могут привести к дальнейшей деградации отрасли, снижению качества услуг, угрозе безопасности многоквартирных домов.

В Стратегии развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на период до 2030 г. с прогнозом до 2035 г. в разделе по профессиональной трансформации предусмотрен ряд мероприятий, направленных на решение основных проблем в ЖКХ, в том числе задач развития системы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для нужд отрасли жилищно-коммунального хозяйства; повышение привлекательности и престижа профессий и специальностей сферы жилищного и коммунального комплексов; повышение уровня компетенций руководителей и специалистов

предприятий жилищно-коммунального хозяйства, в том числе с использованием инструментов независимой оценки квалификаций персонала.

Стратегия содержит общие предложения по улучшению ситуации в жилищно-коммунальной сфере по данному направлению, однако требует конкретизации ключевых позиций и механизмов решения проблем, касающихся развития кадрового потенциала сферы ЖКХ. В частности, в Стратегии не нашла отражения такая важная для ЖКХ проблематика как низкий уровень развития отраслевой системы социального партнерства для обеспечения эффективного регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений в жилищно-коммунальной сфере, следствием чего является наличие системных проблем по оплате и нормированию труда.

По итогам обсуждения участники «круглого стола» рекомендуют:

Правительству Российской Федерации:

1. Внести изменения в Стратегию развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на период до 2030 г. с прогнозом до 2035 г., направленные на регулирование трудовых отношений в жилищно-коммунальной сфере, развитие отраслевой системы социального партнерства.

2. Разработать и утвердить государственную программу по обеспечению кадровыми ресурсами сферы ЖКХ, план мероприятий по обеспечению кадровыми ресурсами отрасли жилищно-коммунального хозяйства на период до 2030 года, предусматривающий меры по подготовке и переподготовке кадров организаций ЖКХ, служащих органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в сфере управления ЖКХ.

3. Выработать комплекс мер по реформированию системы ценообразования в сфере управления жильем и содержанием общего имущества, включая разработку основ ценообразования на услуги управления и содержания общего имущества многоквартирных домов.

Министру России, Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации:

1. Поддержать изменения, предложенные Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения и Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения в статью 156 Жилищного кодекса Российской Федерации в части установления методологических основ формирования платы за содержание жилья с учетом параметров Федерального отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ при формировании расходов на персонал.

2. С целью дальнейшего обсуждения вопросов социального партнерства в отрасли совместно с Общероссийским отраслевым объединением работодателей сферы жизнеобеспечения и Общероссийским профессиональным союзом работников жизнеобеспечения провести в марте 2024 года форум «Профессиональная трансформация в сфере жилищно-коммунального хозяйства на основе развития федеральной и региональных отраслевых систем социального партнерства».

Минстрою России:

1. Создать межведомственную рабочую группу по подготовке предложений, направленных на снижение дефицита кадров в отрасли, повышением их квалификации и производительности труда в ЖКХ.

2. Разработать и реализовать систему мер, направленную на повышение уровня профессиональной мотивации специалистов в сфере ЖКХ, включая как материальные, так и нематериальные средства поощрения.

3. Разработать и реализовать систему мер, направленную на повышение репутации отрасли и престижа профессии, в том числе инициировать учреждение «Дня работника жилищно-коммунального хозяйства».

4. Разработать и реализовать «дорожную карту», направленную на разработку национальных стандартов управления в сфере МКД, стандартизацию на их основе работы управляющих организаций. Разработать и принять методические указания, устанавливающие правила формирования платы за содержание жилых помещений на основе стандартов эксплуатации с учетом соблюдения критериев безопасности и комфортности проживания в домах, а также требований Федерального отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ по охране, нормированию и оплате труда, с учетом темпов роста минимального размера оплаты труда.

5. Рассмотреть возможность создания системы негосударственной экспертизы размера платы за содержание жилого помещения в многоквартирном доме как механизма соблюдения баланса интересов собственников помещений и управляющих организаций.

6. Разработать и реализовать систему мер по профориентации, направленных на повышение интереса к профессиям ЖКХ среди абитуриентов и граждан, ищущих работу. Помимо прочего рассмотреть возможность активизации целевого обучения, грантов на обучение, индивидуальных стипендий, стажировок, бесплатного обучения профессиям безработных и т.д.

7. Ввести требование обязательного подтверждения профессиональной квалификации, для руководителей и специалистов «среднего звена» в сфере управления многоквартирными домами.

Генеральной прокуратуре Российской Федерации:

Создать экспертную рабочую группу для содействия выполнению прокуратурой надзорных функций по исполнению законодательства в части регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в сфере жилищно-коммунального хозяйства.

Минобрнауки России и Минпросвещения России:

1. Создать межведомственную рабочую группу с участием представителей отраслевого профессионального сообщества для выработки предложений по совершенствованию системы подготовки специалистов для сферы управления многоквартирными домами, в том числе – инкорпорированию профессиональных стандартов в федеральные государственные образовательные стандарты, внедрению цифровых компетенций в сфере ЖКХ.

2. Проработать вопрос об увеличении количества бюджетных мест для образовательных программ, связанных с кадровым обеспечением сферы управления многоквартирными домами и восстановлению учебной и научной инфраструктуры ЖКХ.

3. Разработать и ввести в действие программы профессионального образования для нужд сферы управления многоквартирными домами с учетом их обязательной профессионально-общественной аккредитации по линии Совета по профессиональным квалификациям в ЖКХ.

Минэкономразвития России:

Включить в Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД2) и в соответствующие формы федерального государственного статистического наблюдения конкретный вид экономической деятельности: «деятельность по управлению многоквартирными домами».

АНО «Россия – страна возможностей»:

В рамках Конкурса управленцев «Лидеры России» разработать и реализовать федеральный проект «Лидеры отрасли ЖКХ».