

**СОГЛАШЕНИЕ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ**  
**Федеральной службы по труду и занятости, Общероссийского**  
**отраслевого объединения работодателей сферы**  
**жизнеобеспечения и Общероссийского профессионального**  
**союза работников жизнеобеспечения**

г. Москва

« 5 » декабря 2023 года

Федеральная служба по труду и занятости, именуемая в дальнейшем Роструд, в лице Руководителя М.Ю.Иванкова, действующего на основании Положения о Федеральной службе по труду и занятости, утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, с одной стороны,

Общероссийское отраслевое объединение работодателей сферы жизнеобеспечения, именуемое в дальнейшем Объединение работодателей, в лице Президента А.Д.Кочегарова, действующего на основании Устава Объединения работодателей, со второй стороны,

и Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, именуемый в дальнейшем Профсоюз, в лице Председателя Профсоюза А.Д.Василевского, действующего на основании Устава Профсоюза, с третьей стороны,

именуемые вместе в дальнейшем Сторонами, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и Федеральным законом от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также в целях повышения эффективности защиты охраняемых законом интересов организаций-работодателей жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ) и трудовых прав работников организаций ЖКХ, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

## **I. Предмет Соглашения**

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон по вопросам:

- защиты трудовых прав работников, в том числе по охране труда в организациях ЖКХ Российской Федерации;
- выявления, устранения и предупреждения нарушений трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий Федерального отраслевого тарифного соглашения в

жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации (далее – ФОТС) в организациях, на которые оно распространено в установленном порядке, иных правовых актов социального партнерства (региональных соглашений, региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров) при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов;

- совершенствования форм и методов контроля (надзора) в целях обеспечения соблюдения в сфере ЖКХ трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий ФОТС и иных правовых актов социального партнерства;

- обобщения практики применения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ФОТС и иных правовых актов социального партнерства.

## **II. Порядок взаимодействия Сторон**

2.1. Стороны осуществляют сотрудничество и взаимодействие, направленные на реализацию предмета настоящего Соглашения, а также оказывают друг другу содействие в реализации целей, закрепленных в настоящем соглашении, в связи с чем Стороны:

- содействуют в установлении деловых отношений между территориальными органами Роструда, региональными отраслевыми объединениями работодателей сферы ЖКХ (представителями Объединения работодателей) и территориальными организациями Профсоюза, в том числе при осуществлении контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ФОТС и иных правовых актов социального партнерства в организациях ЖКХ;

- осуществляют обмен информацией за осуществлением контроля за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, ФОТС и иных правовых актов социального партнерства в организациях ЖКХ;

- на основе полученных данных разрабатывают и проводят согласованные мероприятия в целях предупреждения, выявления и устранения нарушений трудовых прав работников;

- проводят совместные консультации в целях урегулирования коллективных трудовых споров;

- проводят совместные совещания по вопросам совершенствования законодательства, выработки предложений по устранению нарушений, в том

числе в части исполнения ФОТС.

2.2. Стороны осуществляют взаимодействие в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Российской Федерации путем проведения совместных совещаний, круглых столов и конференций, а также путем участия в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (и ее рабочих групп), в рабочих группах (комиссиях), созданных Сторонами, и в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

2.3. Стороны настоящего Соглашения будут строить свои взаимоотношения на основе равенства, открытого и честного партнерства, защиты взаимных интересов.

2.4. Порядок взаимодействия Сторон по вопросам, не урегулированным настоящим Соглашением, устанавливается на основании дополнительных договоренностей Сторон в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.5. Передача указанной в настоящем Соглашении информации осуществляется способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации, с учетом требований, установленных Федеральными законами «О персональных данных» и «Об информации, информационных технологиях и о защите информации».

2.6. Стороны принимают все необходимые меры по защите охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), ставшей им известной при осуществлении ими своих полномочий.

2.7. Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения действовать в интересах защиты трудовых прав работников, используя предоставленные им полномочия, поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия.

2.8. Стороны определяют лиц, ответственных за информационный обмен и координацию при осуществлении взаимодействия в рамках настоящего Соглашения.

### **III. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Соглашение вступает в действие со дня его подписания и действует до 31 декабря 2025 года.

3.2. Действие настоящего Соглашения продлевается на каждый следующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения

срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия Соглашения.

3.3. Каждая из Сторон может досрочно прекратить свое участие в настоящем Соглашении, письменно уведомив об этом другие Стороны. Действие настоящего Соглашения для уведомившей Стороны прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другими Сторонами и продолжается для других, участвующих в нем Сторон.

3.4. По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

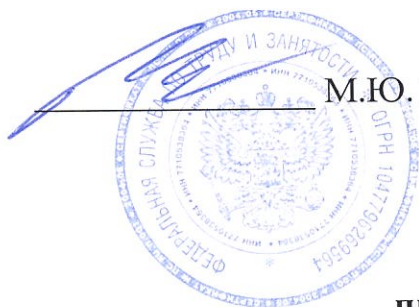
3.5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

#### IV. Подписи Сторон

**Федеральная служба по труду  
и занятости**

101000, Москва, Мясницкая ул., д. 40, стр. 16

Руководитель



М.Ю. Иванков

**Общероссийское отраслевое  
объединение работодателей  
сферы жизнеобеспечения**

108811, Москва, п. Московский, 22-ой км.  
Киевского шоссе, домовл. 4, стр. 5

Президент



А.Д. Кочегаров

**Общероссийский  
профессиональный союз  
работников жизнеобеспечения**

119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42

Председатель



А.Д. Василевский