



ВЕСТНИК № 127

профсоюза жизнеобеспечения

2026 г.

г. Челябинск

ФЕВРАЛЬ

Уважаемые коллеги, друзья!

Поздравляем с днем профессии всех вас,
Кто быт с комфортом создает и улучшает.
Кто на дежурстве каждый день
и каждый час
Ведёт, обслуживает, чинит и меняет.

Пусть каждый день приносит радость
и тепло,
И окружает всех любовью и заботой,
Чтоб постоянно и безудержно влекло
Нас на любимую и нужную работу!

Успехов творческих, семейных, трудовых,
Здоровья крепкого, удачи, оптимизма,
И достижений выдающихся. Таких
Чтоб не бояться этой жизни катаклизмов.

Промчатся дни, недели, месяцы, года,
И ветры перемен прогнозы все смешают,
Мы будем преданы профессии всегда,
За то, что люди нам как прежде доверяют.

Председатель Челябинской областной организации профсоюза жизнеобеспечения С.П. Бортничук



Уважаемые коллеги и друзья!

Поздравляем Вас с Днем защитника Отечества!

Этот праздник прочно вошел в нашу жизнь как символ служения Родине, олицетворение благородства и отваги, неразрывной связи поколений.

Мы отдаем дань глубокого уважения всем, кто своим ратным и мирным трудом служил и служит Родине, делают Россию уверенной в своих силах.

Мы говорим слова благодарности коллективам предприятий и организаций, каждому труженику, выполняющему сегодня ключевую задачу на своем рабочем месте. За решительность и стойкость, целеустремленность и желание сделать всё для обеспечения потребности населения!

Мы выражаем признательность организациям профсоюза за активную гражданскую позицию, проявленную в организации сбора гуманитарной помощи участникам спецоперации.

Пусть и в дальнейшем готовность каждого из нас защищать свою страну гарантирует независимость и процветание любимой Родины!

От всей души желаю Вам оптимизма, стабильности, выдержки, профессиональных успехов, здоровья и счастья!

Председатель Челябинской областной организации профсоюза жизнеобеспечения С.П. Бортничук



Уважаемые коллеги!
Наши милые женщины!

Сердечно поздравляем Вас с замечательным
весенним праздником
Международным женским днем – 8 Марта!

Букетик мимозы у мужчин,
Немного озабочен сильный пол,
Улыбки без особенных причин –
Международный женский день пришёл.

Поздравляем с праздником весны
Всех женщин – добрых, милых и родных,
Всех нас, которым просто нет цены,
Единственных, естественных, любимых!

Желаю всем здоровья, счастья, сил,
Внимания, заботы и тепла,
И чтоб очаг домашний не остыл,
Легко и скоро спорились дела.

Пусть не отменяет целей и задач
Ни ветры, ни метели, ни дожди.
Успехов, оптимизма и удач!
Все лучшее, поверьте, впереди...

Председатель Челябинской областной организации профсоюза жизнеобеспечения С.П. Бортничук

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗА 2025 ГОД

ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

По итогам работы за 2025 год количество работающих на предприятиях области, где действуют организации профсоюза жизнеобеспечения, уменьшилось почти на 1,4 тысячи человек. В то же время количество членов профсоюза удалось сохранить, уменьшение составило на 65 человек. Количество членов профсоюза из числа работающих (охват профсоюзным членством) составил 40%, увеличение на 5,4%. Уменьшение работающих связано с большой текучестью кадров. Профорганизации верно выбрали направление работы и многим из них есть куда стремиться, чтобы повысить количество членов профсоюза. В течение года впервые принято в члены профсоюза 674 работника. Количество первичных профсоюзных организаций (ППО) к 2026 году составило 88 ППО. Первичные профсоюзные организации объединены в 5 объединенных первичных организаций (ОППО), 2 районные профорганизации и 5 отраслевых координационных советов.

С учетом производственного принципа профорганизации в 2025 году подразделены: 72 - организации ЖКХ, 7 - водоснабжения и водоотведения, а также профорганизации газового хозяйства, городского электрического транспорта, по обработке ТБО, электросетей и бытового обслуживания.

В 2025 году создана первичная профсоюзная организация в МУП «Коммунальные сети» г.Златоуста.

100% состоят в профсоюзе в г. Челябинске: на 17 из 18 предприятий районной профорганизации Курчатовского района г.Челябинска (ООО «ПЖРЭО Курчатовского района») в г.Аше: ООО «Ашинская управляющая компания» (ООО «АУК»), ООО «Тепловая эксплуатационная компания № 1» (ООО «ТЭК-1») г.Аша, в 14 ППО из 24 в Тракторозаводской районной профорганизации. Близкий к 100% профсоюзный охват имеют ППО: МКП «Дорсервис» г.Кыштым, МУП «Городские очистные сооружения» (ООО «ГОС») г.Аша, Тракторозаводская районная профорганизация.

Несмотря на большую текучесть кадров увеличили количество членов профсоюза за год: в районной профорганизации Тракторозаводского района, МУП «Производственное объединения водоснабжения и водоотведения» (МУП «ПОВВ»), МУП «Копейские системы водоснабжения и водоотведения» (МУП «КСВВ»), ООО «АУК», ООО «Миньярская коммунальная компания» и ООО «ЭК Маяк».

Уменьшение числа работающих явилось основной причиной снижения членов профсоюза. В районной профорганизации Курчатовского района при высоком охвате профчленством (99,7%) по этой причине существенно уменьшилось количество членов профсоюза. Также снижение членов профсоюза произошло в ОППО ЗАО СЗ «Южуралстройсервис», ООО «Доверие-1», АО «Челябинскгоргаз», АО «МИС» г.Магнитогорск, ООО «Златоустовский Водоканал», АО «Миассводоканал», МУП «Управление пассажирских перевозок МГО» (МУП «УПП»).

Также в качестве причин снижения членов профсоюза в этих организациях указывают рост напряженности в труде и низкая заработная плата.

Не снижается работа профорганизаций по принятию в члены профсоюза в Курчатовской и Тракторозаводской районных профорганизациях, МУП «ГОС» г.Аша, МУП «КСВВ», ООО «Миньярская коммунальная компания», МУП «ПОВВ», ООО «Златоустовский водоканал», ООО «Полигон ТБО», ООО «Златспецтранс», МБУ «Дорсервис».

КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНАЯ КАМПАНИЯ

Из 88 первичных профсоюзных организаций, входящих в состав областной организации профсоюза, 10 действуют в муниципальных предприятиях и 78 - в организациях негосударственной формы собственности (частная).

На 85 отраслевых предприятиях (организациях) действуют коллективные договоры (КД), то есть на 96,5% из 88. Не заключены КД в 3 организациях и во вновь созданной ППО МУП «Коммунальные сети».

В 62 организациях состоят в профсоюзе более 50% работающих, в т.ч. в 4 муниципальных предприятиях.

В 2025 году продолжалась работа по внесению в КД новых условий. Это обязательство по индексации заработной платы, по льготам для профсоюзного актива и членам семей работников, ушедших на СВО, а также по актуализации условий по охране труда. В течение года оказывалась практическая помощь в разработке КД, продлении срока его действия и внесению в него изменений.

В соответствии с отчетами в 2025 году 6 организаций заключили новый КД, 6 организаций продлили срок действия КД, 73 организации продолжили действие предыдущего КД.

Коллективные договоры подготовлены на основе рекомендаций обкома профсоюза и с учетом условий отраслевого тарифного соглашения в ЖКХ РФ и изменений трудового законодательства.

Работников всех организаций в колдоговорной кампании представляли профсоюзные организации.

Представители областной организации профсоюза жизнеобеспечения включены в составы: Общественного совета и Комиссии по рассмотрению наградных материалов при Министерстве ЖКХ Челябинской области, Лицензионной комиссии ГУ «Государственной жилищной инспекции Челябинской области», в Челябинскую областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (Региональную комиссию), в Челябинскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседаниях Региональной комиссии и ее секретариата регулярно рассматривается вопрос о состоянии социального партнерства в муниципальных образованиях области и предприятиях. Аналогичный вопрос обсужден на заседании Челябинской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В 2025 году в областном Губернаторском конкурсе «Лучший социально-ответственный работодатель года» благодаря совместной работе руководства и профорганизаций призовые места заняли в номинации «Развитие коллективно-договорного регулирования в организации»: 1 место по 1 группе ООО УК

«Логист» г.Магнитогорск, 2 место по 1 группе - ООО «Тепловая эксплуатационная компания № 1» г. Аша; а в номинации «Организация работ по условиям и охране труда»: 1 место по 1 группе - ООО УК «Логист» г.Магнитогорск; 3 место по 1 группе - ООО «Ашинская управляющая компания» г.Аша.

СОСТОЯНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НА ОТРАСЛЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

Согласно полученным от предприятий сведениям состояние заработной платы к 2026 году имеет следующие показатели:

Уровень среднемесячной заработной платы на отраслевых предприятиях области за год по сравнению с предыдущим годом увеличился на 15 тысяч рублей - это около 63 тысяч рублей и составляет 76% от среднемесячной номинально начисленной заработной платы по Челябинской области (83 тыс.руб.).

По отраслям примерная среднемесячная заработная плата составила:

- у жилищных организаций- 46,3 тыс.руб. (рост за год на 4 тыс.рублей),
- водоснабжения-и-водоотведения - 51 тыс.руб (рост на 10,5 тыс.руб.),
- пассажирского эл.транспорта - 70,2 тыс.рублей (рост на 9,9 тыс.руб.),
- благоустройства и дорожного хозяйства - 51,5 рубля (рост 7,8 тыс.рублей),
- предприятий по обработке ТКО- 71,3 тыс.руб. (рост 10,4 тыс.рублей),
- электро- и теплосетевых организаций- 72,4 тыс.руб. (рост на 11,5 тыс.рублей),
- у газового хозяйства - 77,3 тыс.рублей (рост на 12,6 тыс.рублей),.

Среднемесячная заработная плата работников большинства организаций коммунального хозяйства не достигает уровня показателей, предоставленным Челябинстатом по итогам года по видам экономической деятельности.

Большинство жилищных организации области имеют среднемесячную зарплату в пределах 40 тысяч рублей. Выше заработная плата у работников управляющих компаний ООО «ПЖРЭО Курчатовского района», ООО «Доверие-1», ООО «АУК» и в Магнитогорске ООО «Логист» и ООО «ВДС».

Работники организаций по благоустройству и дорожным работам имеют заработную немного выше 40 тысяч рублей.

При этом, управляющие компании и все коммунальные предприятия в расчет среднемесячной заработной платы включают доплату работникам за переработки, совмещения профессий, увеличение зоны обслуживания и объема работ. В условиях роста кадрового дефицита это усугубляет ситуацию.

Почти все организации соблюдают уровень минимальной заработной платы, действовавший до 01 января 2026 г. (22440 руб.).

Между тем, профорганизациям необходимо обратить внимание на проведение индексации заработной платы работникам, поскольку имеются организации, в которых в 2025 году не проведена индексация заработной платы.

Дефицит кадров имеют почти все предприятия, основной причиной которого является не высокая заработная плата при большой трудовой нагрузке.

Для сохранения кадров необходимо повышать заработную плату работникам и включать

Продолжение. Начало на стр.2

в коллективные договоры условия индексации заработной платы, как это предусмотрено Региональным соглашением, т.е. выше индекса потребительских цен на товары и услуги и не реже одного раза в календарный год.

ОХРАНА ТРУДА

В областной организации действует Комиссия по охране труда, состоящая из 10 человек. В основном это работники служб по охране труда отраслевых организаций.

На предприятиях представителями работодателя совместно с профсоюзными организациями для организации общественного контроля по охране труда созданы и действуют 24 комитета (комиссии) по охране труда.

В профсоюзных организациях для проведения общественного контроля за соблюдением правил по охране труда избрано 143 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, из которых обучено 141. Их обучение в основном проводится за счет средств работодателя.

Работа по проведению специальной оценки условий труда находится под контролем областного комитета профсоюза.

Согласно отчетов представители профсоюзных организаций предприятий принимают участие в обучении работников по охране труда, участвуют в разработке ежегодных мероприятий по обеспечению безопасных условий труда,

проведении Дней охраны труда, посвященных Всемирному Дню охраны труда, в работе комиссий по проведению СОУТ, по обеспечению работников качественными и своевременными СИЗ, спец.одеждой, спец.обувью, смывающими средствами.

В отчетном году благодаря совместной работе сторон социального партнерства удалось сохранить не высокое количество несчастных случаев на производстве. За 2025 год произошло 7 несчастных случаев на производстве, из которых 3 тяжелых, 1 групповой и 2 случая со смертельным исходом (в 2024 году было 7 н/случаев). Групповой несчастный случай произошел в МУП «Управление пассажирских перевозок» в результате ДТП пострадали 2 работника, смертельные случаи произошли в МУП «Производственное объединение водоснабжения и водоотведения» и в ООО УК «ПЖРЭО Курчатовского района». Тяжелые несчастные случаи на производстве произошли в ООО «Миассводоканал» и МУП «Копейские системы водоснабжения и водоотведения» и в ООО «Златоустовский Водоканал». Нахождение по нетрудоспособности пострадавших составило 31959 дней.

Контролируется вопрос по выборам и обучению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций. Своевременно в профорганизации направляется информация по проведению их обучения

через Учебно-методический центр Федерации профсоюзов Челябинской области (ФПЧО), акцентируется внимание на обучение за счет средств работодателя.

Для привлечения внимания молодых работников в вопросам охраны труда среди членов молодежного совета в честь Всемирного Дня охраны труда проведен КВН по теме «Молодые – за охрану труда».

За 2025 год активизировалась работа профактива в составах комиссий ФПЧО по расследованию несчастных случаев на производстве (тяжелых, групповых, смертельных), произошедших на предприятиях ЖКХ Челябинской области. В состав комиссии ФПЧО, уполномоченных на расследование несчастных случаев включено 17 представителей от отраслевых предприятий области. Затраты на мероприятия по охране труда за истекший год выросли и составили 83,8 млн.рублей (за 2024 год - 54,9 млн.руб.). Наибольшие затраты на охрану труда в отчетном году направили организации газового хозяйства (АО «Челябинскгоргаз»), водоканалхозяйства (МУП «ПОВВ» г.Челябинск, ООО «Златоустовский Водоканал», МУП АО «Миассводоканал», МУП «КСВВ»), по обработке ТКО (ООО «Полигон ТБО»), теплосетевые (МУП «Коммунальные сети» г.Златоуст) и управляющие компании (ООО Компания «Жилкомсервис», ООО УК «ПЖРЭО Курчатовского района»).

Наставник для ветеранов (информация из СМИ)

В Челябинской области стартовал отбор получателей субсидий на организацию наставничества.

Их представят работодателям, которые трудоустраивают участников и ветеранов СВО и закрепят за ними специалистов-наставников, сообщает Главное управление по труду и занятости населения области.

Как пояснили в ведомстве, субсидии оставляют работодателям при соблюдении ряда условий. Так, предприятие должно работать на территории Челябинской области, а эти средства пойдут на выплату зарплаты наставнику и страховых взносов с нее в государственные внебюджетные фонды. Определен размер возмещения затрат на оплату труда одного наставника – до 20388,73 рубля в месяц. Самая

большая сумма, которую работодателю предоставят для оплаты шефства наставника над участником СВО – 61166,19 рубля за весь период обучения трудовым навыкам.

«Наставничество – это мощный инструмент, способствующий личностному и профессиональному росту нового сотрудника предприятия. Наставник помогает новичку быстрее раскрыть свой потенциал, развить необходимые навыки, передает ученику знания о специфике работы на конкретном рабочем месте», - отмечают в Главном управлении по труду и занятости населения Челябинской области, добавив, что система наставничества позволяет предприятиям вырастить и обеспечить себя высококвалифицированными кадрами.

Заявки на участие в отборе на получение

субсидии можно подать в первой половине октября.

Ранее параметры готовящейся программы обсуждали в ходе парламентских слушаний в Госдуме в октябре 2022 года. Как следует из итоговых материалов предполагается ежегодное обновление подвижного состава электротранспорта в количестве не менее чем 500 троллейбусов и 200 трамваев. На эти цели будут выделяться субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации. Также предполагается ежегодно реконструировать либо капитально ремонтировать не менее чем 200 километров трамвайных путей и 600 километров троллейбусных линий.

Работодателям стало проще компенсировать затраты на охрану труда (новости Социального Фонда: информация из СМИ)

С 2025 года действуют новые правила компенсации работодателям затрат на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Упрощенный порядок позволяет создать более гибкую и доступную систему поддержки предприятий, а также снижает риски на производстве для их сотрудников.

Для возмещения расходов на улучшение условий труда работодателю требуется направить в Отделение Социального фонда России по Челябинской области только заявление и план финансового обеспечения предупредительных мер. Ранее для получения компенсации был необходим более объемный пакет документов.

- Работодатели должны предоставить план и заявление по возмещению затрат на охрану труда до 1 августа, а до 15 ноября – отчитаться о проделанных мероприятиях.

Оформлять документы на каждом этапе проще всего на портале госуслуг. Если возникает необходимость их откорректировать, это можно сделать в течение пяти рабочих дней. Отделение СФР перечислит компенсацию после проверки предоставленной информации, на это потребуется до 18 рабочих дней, - пояснил исполняющий обязанности управляющего Отделением СФР по Челябинской области Владимир Шаронов.

Ежегодно работодатели региона могут потратить на повышение безопасности труда сотрудников от 20% до 30% суммы страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, которые были начислены Отделением СФР за предшествующий календарный год.

Например, на мероприятия по специальной оценке условий труда и медицинские осмотры, покупку средств индивидуальной защиты,

тахографов, алкотестеров, аптечек. На все это работодатели региона могут направить 20% от суммы взносов.

При оплате санаторно-курортного лечения сотрудников, достигших пенсионного возраста или имеющих статус «предпенсионера», можно израсходовать до 30% от суммы страховых взносов.

Программа предупредительных мер включает 17 различных направлений, выбрать можно любые. При этом сначала работодатели проводят необходимые мероприятия по улучшению условий труда за счет собственных средств, а затем обращаются в Отделение СФР за их возмещением.

Телефон контакт-центра: 8 (351) 214-61-93.

По материалам Отделения СФР по Челябинской области.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Из Обзора отдельных законодательных и нормативных правовых актов (в т.ч. приказов, писем) в сфере ТРУДОВОГО ПРАВА на январь 2026г.

Информация Роструда от 25.12.2025 (Роструд: закон не обязывает выплачивать 13-ю зарплату).

Выплата 13-й зарплаты может быть предусмотрена Правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР), положением о премировании, коллективным или трудовым договором. По закону она необязательна.

Роструд пояснил, что 13-я зарплата аналогична годовой премии. Ряд организаций закрепляет такую выплату только для тех, кто эффективно работал весь год. Другие организации дают ее всем сотрудникам. Она может зависеть также от стажа специалиста в организации или на должности. Письмо Минтруда России от 29.12.2025 № 14-1/ООГ-5888 (О порядке расчета выходного пособия при суммированном учете рабочего времени).

При определении среднего заработка работника с суммированным учетом рабочего времени используют средний часовой заработок (кроме случаев оплаты отпусков и компенсации за неиспользованный отпуск).

Минтруд пояснило, что в расчет среднего заработка включают всю фактически начисленную зарплату и фактически отработанное время в расчетном периоде. Среди прочего учитывают время работы ночью, сверхурочно, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также выплаты за работу в это время.

В письме, также отмечено, что Порядок исчисления среднего заработка, который вступил в силу 1 сентября 2025 года, не устанавливает новых правил, а сохраняет действующие до этого с незначительными уточнениями формулировок.

Размер выходного пособия не зависит от обстоятельств, возникших после увольнения. Число нерабочих праздничных дней в месяце, следующем за увольнением, не влияет на размер выходного пособия.

Информация Онлайн инспекция.рф от 14.01.2026 (Аванс за первую половину января может быть больше зарплаты).

Роструд на своем сайте для онлайн-консультаций разъяснил следующее. Работодатель может рассчитать аванс за январь с учетом фактического количества рабочих дней. Например, оплатить сотрудникам работу с 1-го по 20-е число, а не за половину месяца (по 15-е число).

С учетом длинных праздников, в этом случае сотрудники получают аванс в большем размере. Это не противоречит закону при условии соблюдения общих требований к срокам выплаты зарплаты, указывает Роструд. Нарушением является уменьшение размера зарплатного аванса, а не его увеличение. При этом важно помнить, что изменение порядка расчета авансов должно быть заранее согласовано с работниками и закреплено в ЛНА работодателя.

В соответствии со статьей 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутрен-

него трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Telegram-канал Роструда (информация от 15.01.2025).

При увольнении сотрудника работодатель обязан выплатить ему денежную компенсацию за неиспользованные дни отпуска. При этом, важно помнить, что компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается в том числе сотрудникам, которые отработали меньше года.

Так, если сотрудник проработал 11 месяцев, компенсация ему выплачивается исходя из количества отпускных дней за полный рабочий год. Также компенсацию отпуска за полный рабочий год получают сотрудники, проработавшие у этого работодателя от 5,5 до 11 месяцев, если они увольняются в связи с:

ликвидацией организации (филиала, представительства); сокращением штата; реорганизацией; поступлением на военную службу.

Период работы, за который начисляется компенсация, исчисляется в полных месяцах. При этом, если сотрудник отработал:

полмесяца или более, этот месяц учитывается в расчете как целый;

менее половины месяца, то этот месяц не учитывается.

Количество дней неиспользованного отпуска, за который выплачивается компенсация, можно округлять только в пользу работника, т.е. в большую сторону.

Чемпионат Урала по подлёдной ловле на мормышку среди профсоюзов — 2026

На озере Орлово в Курганской области прошёл XII Профсоюзный чемпионат по рыбной ловле на мормышку, организованный для профсоюзных коллективов Уральского федерального округа. В соревнованиях участвовали команды из четырёх регионов округа.

Челябинскую областную организацию профсоюза работников жизнеобеспечения представляли 2 команды ППО МУП «ПОВВ».

По итогам соревнований в общекомандном зачёте почётные места распределились следующим образом:

Победитель — Федерация профсоюзов Свердловской области.

Второе место заняла команда от Курганской Федерации профсоюзов.

Третье место — у Федерации профсоюзов Челябинской области.

Четвёртое место досталось Тюменскому областному совету профсоюзов.

Помимо рыбной ловли, в рамках чемпионата прошли соревнования по перетягиванию каната и гиревому спорту.

Для участников мероприятия была организована полевая кухня с горячей ухой и чаем с выпечкой, что позволило создать комфортные условия в зимний день.

Проведение таких соревнований помогает укреплять связи между региональными профсоюзными организациями, развивает корпоративный дух и популяризирует здоровый образ жизни в профсоюзной среде.



ВОПРОС – ОТВЕТ

Вопрос: с какого возраста назначают пенсию в 2026 году?

Ответ: Пенсионная реформа — это изменения в порядке назначения пенсии. До 2019 года действовали одни правила, затем они изменились. Главное нововведение — повышение пенсионного возраста. В соответствии с федеральным законом № 350-ФЗ от 3 октября 2018 года в России начался постепенный переход на новые возрастные границы для выхода на пенсию.

Переходный период продлится десять лет — с 2019 по 2028 год. В результате пенсионный возраст в России увеличится на пять лет: женщины смогут выйти на пенсию в 60 лет, а мужчины — в 65 лет.

До 2019 года страховую пенсию по старости назначали:

- женщинам с пятидесяти пяти лет при наличии девяти лет стажа и минимум 13,8 пенсионного балла;
- мужчинам с шестидесяти лет при таких же условиях.

Теперь выход на пенсию зависит от года рождения. В 2024 году пенсионное обеспечение получили женщины 1966 года рождения в 58 лет и мужчины 1961 года рождения в 63 года. В 2026-м на пенсию смогут выйти женщины 1967 года рождения в 59 лет и мужчины 1962 года рождения в 64 года.

В 2028 году повышение пенсионного возраста закончится. С того момента выйти на пенсию смогут женщины с 60 лет и мужчины с 65 лет.

Все, кто родился позже, выйдут на пенсию в 60 и 65 лет. Переходный период их уже не затронет.

Сказочная деревня

Проведение праздничных мероприятий на свежем воздухе становится доброй традицией для работников предприятия МУП «КСВВ», которые организует профсоюзная организация. Такие события позволяют сотрудникам отвлечься от рабочих будней, зарядиться энергией природы, помогают развитию дружеской атмосферы в коллективе, а также благоприятно влияют и на семейные отношения.

Мероприятие, прошедшее 3 января на территории физкультурно-спортивного комплекса "Горки", также не стало исключением.

В первые дни нового года все еще ощущалась усталость от предпраздничных хлопот, и были сомнения в правильности решения о проведения данного мероприятия. Однако, к счастью, все прошло отлично.

Количество детей и взрослых оказалось почти одинаковым. В играх и конкурсах участвовали все. Скучать не пришлось никому!!!

Как-то незаметно получилось, что в эстафетных соревнованиях сформировались две команды: взрос-

лые и дети. И что самое удивительное - дети побеждали!!!

Как же было весело на этом празднике! После активных игр на свежем воздухе все прошли по узкому коридору, через аллею кормушек для птиц к терему Деда Мороза. Там мы водили хороводы, пели песни и загадывали желания, пряча свои руки в волшебные рукавички.

А как можно обойтись зимой без катания с горки?

Эмоции переполняли всех вокруг. Несмотря на лёгкий мороз и наступление сумерек, дети и их родители с азартом катались с больших горок и не спешили в трапезную, где их уже ожидали горячие напитки и сладкие угощения.

Все участники мероприятия, выразили благодарность профсоюзному комитету, за подаренный праздник.

*Зам. председателя
ППО МУП «КСВВ»*



Вместе мы команда, которая не сдаётся!

Объявленная Челябинской областной организацией профсоюза жизнеобеспечения СПАРТАКИАДА по четырем видам спорта уже подводит итоги. На участие в спартакиаде первоначально заявлены 4 команды: ООО Компания «Жилкомсервис», ООО УК «ПЖРЭУ Курчатовского района», АО «Челябинскгоргаз» и МУП «Производственное объединение водоснабжения и водоотведения» (МУП «ПОВВ»). Наличие заявки не препятствовало принимать участие команд других организаций в соревнованиях по отдельным видам спорта.

Результаты соревнований команд по волейболу и мини-футболу, проходившим в спортивном комплексе «Арена» уже публиковались.

По итогам соревнований по волейболу 13 ноября 2025г. призовые места распределились следующим образом:

1 место – команда АО «Челябинскгоргаз» (директор Лебедев А.А., председатель ППО Минин В.В.)

2 место – команда МУП «ПОВВ» (директор Лобанов В.Л., председатель ППО Бортничук Е.О.),

3 место – команда ООО Компания «Жилкомсервис» (директор Слободчиков А.В., председатель РПО Зайцева Н.В.),

4 место – команда ООО УК «ПЖРЭУ Курчатовского района» (директор Поликарпов В.В., председатель РПО Мелёхина И.И.).

В соревнованиях по мини-футболу, прошедших 4 декабря 2025г. призовые места завоевали:

1 место – команда АО «Челябинскгоргаз»

2 место – команда ООО Компания «Жилкомсервис»

3 место – команда МУП «ПОВВ»

4 место – команда ООО УК «ПЖРЭУ Курчатовского района».

Необходимо отметить боевой спортивный настрой всех участников команд. Но ни одна команда не сдавала своих позиций. Сражение происходило за каждое очко! Поэтому победители определялись с разницей в одно очко.

Каждое очко или гол сопровождался шквалом эмоций болельщиков!

6 февраля проведены соревнования по настольному теннису в спортивном зале АО «Челябинскгоргаз». Соревнования с приветственным словом открыл представитель АО «Челябинскгоргаз» главный инженер-первый заместитель Генерального директора Силин В.А. На турнире в качестве болельщиков присутствовали также представители руководства от МУП

Окончание на стр.6



Вместе мы команда, которая не сдаётся!



Продолжение. Начало на стр.5

«ПОВВ» и ООО Компании «Жилкомсервис». Этим еще раз подтверждалась большая заинтересованность и поддержка работодателей развитию спорта среди работников.

Дополнительно для участия в соревнованиях подана заявка команды МУП «Копейские системы водоснабжения и водоотведения» (МУП «КСВВ»), которая состояла только из женщин. Призерами соревнований по настольному теннису стали команды:

- 1 место – команда АО «Челябинскгоргаз»
- 2 место – команда МУП «ПОВВ»,
- 3 место – команда ООО Компания «Жилкомсервис».

Женская команда МУП «КСВВ» г.Копейск (директор Корякин К.С., председатель ППО Коршак А.И.), несмотря на самоотверженную борьбу женского состава заняла почетное 4 место. Команда ООО УК «ПЖРЭУ Курчатковского района» в соревнованиях не участвовала.

Хозяева соревнований АО «Челябинскгоргаз» обеспечили участников не только залом и спортивным инвентарем, но и вкусной выпечкой. В зале царил атмосфера гостеприимства и состязательности. Главный судья соревнований Минин В.В. судил также справедливо и профессионально, как и на соревнованиях по волейболу и мини-футболу.

21 февраля 2026 года проведены завершающие соревнования спартакиады – соревнования по лыжам на лыжной базе ЧТЗ (парк Гагарина). На соревнования заявилось 6 команд: АО «Челябинскгоргаз», МУП «ПОВВ», ООО УК «ПЖРЭУ Курчатковского района», ООО Компания «Жилкомсервис», ООО «Доверие-1», МУП «КСВВ».

По итогам лыжных гонок победителями стали команды:

- 1 место – команда ООО УК «ПЖРЭУ Курчатковского района»,
- 2 место – команда ООО «Доверие-1»,
- 3 место – команда ООО Компания «Жилком-

сервис»,

После завершения соревнований участников и болельщиков в такой солнечный зимний день всех порадовало угощение: горячие пирожки и чай. Это угощение с удовольствием распробовали болельщики соревнований – работники и их дети и внуки.

По предварительным данным по результатам четырех видов спорта победителями СПАРТАКИАДЫ стали:

- 1 место – команда АО «Челябинскгоргаз» (директор Лебедев А.А., председатель ППО Минин В.В.)
- 2 место – команда ООО Компания «Жилкомсервис» (директор Слободчиков А.В., председатель РПО Зайцева Н.В.),
- 3 место – команда МУП «ПОВВ» (директор Лобанов В.Л., председатель ППО Бортничук Е.О.),

Участники соревнований и болельщики оценили хорошую организацию соревнований областной организации профсоюза и справедливое практически профессиональное судейство главного судьи Минина В.В. - председателя ППО АО «Челябинскгоргаз».

С уверенностью можно сказать, что настоящая победа уже в том, как все команды, сплотившись, вышли на игровые площадки, получили бесценный игровой опыт и почувствовали мощную поддержку коллег и руководства предприятий. Этот турнир – яркое доказательство, что в нашей областной организации ценят не только профессионализм в работе, но и силу духа, взаимовыручку и стремление к новым высотам в любом деле.

По общему мнению участников соревнований: «Такие мероприятия надо проводить регулярно!»

Вместе мы команда, которая не сдаётся, а, значит, самые яркие победы у нас еще впереди!

Председатель Челябинской областной организации профсоюза жизнеобеспечения С.П. Бортничук

