



МИНИСТР СТРОИТЕЛЬСТВА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

23.04.2025 № 13026-ВН/01

23.07.25 г.

**Перечень поручений
по итогам рассмотрения результатов исследования «Потребность в кадрах для
отраслей жилищно-коммунального хозяйства»**

1. А.В. Ересько:

Направить обращение от имени Министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации в адрес высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации для определения в профильных региональных органах исполнительной власти ответственного за учет и мониторинг кадровой потребности предприятий ЖКХ.

Срок: 10.08.2025

2. А.В. Ересько, В.В. Купызину:

Организовать работу с ответственными региональными органами исполнительной власти Российской Федерации по методическому сопровождению, анализу выявляемой потребности, разъяснению нормативно-правовых актов, касающихся подготовки квалифицированных специалистов для отраслевых предприятий.

Срок: 01.09.2025

3. А.В. Ересько, В.В. Купызину, С.Г. Музыченко:

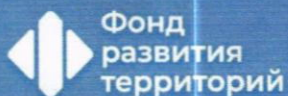
Проработать возможность реализации постоянно действующего инструмента мониторинга кадровой обеспеченности предприятий ЖКХ на федеральном уровне с определением кадрового дефицита и перечня наиболее востребованных профессий.

Срок: 15.09.2025

4. А.В. Ересько:

4.1 Подготовить предложения по формированию межведомственной рабочей группы (далее – МРГ) с участием представителей Минстроя России, Минтруда России, Роструда, Минобрнауки России, Минпросвещения России и отраслевого сообщества для синхронизации формируемых решений, направленных на подготовку востребованных специалистов в сфере ЖКХ, в том числе: уточнение

перечня наиболее востребованных профессий, уточнение контрольных цифр приема на обучение по отраслевым специальностям с учетом реальной потребности организаций сферы ЖКХ, совершенствования и актуализации профессиональных стандартов, образовательных стандартов и основных профессиональных образовательных программ, а также решения иных приоритетных задач в сфере отраслевой кадровой политики. Направить соответствующие запросы по включению кандидатур в МРГ.



МИНСТРОЙ
РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

ПОТРЕБНОСТЬ В КАДРАХ

**для отраслей жилищно-
коммунального хозяйства**

Результаты исследования

Май 2025

Оглавление:

Краткие выводы	3
Общие сведения о проведенном исследовании.....	6
Оценка кадрового дефицита.....	6
Возрастные характеристики и уровень образования	8
Уровень профессиональной подготовки сотрудников.....	9
Уровень заработной платы	10
Перечень наиболее дефицитных специальностей.....	12
Оценка кадрового дефицита по наиболее востребованным профессиям	13
Прогноз кадровой потребности отраслевых предприятий	14
Приложения	
Перечень наиболее дефицитных профессий	17
Оценка кадрового дефицита по наиболее востребованным отраслевым специальностям по профильным направлениям подготовки высшего образования	19
Оценка кадрового дефицита по наиболее востребованным отраслевым специальностям по профильным направлениям подготовки среднего профессионального образования.....	20
Прогноз по наиболее востребованным профессиям по направлениям подготовки высшего профессионального образования	22
Прогноз кадровой потребности в перспективе 5 лет по направлениям подготовки высшего профессионального образования	24
Прогноз кадровой потребности в перспективе 5 лет по направлениям подготовки среднего профессионального образования.....	26
Перечень основных тематических нормативно-правовых актов и программ	28

Краткие выводы

В феврале – марте 2025 года публично-правовая компания «Фонд развития территорий» (далее – Фонд) совместно с Минстроем России и национальным исследовательским Московским государственным строительным университетом провела исследование потребности в кадрах для отраслей жилищно-коммунального хозяйства (далее – ЖКХ).

Анализ подготовлен на основании **опроса более 6 тыс. отраслевых организаций**, занимающихся управлением многоквартирными домами (далее – МКД), водоснабжением и водоотведением, теплоснабжением и водоснабжением горячей водой (далее – ГВС), а также благоустройством.

1. Совокупная численность работников предприятий, прошедших опрос, составила:

- штатная – 979 204 человека;
- фактическая – 771 312 человек.

Дефицит штатной численности составляет 21,2 %.

Наибольший дефицит – 23,4 % – наблюдается на предприятиях, занимающихся управлением МКД. Основная нехватка персонала (порядка 80 % от всей потребности) имеется среди рабочих специальностей, в том числе электросварщиков, слесарей: слесарей аварийно-восстановительных работ, слесарей по контрольно-измерительным приборам и автоматике, водителей, операторов котельных и ряде иных профессий.

Средний возраст работников предприятий – 48 лет.

Доля работников до 35 лет составила 14,8 %, старше 60 лет – 20,4 %.

Общее количество работников с профильным образованием (высшее и среднее профессиональное) **составило менее 50 %**. При этом лишь 1,9 % из числа трудоустроенных в 2024 году пришли на работу в течение 2 лет после окончания профильного вуза и только 3,3 % трудоустроились после окончания средних учебных заведений.

Минимальный процент трудоустройства на профильные предприятия выпускников средних специализированных и высших образовательных учреждений в первую очередь связан с низкой заработной платой, которую могут предложить работодатели в сфере ЖКХ.

Медианная зарплата в среднем по отраслям ЖКХ в прошлом году составила 45 632 руб., что на 39 % меньше средней заработной платы по всем отраслям экономики – 74 688 руб.

2. Согласно данным Минобрнауки и Минпросвещения России, в целом в высших учебных заведениях и образовательных учреждениях среднего профессионального образования **подготовлено достаточное количество профильных специалистов**. При этом имеется существенная нехватка объемов подготовки специалистов по отдельным профессиям: **инженер по организации эксплуатации и ремонту**

зданий и сооружений, слесарь-ремонтник в теплоснабжении и водоснабжении, машинист (кочегар) котельной.

3. Среди регионов с наибольшим дефицитом штатной численности (свыше 30 %) – все вновь присоединенные регионы, а также Воронежская и Амурская области, Республика Ингушетия, Краснодарский край и иные.

Наибольший разрыв между отраслевой средней заработной платой и среднерегиональной заработной платой наблюдается в Пермском крае, Курской области, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Республике Адыгея.

В то же время в отдельных субъектах Российской Федерации заработная плата находится на среднерегиональном уровне: Республика Марий Эл, город Севастополь, Республика Северная Осетия – Алания, Республика Крым. В таких субъектах наблюдается наименьший дефицит кадров в отраслях.

Таким образом:

- при достаточном (рыночном) уровне заработной платы работников сферы ЖКХ дефицита кадров можно избежать;
- существует объективная необходимость в омоложении кадрового состава;
- необходимо пересмотреть контрольные цифры приема на обучение по отдельным специальностям для поступления в высшие и средние специальные учебные заведения на общих условиях, а также количество квотируемых мест и мест целевого набора;
- необходимо выстроить работу по формированию обеспечения кадровой потребности в сфере ЖКХ в субъектах Российской Федерации.

Предложения:

1. Определить в профильных региональных органах исполнительной власти ответственного за учет и мониторинг кадровой потребности предприятий ЖКХ.
2. Минстрою России совместно с Фондом организовать работу по методическому сопровождению, анализу выявляемой потребности, разъяснению нормативно-правовых актов, касающихся подготовки квалифицированных специалистов для отраслевых предприятий.
3. Проработать вопрос разработки постоянно действующего инструмента мониторинга кадровой обеспеченности предприятий ЖКХ на федеральном уровне с определением кадрового дефицита и перечня наиболее востребованных профессий в среднесрочной и долгосрочной перспективе. Мониторинг должен стать основой для отраслевого нормативного регулирования и принятия решений о подготовке отраслевых специалистов.
4. Сформировать межведомственную рабочую группу с участием представителей Минстрою России, Минтруда России, Роструда,

Минобрнауки России, Минпросвещения России и отраслевого сообщества для синхронизации формируемых решений, направленных на подготовку востребованных специалистов в сфере ЖКХ, в том числе: уточнение перечня наиболее востребованных профессий, уточнение контрольных цифр приема на обучение по отраслевым специальностям с учетом реальной потребности организаций сферы ЖКХ, совершенствования и актуализации профессиональных стандартов, образовательных стандартов и основных профессиональных образовательных программ, а также решения иных приоритетных задач в сфере отраслевой кадровой политики.



Общие сведения о проведенном исследовании

В опросе приняли участие 5 804 предприятия в 80 субъектах Российской Федерации, в том числе 3 270 организаций, занимающихся управлением МКД (среди них 2 643 управляющие компании (далее – УК) и 628 товариществ собственников жилья, жилищно-строительных кооперативов); 1 536 предприятий, занимающихся водоснабжением и водоотведением; 1487 – теплоснабжением и обеспечением жилищного фонда ГВС; 719 – благоустройством. Необходимо отметить, что 921 из предприятий, принявших участие в опросе, осуществляют более одного вида деятельности, например: теплоснабжение и управление МКД; водоснабжение/водоотведение и теплоснабжение и т. п.

Распределение респондентов по отраслям ЖКХ:

Отрасль ЖКХ	Количество действующих предприятий ¹ , шт.	Кол-во предприятий, прошедших опрос, шт.	В %-ном соотношении прошедших опрос от общего числа
Управление жилищным фондом (только УК)	15 885	2 643	17
Теплоснабжение и ГВС	5 151	1 487	29
Водоснабжение и водоотведение	6 200	1 536	25
Благоустройство	2 605	719	28

Оценка кадрового дефицита

Совокупная штатная численность работников предприятий, прошедших опрос, составила 979 204 человека. При этом фактическая численность работников – 771 312 человек. Таким образом, дефицит штатной численности составил 21,2 %. При этом наибольший дефицит – 23,4% – на предприятиях, занимающихся управлением МКД; в благоустройстве – 20,9 %; на предприятиях водоснабжения/водоотведения – 17,9 %; наименьший дефицит кадровой численности – 15,8 % – на предприятиях теплоснабжения (рис. 1).

21,2 %

Дефицит штатной численности предприятий ЖКХ

¹ Количество действующих предприятий, осуществляющих деятельность (основной вид деятельности) на территории Российской Федерации. Данные приведены по состоянию на апрель 2025 года по следующим источникам: ГИС ЖКХ, АИС ФРТ, РБК Компании.

Дефицит штатной численности



Рис. 1

При этом наибольшая нехватка персонала (около 80 % от всей потребности) наблюдается среди рабочих специальностей; 14 % – инженерные специальности и 6 % – административно-управленческий персонал.

Регионы с наибольшим дефицитом штатной численности:

Регион	Дефицит штатной численности, %
Запорожская область	54,9
Воронежская область	48,1
Республика Ингушетия	36,3
Амурская область	33,5
Донецкая Народная Республика	33,5
Луганская Народная Республика	32,5
Херсонская область	31,1
Краснодарский край	30,2
Смоленская область	28,0
Калужская область	27,3

Регионы с наименьшим дефицитом штатной численности:

Регион	Дефицит штатной численности, %
Камчатский край	6,8
Республика Крым	6,5
Ивановская область	6,4
Республика Северная Осетия – Алания	3,1
Ненецкий автономный округ	1,7

Возрастные характеристики и уровень образования

Средний возраст работников предприятий, прошедших опрос, составляет 48 лет и не сильно варьируется в зависимости от сферы деятельности (от 47 лет в благоустройстве и управлении МКД и до 49 лет

Лишь 13,9 %

**сотрудников
предприятий
водоснабжения
младше 35 лет**

в теплоснабжении и водоснабжении/ водоотведении).

При этом доля работников до 35 лет в среднем составила 14,8 %. Наибольший процент молодежи – 21,6 % – наблюдается на предприятиях сферы благоустройства, наименьший – 13,9 % – на предприятиях водоснабжения/водоотведения. 17,7 % – управление МКД и 14,3% – теплоснабжение и ГВС.

Сотрудников старше 60 лет в среднем 20,4 %. При этом подавляющее большинство работников пенсионного и предпенсионного возраста – 72 % от общего количества работников старше 60 лет, или 14,3 % от общего числа сотрудников предприятий, – работает на предприятиях водоснабжения/водоотведения и теплоснабжения.

Регионы с наибольшей долей пенсионеров в отрасли:

Регион	Количество сотрудников старше 60 лет, %
Тульская область	34,2
Калужская область	32,9
Краснодарский край	32,2
Орловская область	31,9
Московская область	30,1
Приморский край	30,0

Регионы с наибольшим количеством молодежи:

Регион	Количество сотрудников до 35 лет, %
Чукотский автономный округ	33,2
Чеченская Республика	30,5
город Москва	25,3
Республика Саха (Якутия)	24,3
Ямало-Ненецкий автономный округ	22,0

Уровень профессиональной подготовки сотрудников

Среднее количество работников с профильным высшим образованием на предприятиях отраслей ЖКХ составляет 20 %. По отраслям: 23,0 % – в теплоснабжении и ГВС, 21,3 % – в водоснабжении/водоотведении, 20,2 % – в управлении МКД; 15,9 % – в благоустройстве.

Работников со средним профильным образованием – 29,3 % в среднем. По отраслям: 24,8 % – в благоустройстве, 26,9 % – в управлении МКД, 29,5 % – в водоснабжении/водоотведении, 30,7 % – в теплоснабжении и ГВС (рис. 2).



Рис. 2

Менее 2 %
сотрудников,
принятых
на работу в 2024 году,
пришли сразу после
окончания вуза

Разница между уволенными и принятыми в прошлом году сотрудниками организаций, прошедших опрос, составила около 1 % (в абсолютных значениях уволенных оказалось больше на 1 962 человека).

При этом лишь 1,9 % из числа трудоустроенных в 2024 году пришли на работу сразу после окончания профильного вуза и лишь 3,3 % трудоустроились после окончания средних учебных заведений (не позднее 2 лет с момента окончания вуза или ссуза/споу).

42,9 %

сотрудников УК
прошли повышение
квалификации
за последние 3 года

Более трети сотрудников отрасли (33,4 %) прошли повышение квалификации или переподготовку за последние 3 года. При этом наиболее часто это делали в сфере управления МКД: 42,9 % сотрудников прошли такое обучение. Это, очевидно, связано с высокой динамикой принимаемых нормативно-правовых изменений в данной отрасли. Гораздо меньшая доля сотрудников

прошла переподготовку и повышение квалификации на предприятиях, занимающихся теплоснабжением и ГВС, – 32,4 %; водоснабжением – 23,4 %, благоустройством – 22,2 %.

Уровень заработной платы

Минимальный процент трудоустройства на профильные предприятия выпускников средних специальных и высших образовательных учреждений в первую очередь связан с низкой заработной платой, которую могут предложить работодатели в сфере ЖКХ.

На 39 %

заработная плата в ЖКХ
меньше, чем в среднем
в других отраслях

Средняя медианная зарплата в среднем по отраслям ЖКХ в прошлом году составила 45 632 руб., что на 39 % меньше средней заработной платы в среднем по всем отраслям экономики – 74 688 руб. (на основании официальных данных Росстата о среднемесечной номинальной начисленной заработной плате по полному

кругу организаций по субъектам Российской Федерации за 2024 год).

Наибольший разрыв между отраслевой заработной платой и среднерегиональным уровнем заработных плат по результатам опроса отмечен среди предприятий в следующих регионах:

Регион	Средне- региональная з/п в 2024 году, руб.	В среднем по отраслевым предприятиям, руб.	Разница в %
Пермский край	72 941,00	23 314,29	68
Курская область	64 414,00	28 419,49	56
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	123 729,00	55 209,90	55
Республика Адыгея	55 793,00	25 000,00	55
Саратовская область	58 165,00	27 040,82	54
Оренбургская область	63 370,00	29 666,91	53
Самарская область	67 858,00	32 011,60	53
Тюменская область	83 224,00	39 823,73	52
Тверская область	63 829,00	30 702,12	52
Приморский край	84 953,00	40 978,42	52

В то же время можно отметить, что в отдельных субъектах Российской Федерации заработная плата находится на среднерегиональном уровне или отстает от него несильно, а в отдельных регионах перекрывает его:

Регион	Средне- региональная з/п в 2024 году, руб.	В среднем по отраслевым предприятиям, руб.	Разница в %
Республика Марий Эл	59 941,00	49 519,72	17
город Севастополь	58 087,00	52 150,61	10
Республика Северная Осетия – Алания	47 426,00	42 702,08	10
Республика Крым	54 507,00	57 706,89	-6

Таким образом, мы видим тенденцию: в тех субъектах Российской Федерации, где наблюдается наименьший разрыв между заработной платой на отраслевых предприятиях сферы ЖКХ и среднерегиональной заработной платой в иных сферах экономической деятельности, дефицит кадров также относительно низкий. Помимо указанных регионов, можно также привести Республику Саха (Якутия): разница в заработной плате 22,6 % и дефицит штатной численности 9,4 %; Ивановскую область: 26,6 % и 6,4 %; Республику Коми: 28,3 % и 10,2 %. Республика Марий Эл находится на 23-м месте из 89 субъектов Российской Федерации по показателю кадрового дефицита – 14,9 %; город Севастополь – на 45-м с 17,9 %.

Среднерегиональная медианная заработная плата рабочего состава составила 37 449 руб. При этом наибольшая медианная зарплата у рабочих, занятых в теплоснабжении, – 42 721 руб., чуть меньше

в водоснабжении/водоотведении – 40 205 руб. и благоустройстве – 39 447, наименьшая – в управлении МКД – 34 550 руб.

Средняя заработная плата специалистов инженерных специальностей на отраслевых предприятиях ЖКХ – 43 503 руб. Наибольшая также в теплоснабжении – 56 976 руб.; на одном уровне находится средняя медианная заработная плата инженеров в водоснабжении/водоотведении – 52 871 руб. и благоустройстве – 52 331 руб.; наименьшая – в управлении МКД – 45 248 руб.

Среднерегиональная медианная заработная плата административно-управленческого персонала составила 55 943 руб. В теплоснабжении – 65 830 руб., водоснабжении/водоотведении – 61 163 руб., управлении МКД – 52 005 руб.

Перечень наиболее дефицитных профессий

Респондентов попросили указать наиболее дефицитные профессии на текущий момент: указывались незакрытые штатные позиции, по которым наблюдается наибольшая разница между положенной штатной численностью и реально работающими сотрудниками. В качестве определения дефицитности профессий и должностей можно было указать как специализированные рабочие профессии, так и вспомогательный персонал (бухгалтер, водитель и т. п.).

Наиболее часто среди ответов встречаются профессии, предполагающие наличие среднего профессионального образования, такие как: электрогазосварщик, электрик, слесарь-сантехник, слесарь аварийно-восстановительных работ и т. п. При этом значительное влияние на определение дефицитных профессий оказывает отраслевая специфика.

Так, среди ответов предприятий сферы управления МКД наиболее часто встречались следующие профессии: слесарь-сантехник, дворник, инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик, слесарь-электрик, слесарь аварийно-восстановительных работ и иные.

Среди наиболее дефицитных профессий в водоснабжении/водоотведении респонденты чаще других называли: слесарь аварийно-восстановительных работ, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля, слесарь-ремонтник.

Наиболее дефицитными профессиями в теплоснабжении оказались электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, оператор котельной,

слесарь аварийно-восстановительных работ.

В благоустройстве наибольшая нехватка персонала по следующим специальностям: тракторист, водитель автомобиля, дворник, рабочий по благоустройству, уборщик территорий.

Расширенный список наиболее дефицитных профессий приведен в таблице 1 Приложения.

Оценка кадрового дефицита по наиболее востребованным профессиям

Путем экстраполяции выборки, полученной в ходе опроса, на общее число отраслевых предприятий получены оценочные значения кадрового дефицита по наиболее востребованным профессиям 4 отраслей (таблица 2 Приложения).

Можно отметить, что в отношении специалистов с высшим образованием, за исключением инженеров, занимающихся управлением жилищным фондом, в высших учебных заведениях в целом по стране готовится достаточное количество кадров. Их нехватка на отраслевых предприятиях вызвана иными причинами: в первую очередь низкой оплатой труда и низким престижем занятости в сфере ЖКХ. Поэтому молодые специалисты, окончив образовательное учреждение, предпочитают в качестве места трудоустройства иные сферы экономической деятельности.

В то же время стоит обратить внимание на существенное отставание объемов подготовки инженеров по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, а также пересмотреть контрольные цифры приема специалистов по этой специальности для поступления на общих условиях, а также количество квотируемых мест, мест целевого набора.

Стоит оговориться, что подготовка специалистов по указанным специальностям происходит в крупных городах, преимущественно в столицах субъектов Российской Федерации, и неравномерно распределена по регионам. Студенты, окончившие вуз и получившие специальность, как правило, остаются в тех же городах или перемещаются в более экономически развитые регионы. Поэтому, несмотря на подготовку достаточного числа специалистов по направлениям подготовки высшего профессионального образования, в небольших и наименее экономически развитых населенных пунктах этот фактор может обуславливать нехватку профильных специалистов на рынке труда.

Проведена также оценка кадрового дефицита по наиболее востребованным отраслевым специальностям по профильным

направлениям подготовки среднего профессионального образования (таблица 3 Приложения).

В целом можно отметить достаточный объем подготовки требуемых специалистов, однако по наиболее дефицитным профессиям «слесарь-сантехник» и «слесарь аварийно-восстановительных работ» наблюдается дефицит. Отдельно стоит отметить существенный недостаток объема подготовки специалистов по профессии «машинист (кочегар) котельной». По иным направлениям подготовки дефицит не выявлен (или он перекрывается за счет специалистов, которые обучаются по альтернативным направлениям).

Прогноз кадровой потребности отраслевых предприятий

В ходе опроса респондентов попросили оценить, сколько сотрудников и каких специальностей потребуется дополнительно привлечь на предприятие в течение следующих 5 лет (с учетом покрытия текущего дефицита, прогноза динамики увольнения сотрудников (в том числе с учетом выхода на пенсию, завершения трудовых договоров и среднегодового выбытия сотрудников в связи с увольнением по собственному желанию)).

В среднесрочной перспективе до 5 лет наиболее востребованными специальностями с наличием высшего образования по отраслям, по оценке предприятий, станут:

- в сфере управления МКД: инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений, юрисконсульт, экономист, бухгалтер;
- в водоснабжении/водоотведении: инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства, экономист, инженер-энергетик, бухгалтер, эколог;
- в теплоснабжении: инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования, инженер-энергетик, бухгалтер, экономист, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- в благоустройстве: инженер-землеустроитель, бухгалтер, юрисконсульт, экономист, инженер по охране труда.

Всего (оценочно) потребуется 30 280 специалистов с высшим образованием 15 наиболее дефицитных профессий, выделенных участниками опроса.

Наиболее востребованными специалистами со средним профессиональным образованием на предприятиях, прошедших опрос, станут:

- в сфере управления МКД: слесарь-сантехник, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, мастер участка (мастер ЖКХ), электрик;
- в водоснабжении/водоотведении: слесарь аварийно-

восстановительных работ, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщик, слесарь-сантехник;

– в теплоснабжении: электрогазосварщик, электрик, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, оператор котельной;

– в благоустройстве: слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, дорожный рабочий, слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов, электрогазосварщик.

При этом в течение 5 лет по 15 наиболее дефицитным профессиям, выделенным участниками опроса, требуется подготовить 81 349 специалистов со средним профессиональным образованием.

Расширенные данные с прогнозом по наиболее востребованным профессиям и количеству требуемых специалистов приведены в таблицах 5 и 6 Приложения.



ПРИЛОЖЕНИЕ



Перечень наиболее дефицитных профессий**Управление МКД**

	Наименование профессии	Код ОКПДТР
1.	Слесарь-сантехник	18560
2.	Дворник	11786
3.	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	22647
4.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861
5.	Электрогазосварщик	19756
6.	Плотник	16671
7.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	18590
8.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	18447
9.	Уборщик производственных и служебных помещений	19258
10.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	17544
11.	Маляр	13450
12.	Мастер участка (мастер по содержанию и обслуживанию общего имущества в многоквартирном доме)	23998
13.	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	13201
14.	Юрисконсульт	27931
15.	Штукатур	19727
16.	Водитель	11442
17.	Электрик участка	27809
18.	Тракторист	19203
19.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	14621
20.	Бухгалтер	20336

Водоснабжение/водоотведение

	Наименование профессии	Код ОКПДТР
1.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	18447
2.	Электрогазосварщик	19756
3.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861
4.	Водитель автомобиля	11442
5.	Слесарь-ремонтник	18559
6.	Слесарь-сантехник	18560
7.	Машинист экскаватора	14388
8.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18494
9.	Машинист насосных установок	13910
10.	Тракторист	19203
11.	Инженер по водоснабжению и водоотведению	22446
12.	Оператор котельной	15643
13.	Машинист (кочегар) котельной	13786
14.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	18590
15.	Главный инженер	20758
16.	Экономист	27728
17.	Лаборант химического анализа	13321
18.	Электросварщик ручной сварки	19906
19.	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	18531
20.	Эколог	22656

Теплоснабжение

	Наименование профессии	Код ОКПДТР
1.	Электрогазосварщик	19756
2.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861
3.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18494
4.	Оператор котельной	15643
5.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	18447
6.	Слесарь-ремонтник	18559
7.	Водитель автомобиля	11442
8.	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	18531
9.	Машинист (кочегар) котельной	13786
10.	Слесарь-сантехник	18560
11.	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	18535
12.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	18505
13.	Инженер-энергетик	22873
14.	Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	22760
15.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	18554
16.	Электрик	18590
17.	Машинист экскаватора	14388
18.	Тракторист	19203
19.	Главный инженер	20758
20.	Экономист	27728

Благоустройство и озеленение

	Наименование профессии	Код ОКПДТР
1.	Тракторист	19203
2.	Водитель автомобиля	11442
3.	Дворник	11786
4.	Рабочий по благоустройству	17543
5.	Уборщик территорий	19262
6.	Рабочий зеленого хозяйства	17531
7.	Электрогазосварщик	19756
8.	Дорожный рабочий	11889
9.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861
10.	Машинист автогрейдера	13509
11.	Инженер	22446
12.	Водитель погрузчика	11453
13.	Подсобный рабочий	16771
14.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	18447
15.	Машинист экскаватора	14388
16.	Слесарь по ремонту автомобилей	18511
17.	Инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве)	22696
18.	Экономист	27728
19.	Плотник	16671
20.	Бухгалтер	20336

Таблица 2

**Оценка кадрового дефицита по наиболее востребованным отраслевым специальностям
по профильным направлениям подготовки высшего образования²**

Отрасль ЖКХ	Название профессии	ФГОС	Направление подготовки	Оценка дефицита кадров, чел.	Подготовлено специалистов в 2020 – 2024 гг., всего ³ , чел.
Теплоснабжение	Инженер-энергетик	13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника	658	24 351
Теплоснабжение	Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	13.04.01		644	
Управление МКД	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	38.03.10 38.04.10	Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура	4 267	805
Водоснабжение/ водоотведение	Инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства	35.04.10	Гидромелиорация	779	110
Водоснабжение/ водоотведение		20.04.02 20.03.02	Природообустройство и водопользование		6 183
Водоснабжение/ водоотведение					
Благоустройство	Инженер по благоустройству	06.03.02 06.04.02	Почвоведение	221	1 404

² Расчет произведен путем экстраполяции выборки, полученной в ходе опроса, на общее число отраслевых предприятий.

³ Данные Министерства образования и науки Российской Федерации за 2024 год.

Таблица 3

**Оценка кадрового дефицита по наиболее востребованным отраслевым специальностям
по профильным направлениям подготовки среднего профессионального образования**

Отрасль	Код профессии	ФГОС	Альтернативный ФГОС ⁴	Название профессии	Потребность в целом по отраслям, чел.	Подготовка СПО 2020 – 2024 гг. ⁵ , чел.	Резерв специалистов по альтернативным направлениям подготовки, чел.
ТС и ГВС, ВС и ВО	18559	08.02.04	13.02.02	слесарь-ремонтник	35 168	2 388	7 781
УЖФ, Благ, ТС и ГВС, ВС и ВО	18447	08.02.11	08.02.04 13.02.02 43.02.08	слесарь аварийно-восстановительных работ	29 690	5 163	2 388 7 781 3 252 Всего: 13 421
УЖФ, ТС и ГВС, ВС и ВО	18560	08.01.10	08.02.04 08.02.07 08.02.11 43.02.08	слесарь-сантехник	17 391	4 598	2 388 1 957 5 163 3 252 Всего: 12 760
УЖФ, ТС и ГВС, ВС/ВО, Благ	19861	13.01.10	13.02.07 13.01.07 08.02.11 08.02.09 08.01.18 08.01.10	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15 522	33 054	13 103 903 5 163 19 474 7 294 4 598 Всего: 50 535

⁴ Подготовка специалистов определенной профессии/специальности может осуществляться в рамках различных образовательных программ в смежных областях. Несмотря на то, что изначально в программах подготовки по среднему профессиональному образованию предполагается больший практический уклон, чем по программам подготовки по среднему специальному образованию, в прикладном значении специалисты обоих направлений подготовки могут быть задействованы на предприятиях сферы ЖКХ. Также на практике при формировании программ обучения по ФГОС есть значительное число отхождений от данного принципа построения образовательных программ. Поэтому в данном анализе эти два варианта подготовки не разведены.

⁵ Данные Министерства просвещения Российской Федерации за 2020 – 2024 годы.

Отрасль	Код профессии	ФГОС	Альтернативный ФГОС ⁴	Название профессии	Потребность в целом по отраслям, чел.	Подготовка СПО 2020 – 2024 гг. ⁵ , чел.	Резерв специалистов по альтернативным направлениям подготовки, чел.
УЖФ, ТС и ГВС, ВС/ВО	19756	08.01.07	08.01.10 08.01.14 08.02.02 08.02.04 08.02.11	электрогазосварщик	14 068	19 310	4 598 4 386 2 366 5 163 Всего: 16 513
ТС и ГВС	15643	13.02.02		оператор котельной	8 408	7 781	
ТС и ГВС	18531	13.02.02		слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	5 445	7 781	
ТС и ГВС	13786	13.01.01		машинист (кочегар) котельной	4 157	21	
ТС и ГВС, ВС и ВО	18494	15.01.20	15.01.19	слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3 887	4 981	647
ТС и ГВС	18535	13.02.02		слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	3 524	7 781	

**Прогноз по наиболее востребованным профессиям
по направлениям подготовки высшего профессионального
образования⁶**

Управление МКД

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР
1.	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	22647
2.	Юрисконсульт	27931
3.	Экономист	27728
4.	Бухгалтер	20336
5.	Главный инженер	20758
6.	Инженер-энергетик	22873
7.	Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	22760
8.	Инженер по проектно-сметной работе	22696
9.	Начальник участка	25082
10.	Инженер по охране труда	22659
11.	Инженер ПТО	22642
12.	Специалист по кадрам	26583
13.	Инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства	22809
14.	Техник	26927
15.	Директор	21495
16.	Инженер-строитель	22614
17.	Специалист по работе с населением	26588
18.	Начальник производственно-технического отдела	24681
19.	Инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования	22754
20.	Электрик участка	27809

Водоснабжение/водоотведение

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР
1.	Инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства	22809
2.	Экономист	27728
3.	Инженер-энергетик	22873
4.	Главный инженер	20758
5.	Бухгалтер	20336
6.	Начальник участка	25082
7.	Эколог	22656
8.	Мастер участка	23998
9.	Юрисконсульт	27931
10.	Инженер-химик	22860
11.	Главный бухгалтер	20656
12.	Инженер по охране труда	22659
13.	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	22587
14.	Инженер по проектно-сметной работе	22696
15.	Инженер-технолог	22854
16.	Юрист	21047
17.	Инженер-микробиолог	22516

⁶ Перечень выстроен в порядке частоты, с какой данная профессия встречается в ответах респондентов опроса.

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР
18.	Инженер-проектировщик	22827
19.	Инженер ПТО	22642
20.	Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	22760

Теплоснабжение

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР
1.	Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	22760
2.	Инженер-энергетик	22873
3.	Бухгалтер	20336
4.	Экономист	27728
5.	Главный инженер	20758
6.	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	22587
7.	Начальник участка	25082
8.	Директор (начальник) котельной	21419
9.	Инженер по охране труда	22659
10.	Юрисконсульт	27931
11.	Инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве)	22696
12.	Мастер участка	23998
13.	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	22647
14.	Главный юрист	21047
15.	Эколог	22656
16.	Инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства	22809
17.	Инженер ПТО	22642
18.	Специалист по закупкам	26541
19.	Инженер-технолог	22854
20.	Инженер-проектировщик	22827

Благоустройство

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР
1.	Инженер-благоустроитель	22446
2.	Бухгалтер	20336
3.	Юрисконсульт	27931
4.	Экономист	27728
5.	Начальник участка	25082
6.	Инженер по охране труда	22659
7.	Специалист по закупкам	26541
8.	Главный инженер	20758
9.	Инженер по проектно-сметной работе	22696
10.	Инженер-энергетик	22873
11.	Инженер по охране окружающей среды (эколог)	22656
12.	Инженер-проектировщик	22827
13.	Инженер ПТО	22642
14.	Ведущий агроном	20040
15.	Геодезист	20586
16.	Специалист по кадрам	26583
17.	Инженер-механик	22509
18.	Директор	21495
19.	Ландшафтный архитектор	23705
20.	Инженер КИП	22587

Таблица 5

**Прогноз кадровой потребности в перспективе 5 лет
по направлениям подготовки высшего профессионального
образования⁷**

Управление МКД

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР	Кол-во специалистов, чел.
1.	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	22647	2 822
2.	Инженер-энергетик	22873	1 252
3.	Юрисконсульт	27931	965
4.	Бухгалтер	20336	659
5.	Экономист	27728	635
6.	Главный инженер	20758	407
7.	Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	22760	366
8.	Инженер по проектно-сметной работе	22696	276
9.	Начальник участка	25082	252
10.	Специалист по кадрам	26583	192
11.	Инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства	22809	144
12.	Инженер ПТО	22642	108
13.	Инженер по охране труда	22659	102
14.	Инженер-строитель	22614	78
15.	Инженер по эксплуатации вентиляционных систем и санитарно-технического оборудования	22754	66

Предприятия сферы водоснабжения/водоотведения

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР	Кол-во специалистов, чел.
1.	Инженер по эксплуатации сооружений и оборудования водопроводно-канализационного хозяйства	22809	2 682
2.	Инженер-химик	22860	625
3.	Мастер участка	23998	613
4.	Инженер-энергетик	22873	480
5.	Бухгалтер	20336	476
6.	Экономист	27728	424
7.	Начальник участка	25082	379
8.	Инженер-технолог	22854	286
9.	Инженер-проектировщик	22827	262
10.	Главный инженер	20758	230
11.	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	22587	222

⁷ Перечень выстроен в порядке убывания количества требуемых сотрудников. Количество получено путем экстраполяции полученных значений на общее количество организаций, осуществляющих свою деятельность по данным направлениям в России на текущий момент.

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР	Кол-во специалистов, чел.
12.	Эколог	22656	206
13.	Юрисконсульт	27931	182
14.	Инженер по проектно-сметной работе	22696	173
15.	Инженер по охране труда	22659	165

Теплоснабжение

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР	Кол-во специалистов, чел.
1.	Инженер по эксплуатации теплотехнического оборудования	22760	3 285
2.	Мастер участка	23998	1 260
3.	Инженер-энергетик	22873	706
4.	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	22647	640
5.	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	22587	505
6.	Начальник участка	25082	436
7.	Бухгалтер	20336	415
8.	Экономист	27728	384
9.	Директор (начальник) котельной	21419	343
10.	Юрисконсульт	27931	249
11.	Главный инженер	20758	183
12.	Инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве)	22696	170
13.	Инженер по охране труда	22659	159
14.	Инженер-технолог	22854	156
15.	Инженер-проектировщик	22827	138

Благоустройство

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР	Кол-во специалистов, чел.
1.	Инженер (специалист по вопросам благоустройства и озеленения территорий)	22446	4 244
2.	Начальник участка	25082	170
3.	Бухгалтер	20336	163
4.	Геодезист	20586	141
5.	Юрисконсульт	27931	109
6.	Экономист	27728	105
7.	Специалист по закупкам	26541	80
8.	Инженер-проектировщик	22827	80
9.	Инженер по проектно-сметной работе	22696	76
10.	Инженер-энергетик	22873	72
11.	Инженер по охране труда	22659	69
12.	Специалист по кадрам	26583	62
13.	Главный инженер	20758	54
14.	Инженер по охране окружающей среды (эколог)	22656	54
15.	Ведущий агроном	20040	43

Таблица 6

**Прогноз кадровой потребности в перспективе 5 лет
по направлениям подготовки среднего профессионального
образования**

Управление МКД

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР	Кол-во специалистов, чел.
1.	Слесарь-сантехник	18560	9 180
2.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861	3 511
3.	Электрогазосварщик	19756	2 571
4.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	18447	1 534
5.	Мастер участка (мастер ЖКХ)	23998	1 133
6.	Маляр	13450	1 127
7.	Плотник	16671	935
8.	Электрик	18590	905
9.	Кровельщик	13201	887
10.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	14621	839
11.	Штукатур	19727	425
12.	Техник	26927	413
13.	Диспетчер	21629	389
14.	Теплотехник	26921	372
15.	Водитель	11442	360

Водоснабжение/водоотведение

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР	Кол-во специалистов, чел.
1.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	18447	9 560
2.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861	4 223
3.	Электрогазосварщик	19756	2 775
4.	Водитель автомобиля	11442	1 767
5.	Слесарь-сантехник	18560	1 279
6.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18494	770
7.	Лаборант химического анализа	13321	698
8.	Мастер участка	23998	621
9.	Машинист насосных установок	13910	452
10.	Мастер	23796	444
11.	Лаборант-микробиолог	13265	351
12.	Оператор очистных сооружений	15784	351
13.	Электрик	18590	339
14.	Машинист экскаватора	14388	327
15.	Электросварщик ручной сварки	19906	198

Теплоснабжение/ГВС

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР	Кол-во специалистов, чел.
1.	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	18535	4 151
2.	Оператор котельной	15643	4 061
3.	Электрик	18590	3 507
4.	Электрогазосварщик	19756	3 271
5.	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	18531	2 859
6.	Машинист (кочегар) котельной	13786	1 897
7.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	18494	1 731
8.	Слесарь-сантехник	18560	1 385
9.	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	18505	744
10.	Слесарь аварийно-восстановительных работ	18447	730
11.	Мастер участка	23998	685
12.	Аппаратчик химводоочистки	11078	547
13.	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	19919	526
14.	Техник-теплотехник	27117	412
15.	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	18554	388

Благоустройство и озеленение

	Наименование профессии/должности	Код ОКПДТР	Кол-во специалистов, чел.
1.	Слесарь-сантехник	18560	1 114
2.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	19861	843
3.	Дорожный рабочий	11889	611
4.	Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов	18522	586
5.	Электрогазосварщик	19756	583
6.	Тракторист	19203	521
7.	Лесовод и работники родственных профессий	22446	304
8.	Мастер участка	23998	188
9.	Диспетчер	21629	188
10.	Маляр	13450	177
11.	Слесарь-ремонтник	18559	163
12.	Мастер зеленого хозяйства	43838	137
13.	Машинист автогрейдера	13509	109
14.	Слесарь АВР	18447	101
15.	Электрик	18590	94

Перечень основных тематических нормативно-правовых актов и программ

№ п/п	Нормативно-правовой акт/ Программа	Примечание
1.	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.10.2022 № 3268-р «Об утверждении Стратегии развития строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации на период до 2030 года с прогнозом до 2035 года»	Основной целью Стратегии является обеспечение достижения к 2030 году национальных целей и стратегических задач, определенных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», в том числе национальных целей «комфортная и безопасная среда для жизни» и «цифровая трансформация». Стратегия содержит раздел «Профессиональная трансформация в сфере жилищно-коммунального хозяйства», описывающий вызовы и задачи, а также мероприятия в сфере кадрового обеспечения отрасли
2.	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.10.2024 № 3030-р «Об утверждении Концепции подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства»	Концепция определяет цели, задачи, инструменты и механизмы реализации государственной политики Российской Федерации в области подготовки кадров для строительной отрасли и ЖКХ. Концепция является основой для организации деятельности образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, организаций дополнительного профессионального образования, осуществляющих подготовку кадров для строительной отрасли и ЖКХ
3.	План мероприятий («дорожная карта») по реализации Концепции подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства до 2035 года (утв. Правительством Российской Федерации 10.02.2025 № МХ-П49-3938)	Описывает мероприятия и устанавливает сроки реализации мероприятий, в том числе анализ и мониторинг, нормативно-правовые акты, образовательные программы, развитие взаимодействия с образовательными организациями и отраслевыми компаниями, профориентационную деятельность, научную деятельность
4.	Постановление Правительства Российской Федерации от 07.03.2025 № 291 «Об утверждении Положения о реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан»	Устанавливает порядок реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Активные меры содействия занятости», входящего в состав национального проекта «Кадры»

5.	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 28.02.2025) «Об образовании в Российской Федерации»	Статья 56 «Целевое обучение» описывает права и обязанности поступающих на целевое обучение и организаций, предоставляющих такое обучение, права и обязательства работодателей. Описывает порядок заключения и реализации договора. Статья 71.1 «Особенности приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования» описывает перечень работодателей, порядок установления квоты приема на целевое обучение
6.	Постановление Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (вместе с Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, Правилами установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета)	Устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования. Содержит правила установления квоты приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета

