**ИНФОРМАЦИЯ**

**об итогах работы территориальных организаций Профсоюза**

 **по охране труда за 2019 год**

 Информация основана на сообщениях 60 территориальных организаций профсоюза жизнеобеспечения по форме 19-ТИ, 33– представили таблицу № 1 по условиям труда и 47– информацию о проделанной работе в виде пояснительной записки.

Среди не сумевших сообщить информацию о проделанной работе за год следующие территориальные организации профсоюза: Архангельская, Брянская, Дагестанская, Забайкальская, Калининградская, Кировская, Коми, Крымская, Магаданская, Марийская, Оренбургская, Приморская, Псковская, Ярославская. Информацияо проделанной работе за год территориальными организациями профсоюза, отделом охраны труда ЦК Профсоюза представляется в алфавитном порядке.

**Алтайская краевая организация** сообщает, что профсоюзный комитет ООО «Барнаульский водоканал», придавая большое значение контролю за охраной труда на предприятии использует все средства, имеющиеся в его распоряжении - корпоративную газету, сайт предприятия, электронную почту, краевую газету «Профсоюзы Алтая», распространение листовок формата А4 по цехам, собрания в коллективах с информацией о состоянии охраны труда.

Активная работа службы охраны труда, уполномоченных по охране труда профсоюза привела к победе ООО «Барнаульский водоканал», который стал лидером безопасности в 2019г. в группе компаний «Росводоканал».

Особое внимание профкомы уделяют качеству СИЗ не только во время приемки на складе, но и при разработке Технического задания по закупкам муниципальными предприятиями.

В организациях объединяемых профсоюзом, 67 уполномоченных по охране труда профсоюза, они провели 263 проверки по охране труда, выявили 208 нарушений, выдали 40 представлений.

Продолжилась работа краевой организации профсоюза совместно с Центральным комитетом Профсоюза жизнеобеспечения по возврату в Методику проведения СОУТ оценки биологического фактора для работников водопроводно-канализационных сетей. В ответ на применение «регуляторной гильотины», краевой комитет профсоюза обратился к депутату Государственной Думы от Алтайского края Бессарабову Даниилу Владимировичу с просьбой оказать содействие в разрешении возникшей ситуации. Водоканалы в ожидании положительного решения.

Вопросы охраны труда на предприятиях края находятся в постоянном контроле рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Алтайском крае.

В декабре 2019 года краевой комитет профсоюза принял активное участие в подготовке и проведении вебинара по вопросам охраны труда, организованном Министерством строительства и ЖКХ Алтайского края.

На всех стабильно работающих предприятиях проводятся все виды инструктажей по охране труда, действует трехступенчатый контроль охраны труда. Большое внимание уделяется производственному быту и культуре производства. Активно проводится Всемирный день охраны труда на предприятиях.

Краевой комитет профсоюза направил в организации информационный материал «Риски с нуля» для построения системы, чтобы пройти проверку. Надо отметить, что некоторые предприятия активно работают над построением данной системы.

МУП «Горэлектротранс» г.Барнаула провел конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди водителей трамвая и троллейбуса. Победителем конкурса «Лучший по профессии» стала Марина Ишутина, которая позже вошла в пятерку сильнейших среди участников на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства, который проходил в Казани 11-12 сентября 2019 г. Она стала лучшей в номинации по техническим характеристикам трамвайного вагона.

За отчетный период произошло 4 несчастных случая на производстве, из них 2 со смертельным исходом. Расследование во всех случаях проводилось с участием представителя краевого комитета профсоюза.

На некоторых предприятиях сохранились неблагоприятные производственные факторы – шум, общая и локальная вибрация, напряженность и тяжесть трудового процесса, электромагнитное излучение и другие, но количество занятых на них работников постепенно снижается, что свидетельствует об улучшении условий труда.

**Астраханская областная организация** рассматривала вопросы охраны труда на заседаниях Президиума и Пленума обкома, оказывала практическую помощь профкомам при разработке коллективных договоров, проводила консультации по вопросам охраны труда. В 2019 году был заключён один коллективный договор в МУП «Камызякские городские сети», пять колдоговоров продолжили свое действие.

Условия реализации тарифных соглашений и коллективных договоров, для объединяемых Профсоюзом жизнеобеспечения организаций и предприятий, весьма сложные. Складывающаяся ситуация на предприятиях ЖКХ вызвана продолжающимся реформированием, постоянным преобразованием, которое не способствует улучшению охраны труда. С трудом выполняются минимальные гарантии о финансировании мероприятий по охране труда. На состояние охраны труда предприятий также влияет использование устаревшего оборудования. Предприятия ЖКХ считаются экономически нестабильными и травмоопасными, а работы ведутся в условиях и под действием опасных и вредных производственных факторов.

Проблемы отрасли, волнующие членов Профсоюза, обсуждаются на заседаниях вышестоящих коллегиальных органов и комиссий.

Анализ работы профсоюзных организаций по защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников в условиях продолжающейся оптимизации расходов, модернизации системы ЖКХ, подтверждает вывод о том, что профсоюзным организациям с каждым годом все сложнее сохранять свою роль в системе социального партнерства.

Несмотря на это на многих предприятиях принимаются определенные меры по созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда. Проводится обучение и проверка знаний требованиям охраны труда.

**Профессиональный союз работников ЖКХ Республики Башкортостана** в отчетном году большое внимание уделил вопросам реализации Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (СОУТ).СОУТ в отрасли в основном завершена. Профкомы организаций активно участвовали в комиссиях по спецоценке условий труда, контролировали деятельность экспертов, учет и оценку всех вероятных вредных и опасных производственных факторов, достоверность замеров и исследований.

 Усилена работа по контролю за состоянием охраны труда через институт уполномоченных лиц по охране труда. Уполномоченные активизировали работу по контролю за соблюдением работниками Правил, Инструкций по охране труда, содержания санитарно-бытовых помещений и рабочих мест.

 Уполномоченные многих организаций отрасли участвовали в конкурсах «Лучший уполномоченный ФП РБ» и «Лучший уполномоченный рескома профсоюза работников ЖКХ РБ».

 Предприятия отрасли приняли активное участие в проведении «Месячника охраны труда в Башкортостане», «Всемирного Дня охраны труда», «Лучшая организация условий и охраны труда» между организациями РБ и между организациями жилищно-коммунального хозяйства РБ.

 На многих предприятиях ЖКХ города Уфы внедрена система управления охраной труда. В этих организациях созданы службы охраны труда, рабочие полностью обеспечены спецодеждой. Во многих организациях организованы уголки по охране труда.

**Белгородская областная организация** сообщает, что главным техническим инспектором труда проведены обследования 10 предприятий на предмет состояния условий труда, выполнения обязательств, обеспечения работников СИЗ, гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, прохождения медицинских осмотров. Обкомом профсоюза своевременно и в необходимом объеме оказывалась методическая и правовая помощь при разработке раздела «Охрана труда» в коллективных договорах предприятий. Важной частью работы в отчетном году явилась профилактика соблюдений норм и требований охраны труда на предприятиях, основанная на повышении компетентности профсоюзного актива в осуществлении профсоюзного контроля в рамках социального партнёрства. Одним из направлений работы явилось распространение передового опыта ППО в сфере охраны труда и проведение смотров-конкурсов по охране труда.

 В 2019 году 4 раза проводился городской «День охраны труда», во всех мероприятиях принимала участие председатель Обкома профсоюза Л.П. Киреева. Вопросы охраны труда, создания безопасных условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профзаболеваний рассматривались на заседаниях Президиума обкома, а также на совещаниях профсоюзного актива.

 На поступившие обращения членов Профсоюза, председателей ППО и руководителей предприятий отрасли ЖКХ, связанные с вопросами по охране труда, главный технический инспектор труда давал разъяснения и принимал необходимые меры для решения этих вопросов.

**Бурятская республиканская организация** не имеет в штате технического инспектора труда. Работа по обеспечению безопасных условий и охраны труда в отчетном году проводилась совместно с технической инспекцией Союза "Объединение организаций профсоюзов Республики Бурятия" в соответствии с утвержденным планом работ. Вопросы состояния охраны труда и техники безопасности рассматривались на заседаниях Президиума. Профсоюзные активисты приняли участие в работе Круглого стола на тему "Работа профсоюзов через уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в рамках социального партнерства, в управлении профессиональными и производственными рисками". Вопросы соблюдения требований охраны труда организациями г. Улан-Удэ и состоянии производственного травматизма рассматривались в Администрации Улан-Удэ на заседании городской трехсторонней комиссии. В учебно-методическом центре была проведена учеба для вновь избранных профсоюзных уполномоченных по охране труда. В апреле 2019 года подписано Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Республики Бурятия на 2019-2021 год, где одним из разделов "Охрана труда". Проведена проверка в МУП "Водоканал" г. Улан-Удэ по вопросу соблюдения законодательства об охране труда, а также экспертиза коллективного договора с целью соответствия нормам трудового права. На предприятиях ЖКХ республики в 2019 году произошло 6 несчастных случаев, в том числе 3 случая в предприятиях, входящих в Профсоюз.

**Волгоградская областная организация** особое внимание уделяло организации профсоюзного контроля, профилактике травматизма, повышению работоспособности трудящихся отрасли. Вопросы состояния охраны труда на предприятиях, организации профсоюзного контроля рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов предприятий, на совместных заседаниях Президиума и Советах председателей ППО. Обком организовывал и проводил обучение, семинары, совещания специалистов и уполномоченных лиц. Целенаправленная работа по контролю за выполнением мероприятий по охране труда отраслевого соглашения позволяла добиваться решения проблемы по укомплектованию специалистами по охране труда в организациях. Активно прошло участие профсоюзных организаций во Всемирном дне охраны труда и Дне защиты от экологической опасности. Обком участвовал в подготовке нормативных документов, правил, коллективных договоров. На предприятиях входящих в состав обкома проводились смотры-конкурсы на «Лучшее состояние условий охраны труда и производственного быта на предприятиях ЖКХ и ГЭТ», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор». Итоги конкурсов подводились на заседаниях Президиума и совместных комиссий, а чествовали победителей на Пленуме. Результаты конкурсов освещались в информационных бюллетенях и газетах. Обком оказывал практическую помощь ППО в организации контроля за охраной труда, консультировал по расследованию и учёту несчастных случаев, нормативно-технической документации и другим вопросам. Продолжил выпуск информационно-справочной литературы по охране труда.

**Воронежская областная организация** не имеет в штате технического инспектора труда. В штате предприятий работают 37 специалистов и 71избранных уполномоченных по охране труда. Оборудовано 34 кабинета по охране труда. Разработаны и утверждены инструкции по охране труда, внедрена система управления охраной труда, в достатке имеется нормативно-техническая документация.

В отчетном году произошло два несчастных случая, все они признаны легкими и расследованы с участием представителя от профсоюза. Профессиональных заболеваний не выявлено.

На предприятиях действуют колдоговора, в которых есть раздел «Охраны труда». В качестве приложений к колдоговорам имеются соглашения по улучшению условий охраны труда, гарантии дающие право на дополнительный отпуск и доплаты работникам и специалистам занятых на работах с вредными условиями труда, нормы выдачи спецодежды и других средств индивидуальной защиты. Несмотря на тяжелое финансовое положение, руководители изыскивают возможности для улучшения условий труда работающих.

Уполномоченными совместно с комиссиями по охране труда проводились проверки на соответствие норм и правил охраны труда, состояние санитарно-бытовых помещений. Комиссии принимали участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний на производстве, улучшению условий труда работников. На заседаниях комиссий по охране труда профкомов рассматривались представления уполномоченных о соблюдении работниками инструкций по охране труда, применению СИЗ по назначению и содержанию их в чистоте и порядке, о ходе выполнения работодателями обязательств, установленных коллективным договором.

В целях усиления контроля за уровнем производственного травматизма при проведении ремонтных работ на объектах отрасли ЖКХ и энергетики, на совещаниях предприятий постоянно обсуждаются информационные письма государственной инспекции труда, делается анализ причин несчастных случаев, проводится внеочередной инструктаж и разрабатываются мероприятия по устранению имеющихся недостатков.

Вопросы состояния охраны труда и техники безопасности постоянно рассматриваются на заседании Президиума областной профсоюзной организации.

Предприятия ЖКХ участвуют в проведении мероприятий Всемирного дня охраны труда и окружающей среды.

**Ивановская областная организация** сообщает, что на предприятиях работают 53 специалиста по охране труда, 36 совместных комитетов (комиссий) по охране труда, имеется 28 кабинетов по охране труда. Контроль за соблюдением норм и правил по охране труда на предприятиях осуществляют 91 уполномоченный профсоюза. В 2019 году проведено 163 проверки, выявлено291 нарушение, из них устранено около 80%.

Областная организация профсоюза осуществляла организационные, контрольные и консультационно-методические функции в области охраны труда. Действенной формой совместной работы в области охраны труда стали разработки коллективных договоров, мероприятий по улучшению условий и обеспечению безопасного труда, организации оздоровления работников, решению социальных вопросов и контроль за их выполнением. В основополагающем документе - Отраслевом тарифном соглашении охране труда отведена целая глава: «Обеспечение условий и охраны труда, здоровья трудящихся». На 46-ти предприятиях отрасли заключены коллективные договора. В каждом колдоговоре имеется раздел улучшения условий и охраны труда работников.

На некоторых предприятиях отмечается не укомплектованность служб охраны труда и низкий уровень подготовки специалистов в области охраны труда. Укомплектованы службы охраны труда в основном в крупных организациях. Активная работа в области общественного контроля за состоянием охраны труда на предприятиях ведётся первичными профсоюзными организациями.

Ежемесячно проводятся Дни охраны труда в МУП «ИПТ», АО «Ивгортеплоэнерго», АО «Ивгорэлектросеть». На предприятиях жизнеобеспечения работает 3-х ступенчатый контроль.

Практически на всех предприятиях в полном объеме проведена специальная оценка условий труда (СОУТ). Однако есть и негативные примеры – на некоторых предприятиях спецоценка проведена частично, причина – предбанкротное или банкротное состояние, нехватка средств. По результатам СОУТ на некоторых предприятиях отменяются предоставляемые льготы и гарантии. Частично отмена предоставляемых льгот происходит из-за улучшения условий труда: установления дополнительных светильников освещения, обеспечения работников респираторами и СИЗ органов слуха. Частично отмена льгот происходит из-за изменения процедуры проведения СОУТ. В основном, отмечается отмена выдачи молока некоторым категориям работников (операторам котельных) и снижения уровня доплаты за вредные условия труда (с 8% до 4%). Право на досрочное пенсионное обеспечение не отменялось.

В результате проведенных областной организацией профсоюза проверок выявлено, что не на всех предприятиях по результатам СОУТ внесены изменения в трудовые договоры работников, коллективные договоры и локальные нормативные акты, касающиеся норм охраны труда, а предоставляемые работникам льготы и компенсации не соответствуют итогам СОУТ, что является нарушением действующего законодательства.

Практически на всех предприятиях работники обеспечиваются специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. На некоторых предприятиях обеспечена стирка спецодежды и приведение её в нормальный вид.

Обкомом профсоюза проводились консультации по нормам выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, режимам работы и графикам сменности. За год 4 человека прошли обучение на курсах общественных технических инспекторов. Областной комитет профсоюза будет продолжать методическое руководство деятельностью уполномоченных лиц по охране труда и представителей профсоюзов в комитетах по охране труда; оказывать консультативную и юридическую помощь в вопросах охраны труда.

**Иркутская областная организация** отметила увеличение количества уполномоченных по охране труда. Комиссиями по охране труда ППО регулярно проводились проверки состояния условий труда работников предприятий, состоящих на балансе обкома. Практически не возникало вопросов по обеспечению работников СИЗ, санитарно-бытовыми помещениями, спецпитанием и молоком. На предприятиях сферы жизнеобеспечения произошло 7 несчастных случаев, все отнесены к легкой степени тяжести.

**Калмыцкая республиканская организация** в апреле 2019 г. в рамках месячника охраны труда проводила семинары с председателями профкомов, уполномоченными по охране труда, штатными специалистами по ОТ и ТБ и профактивом, посвященные Всемирному Дню охраны труда.

Также проводились «круглые столы» с участием специалистов Министерства соцразвития и труда РК, Министерства ЖКХ и энергетики РК, Гострудинспекции, ФСС, Центра проф.патологии заболеваний, администрации г. Элиста с привлечением СМИ, на которых обсуждались вопросы о порядке расследования несчастных случаев на производстве, о разработке мероприятий по охране труда, о производственном травматизме и профзаболеваниях в РК. Доводились образцы форм документов.

На заседаниях республиканской и городской трёхсторонней комиссии рассматривались вопросы охраны труда и заработной платы в отрасли. Заслушивалась информация о работе по охране труда на предприятиях ЖКХ РК в МУП «Элиставодоканал», в МБУ «Городское зелёное хозяйство».

Рескомом профсоюза постоянно оказывал методическую помощь по организации службы охраны труда на предприятиях, оформлению уголков, кабинетов по охране труда, разработке инструктивного материала.

**Камчатская краевая организация** для осуществления контроля и надзора по вопросу соблюдения работодателями обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на предприятиях созданы комиссии по охране труда. На предприятиях ежемесячно осуществляется профсоюзный контроль за улучшением условий труда, выполнением Соглашений по охране труда. Уполномоченные по охране труда принимают участие в расследовании несчастных случаев, запрашивают информацию о состоянии условий и охраны труда на предприятиях, предъявляют требования работодателю о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников.

Проведенные проверки показали, что на предприятиях работают специалисты по охране труда, оборудованы кабинеты, оформлены уголки по охране труда. С работниками на предприятиях своевременно проводится инструктаж по технике безопасности. Уполномоченные лица по охране труда за счет работодателей прошли обучение в учебных центрах. Особое внимание в отчетном периоде уделялось контролю за обеспечением работников спецпитанием, спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты. Комиссии от ППО рассматривали предложения работников и положительно решали вопросы по дополнительным нормам выдачи СИЗ за счет средств работодателей.

На предприятиях заключены коллективные договора, в которых есть раздел «Охрана труда». На предприятиях краевого комитета рассматривались следующие вопросы: о проведении СОУТ на предприятиях сферы ЖКХ; о результатах проверок соблюдения требований законодательства об охране труда и расследований несчастных случаев; о рассмотрении заявлений и жалоб членов Профсоюза.

За год выявлено три тяжелых несчастных случая на предприятиях. Несчастные случаи рассмотрены на заседании Президиума крайкома с приглашением руководителей, специалистов по охране труда.

В Муниципальном казенном предприятии ВГО «Вилючинский водоканал» компенсация не выплачивалась работникам за вредные и опасные условия труда, только при содействии Камчатской краевой организации, ППО и уполномоченного по охране труда компенсация была выплачена работникам предприятия в размере 300000 рублей. Проведен медицинский осмотр работникам, которые работают во вредных условиях труда, проведено обучение по охране труда руководителя, специалиста по ОТ и уполномоченного по охране труда от ППО за счет средств предприятия. Приобретена спецодежда на сумму 213 000 рублей. Выплачена денежная компенсация за молоко работникам, занятых во вредных условиях труда.

Председатель Камчатской краевой организации является членом комиссии в Государственной инспекции труда от Федерации профсоюзов Камчатки по расследованию несчастных случаев, членом Межведомственной комиссии по охране труда Камчатского края.

На предприятиях ЖКХ проводились мероприятия по Всемирному Дню охраны труда. Оказывалась материальная помощь работникам, пострадавшим на производстве.

Крайком постоянно оказывал содействия первичным профсоюзным организациям, специалистам по охране труда, руководителям предприятий в консультационно-методической помощи и в разработке программ «Нулевого травматизма».

Вместе с тем, по охране труда имеются еще много нерешенных вопросов, из-за финансового состояния на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства.

**Карельская республиканская организация** штатного инспектора по охране труда не имеет. Контроль по охране труда в рамках действующих нормативных документов отраслевого профсоюза осуществляет Председатель рескома А.В. Пахомов. На предприятиях общественный контроль осуществляют уполномоченные лица по охране труда. За отчетный период уполномоченные лица по охране труда были обучены в рамках проведения ежегодных мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда. Проведено два учебных семинара для профактива.

По инициативе профсоюзного актива в ряде организаций было проведено ряд проверок с Государственной инспекцией труда по вопросам охраны труда. Проверками было выявлено ряд нарушений по выдачи средств индивидуальной защиты, выплаты заработной платы работникам и другие. После проверок были выданы предписания руководителям организаций, которые впоследствии частично были исполнены.

За отчетный период специалисты рескома участвовали в разработке 3-х коллективных договоров, была проведена их экспертиза на предмет соответствия ТК РФ и в частности норм охраны труда и были даны соответствующие рекомендации.

На заседаниях коллегиальных органов ППО, КРО отраслевого профсоюза систематически рассматривал вопросы охраны труда в организациях отрасли.

**Кемеровская областная организация** совместно с Государственной инспекцией труда принимала участие в расследовании несчастных случаев на производстве. Проводила обучение специалистов, уполномоченных лиц требованиям охраны труда в учебном центре ФПОК, а также по соблюдению требований законодательства по охране труда на предприятиях. На 4 предприятиях проводилась работа по созданию совместных комиссий по охране труда. Рассмотрено 29 обращений членов Профсоюза в связи с нарушениями требований по охране труда, из них 23 разрешены в пользу заявителя. В целях улучшения условий и охраны труда на предприятиях участвовали в проведении конкурсов, с подведением итогов во Всемирный день охраны труда. Вопросы по охране труда рассматривались на Президиуме обкома. Большое внимание обком уделял работе по заключению коллективных договоров на предприятиях. Коллективные договора перед принятием обсуждались на экспертной комиссии.

**Костромская областная организация** проводила проверки по охране труда, связанные с проведением СОУТ, неправомерным уменьшением количества дополнительных дней к отпуску, нарушением норм охраны труда, состоянием рабочих мест и невыполнением коллективного договора. В отчетном году направили 3 обращения в органы прокуратуры, в связи с жалобами работников на нарушение графика работы в газовой котельной и работой в смену одного оператора вместо двух, а также ненадлежащей организации рабочих мест и несоблюдения выдачи спецодежды и обуви. Работодатель привлечен к административной ответственности. Направлено одно обращение в Государственную инспекцию труда, в связи с несоблюдением температурного режима на предприятии. Также обкомом оказана правовая поддержка работникам-операторам газовой котельной в суде, в связи с несоблюдением работодателем приказа Ростехнадзора от 15.11.2013г. № 542 в части эксплуатации и обслуживания газового оборудования. Получено решение в пользу работников. Проведена учеба профактива по вопросам охраны труда на предприятии. Также был проведен международный семинар в г. Костроме с участием норвежского профсоюза Фагфорбундет, один из вопросов был посвящен «вклад профработников в охрану труда, технику безопасности, окружающую среду».

**Краснодарская краевая организация** сообщает, что за отчетный период главным техническим инспектором труда проведено 50 проверок соблюдения законодательства об охране труда на предприятиях отрасли, в которых выявлено 562 нарушения, в том числе невыполнение мероприятий по охране и условиям труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Приостановлена работа 9 единиц механизмов, 11 руководителей и специалистов предприятий были привлечены к ответственности, расследовано 12 несчастных случаев на производстве. В ходе предупредительных мер по профилактике травматизма проверено 7 организаций по выполнению обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, выявлено 42 нарушения по результатам проверок, выдано 7 представлений по невыполнению обязательств из 110 принятых.

По результатам комплексных проверок предприятий вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях Пленума и Президиума крайкома профсоюза, Президиумов горкомов, теркомов и объединенных профкомов (всего12 заседаний). При рассмотрении давалась объективная оценка работы профсоюзным комитетам и руководителям предприятий в деле обеспечения безопасности труда.

Анализ проверок показал, что, несмотря на финансовые и другие сложности на многих предприятиях отрасли имеется незначительный рост финансирования мероприятий, направленных на охрану и безопасность труда работников, в том числе и на СОУТ. Несколько предприятий ВКХ в лице профкомов и работодателей активизировали работу по организации и проведению физкультурных и спортивных мероприятий. Все это позволило снизить травматизм и профзаболевания на производстве.

За отчетный период главным техническим инспектором труда рассмотрено 62 обращения от членов Профсоюза, связанных с нарушением прав работников в области условий и охраны труда. Следует отметить, что из общего числа обращений 58 разрешено в пользу работников.

По требованию главного технического инспектора труда и совместных проверок после вручения работодателям представлений были внесены дополнения и изменения в коллективные договора на 8 предприятиях, восстановлены льготы в получении дополнительных отпусков у 22 работников, у 24 работников решен вопрос с обеспечением теплой спецодеждой и СИЗ. Бригады, выполняющие работы в колодцах и камерах были обеспечены газоанализаторами и газосигнализаторами и другими СИЗ и коллективной защитой.

В 2019г. крайком профсоюза через учебные центры и их филиалы провел обучение 38 уполномоченных профкомов по охране труда и членов совместных комиссий. В рамках социального партнерства проведено 8 семинаров и круглых столов по вопросам охраны труда.

В феврале 2019г. на Президиуме крайкома профсоюза подведены итоги ежегодного конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» по результатам 2018г.,всем победителям конкурса вручены Почетные грамоты и денежные вознаграждения. Конкурс продлен, и очередные итоги будут подведены в феврале 2020г.

Более 60 предприятий наших отраслей участвовали в Краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию в области охраны труда, по результатам награждены почётными грамотами администрацией Краснодарского края два предприятия жизнеобеспечения: МУП «Водоканал» г. Горячий ключ и ООО «КраснодарВодоканал». Затем ООО «КраснодарВодоканал» стал победителем во Всероссийском подобном конкурсе в трёх номинациях: «За развитие социального партнерства в производственной сфере», «За создание рабочих мест», «За лучшие условия труда и сокращение производственного травматизма».

Крайком профсоюза и дальше продолжит работу по социальной защите работников обслуживаемой отрасли в области охраны труда и трудового законодательства.

**Красноярская краевая организация** за отчетный период проводила плановые проверки по соблюдению законодательства условий и охраны труда в организациях, а также по обращениям и заявлениям членов Профсоюза. Всего было проверено 15 предприятий, выявлено 82 нарушения.

Большое внимание уделялось работе по заключению коллективных договоров на предприятиях. В крайкоме профсоюза разработан макет коллективного договора с учетом последних изменений законодательства, проводится экспертиза проектов коллективных договоров перед его заключением, в том числе техническим инспектором труда. Вопросы их выполнения контролируются постоянной комиссией крайкома профсоюза.

Проводилось обучение с профактивом по вопросам охраны труда, в том числе с выездом на предприятия. Всего обучено 392 члена профактива.

Постоянно велась консультационная и разъяснительная работа, по предприятиям регулярно делалась рассылка изменений законодательства. Было рассмотрено 3 обращения членов Профсоюза, два из которых связаны с применением ФЗ «О СОУТ».

Проводился смотр-конкурс на «Лучшую организацию работы по охране труда и культуре производства» среди предприятий ЖКХ, газового хозяйства и ГЭТ, а также на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда». Итоги подводились на заседании Президиума крайкома профсоюза. Победители получили Почетные грамоты и денежные вознаграждения.

**Курганская областная организация** сообщила основные направления и приоритеты деятельности по охране труда в 2019 году:

1) Повышение эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда.

2) Обеспечение контроля за выполнением работодателями представлений и требований технических инспекторов труда профсоюза и уполномоченных лиц по охране труда. 3) Контроль за реализацией работодателями мероприятий, предусмотренных законом о специальной оценке условий труда. 4) Контроль за организацией работодателями работ по охране здоровья, профилактике профзаболеваний работников.

Вопросы по охране труда рассматривались на заседаниях Пленумов и Президиумов. Оказывалась консультативная и практическая помощь членам Профсоюза.

**Курская областная организация** в целях профилактики травматизма, улучшений условий труда и производственного быта на предприятиях осуществляла проверки как самостоятельно, своими силами, так и совместно с государственными органами надзора и контроля. Представители профсоюза в обязательном порядке включались в комиссии по аттестации работников, по проверке состояния и условий охраны труда в подразделениях, по расследованию несчастных случаев на производстве, выполнению соглашений по охране труда, по подготовке предприятия к работе в осенне-зимний период. Велся контроль за обеспечением работников предприятий СИЗ. Все положения об оплате труда, система премирования, инструкции по ОТ, графики отпусков работодатель принимал с учетом мнения ППО. При заключении коллективных договоров и внесению в них изменений и дополнений создавалась комиссия. Прошли обучение 5 специалистов по вопросам охраны труда. На улучшение условий труда в организациях было затрачено 563 тысячи рублей. В обкоме профсоюза нет должности технического инспектора труда.

**Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области** в отчетном периоде техническая инспекция труда целенаправленно и системно осуществляла организационные, контрольные, консультативно-методические функции в области охраны труда, проверки выполнения Отраслевого тарифного соглашения, коллективных договоров, соглашений в организациях, входящих в Межрегиональный профсоюз. Проводила обучение профсоюзного актива, в первую очередь, по вопросам законодательства о «специальной оценке условий труда», «независимой оценке квалификаций», практической роли профсоюзных представителей в системе управления охраной труда на предприятии (СУОТ), по управлению профессиональными рисками, в работе комиссий по специальной оценке условий труда (СОУТ). Принимала активное участие в расследовании несчастных случаев на производстве по защите законных прав и интересов пострадавших членов Профсоюза.

В целях реализации основных направлений в работе по соблюдению законодательства об охране труда, коллективных договоров, соглашений
по охране труда, выполнения Отраслевого тарифного соглашения, действующего в жилищной системе Санкт-Петербурга, Ленинградской области по жалобам и обращениям членов Профсоюза за отчетный период технической инспекцией труда, а также совместно со специалистами Межрегионального комитета профсоюза, были проведены проверки на 11 предприятиях отрасли. Оказана всесторонняя консультативно-методическая помощь в вопросах охраны труда более двадцати профсоюзным организациям. В помощь профсоюзным организациям было выпущено три «Информационных бюллетеня», посвященным новым нормативно-правовым актам, изменениям, методическим рекомендациям в сфере охраны труда.

Актуальным вопросам охраны труда были посвящены семинары для профсоюзного актива, проводимые в актовом зале Дворца труда. Были рассмотрены вопросы по применению профессиональных стандартов на предприятиях отрасли, риск – ориентированный подход в работе надзорно-контрольных органов, управление профессиональными рисками с алгоритмом организации проведения данной процедуры на предприятиях и организациях отрасли и другие вопросы.

С профсоюзной точки зрения, законодательные акты по специальной оценке условий труда предоставляют возможность безответственным работодателям сократить или полностью лишить полагающихся гарантий и компенсаций работникам-членам Профсоюза за работу во вредных и опасных условиях труда без реального улучшения условий труда. По процедуре управления профессиональными рисками так и не вышли методические рекомендации.

Все несчастные случаи на производстве с тяжелым и смертельным исходом были расследованы при участии технической инспекции труда, что являлось гарантией объективного расследования несчастных случаев и возмещению вреда, причиненного здоровью работников – членов Профсоюза, в полном объеме. Всего было расследовано 12 несчастных случаев. Анализ производственного травматизма позволил сделать вывод об отсутствии, в большинстве случаев, должного руководства и контроля со стороны работодателей за безопасным выполнением работ.

Активное участие профсоюза в сфере охраны труда позволяет
не только положительно влиять на всю систему управления охраной труда предприятия, но и, что очень важно, является одной из форм участия работников в управлении организацией, направленной на улучшение условий труда, снижение производственного травматизма, а в совокупности способствует повышению реального авторитета профсоюзов и численности его рядов.

**Липецкая областная организация** уделяла большое внимание в своей деятельности защите прав трудящихся на здоровый и безопасный труд. Эти вопросы рассматривались на заседаниях Президиумов и Пленумов обкома, на заседаниях профкомов ППО. Осуществляла общественный контроль за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда, выполнению трудовых договоров, соглашений работодателями и их представителями.

В связи с действием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» с профактивом проведена большая организационная работа, в том числе по изучению изменений Закона и нормативных правовых актов, связанных со СОУТ, а также по изменению коллективных договоров и соглашений, по включению в них требований нового закона.

Проведенный мониторинг и анкетирование предприятий показали, что в результате СОУТ снижены вредные и опасные условия труда, сократились дополнительные льготы и гарантии из-за более высоких нормативных требований, чем при существующем определении этих факторов по аттестации рабочих мест. Обком профсоюза, профсоюзные комитеты проводили работу по сохранению льгот и гарантий, потерянных работниками в результате проведенной СОУТ, путем включения их в коллективные договора. Данную позицию по данному вопросу разделяет и поддерживает Государственная инспекция труда по Липецкой области.

Успешно и плодотворно решались вопросы по охране труда на областной 3-х сторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, в состав которой входит председатель обкома профсоюза.

Проводились мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда. Они проходили с участием представительных и исполнительных органов государственной власти, контрольно-надзорных органов в системе охраны труда и профсоюзных организаций.

На предприятиях уделялось внимание обеспечению спецодеждой, обувью, средствами индивидуальной защиты, молоком. Для улучшения условий труда приобреталось оборудование, велся ремонт вентиляционных систем и санитарно-бытовых и производственных помещений. На охранные мероприятия было израсходовано около 9,247 млн. рублей.

Большое внимание уделялось непрерывному обучению по охране труда профсоюзных работников, уполномоченных профкомов. Обучение проводилось в специализированных учебно-курсовых комбинатах, в т.ч. в учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области. За год в УМЦ было обучено 14 специалистов по охране труда с получением удостоверений.

Несмотря на принимаемые меры, на предприятиях сохранились рабочие места с вредными и опасными производственными факторами.

**Мордовская республиканская организация** совместно с Государственными инспекторами труда провела 6 комплексных проверок предприятий ЖКХ, ГЭТ, газового хозяйства. Кроме того, проводились проверки уполномоченными лицами по охране труда. На предприятиях созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда. В 53 организациях работали освобожденные специалисты по охране труда, 95 уполномоченных лиц. По выявленным ими нарушениям норм охраны труда выданы представления на их устранение.

Специальная оценка условий труда проведена на 99% предприятий находящихся, на профобслуживании республиканской организации. Однако, как показывают результаты СОУТ, во многих случаях снижаются гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, что вызывает озабоченность профсоюзных работников и членов Профсоюза. Несмотря на проведенную СОУТ, в результате которой снижен класс опасности по некоторым профессиям, коллективными договорами на ряде крупных предприятий сохраняется бесплатная выдача молока, дополнительный оплачиваемый отпуск и доплата.

За год произошло 2 несчастных случая со смертельным исходом, все случаи расследованы с участием председателя рескома профсоюза. В соответствии с заключенными в организациях коллективными договорами продолжались мероприятия, направленные на обеспечение безопасных условий труда и их финансирования, снижения вероятности несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

В течение года распространялись информационно-аналитические бюллетени, информационные листы, профсоюзная хроника с тематической направленностью по улучшению условий и охраны труда. Под особым контролем находились уголки по охране труда и их обновление. Проходило обучение руководителей и уполномоченных лиц по охране труда.

Реском профсоюза обратился к председателю партии «Единая Россия» Д.А. Медведеву и депутатам Государственной Думы РФ с просьбой оказания содействия в решении регистрации в Минюсте России приказа Минтруда России от 09.04.2019г. № 229н «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24.01.2014г. № 33н», связанных с установлением класса условий труда на рабочих местах ВКХ по биологическому фактору. Рескомом достигнута договоренность с руководством МП г. Саранск «Саранское ВКХ» об установлении повышенного размера заработной платы, дополнительных льгот и гарантий без проведения СОУТ. С условием установления класса условий труда на рабочих местах по биологическому фактору в 2020 году и возможностью изменения договоренностей по результатам СОУТ на рабочем месте работников.

Реском профсоюза в течение года обобщал и распространял передовой опыт организаций, внедряющих современные системы управления труда, технологии и оборудование, улучшающие условия труда.

 **Профсоюз муниципальных работников Москвы** и её техническая инспекция труда проводила работу по сохранению жизни и здоровья работников отрасли в процессе их трудовой деятельности, улучшению условий и безопасности труда, принятию и реализации предупредительных и профилактических мер.

Вопросы, связанные с охраной труда, регулярно рассматривались на заседаниях Президиума ГС профсоюза и отраслевой комиссии по охране труда Департамента ЖКХ, постановления которых направлялись профсоюзному активу и руководителям предприятий для принятия необходимых мер. Заслушивались вопросы «О состоянии производственного травматизма на предприятиях отрасли в 2018 году и в 1-м полугодии 2019 года и работе уполномоченных по охране труда по его снижению».

В отчетном периоде технической инспекцией труда совместно с прокуратурой, отраслевой комиссией по охране труда департамента ЖКХ города Москвы, при участии профсоюзного актива отрасли, руководителям предприятий было выдано 19 представлений с предложением, устранить 293 нарушения правил и норм по охране труда, технологической дисциплины и производственной санитарии. Из общего количества проверок проведено 11 тематических, на которых было выявлено 26 нарушений правил и норм по охране труда. По результатам обследований с руководителями предприятий были проработаны недостатками в области охраны труда и определены необходимые меры по их устранению и созданию здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

В 2019 году на предприятиях отрасли произошло 5 тяжелых и 4 смертельных несчастных случаев. Анализ травматизма показал, что основными причинами происшедших несчастных случаев на производстве стали плохая организация ведения опасных работ, отсутствие производственных навыков и низкая трудовая и производственная дисциплина. При участии технической инспекции труда были обеспечены выплаты денежных компенсаций семьям погибших на производстве.

За год технической инспекцией труда проведены семинары по охране труда в префектурах ТиНАО, СЗАО, ЮЗАО, ВАО и ЦАО с организацией выставок средств индивидуальной защиты и обеспечением информационного материала для профсоюзного актива, руководителей и специалистов по охране труда округов. Рассмотрено 6 жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением законодательства по охране труда и заявлений по вопросам нарушения правил возмещения вреда на выплату компенсаций работникам. По всем обращениям приняты меры по устранению выявленных нарушений.

Проведен смотр-конкурс «На лучшее состояние санитарно-бытовых помещений» среди организаций городского хозяйства отрасли. Организации, победившие в конкурсе, награждены дипломами, денежными премиями и подарками.

В рамках проведения профилактической работы технической инспекцией труда оказана практическая помощь в составлении свыше 50 соглашений по охране труда, включающих конкретные мероприятия, направленные на поддержание достойных условий труда.

Проработаны и согласованы 10 комплектов учебно-программной документации по охране труда для рабочих профессий АО «Мосводоканал». Ежегодно готовится и доводится до сведения профсоюзного актива «Обращение к муниципальным работникам Москвы в канун Всемирного дня охраны труда и окружающей среды».

**Московская областная организация** особое внимание уделяла организации профсоюзного контроля, за созданием на рабочих местах безопасных условий труда, профилактике травматизма с целью сохранения здоровья и жизни трудящихся в отрасли. Совместно с председателями ППО и уполномоченными лицами по охране труда контролировала выполнение коллективных договоров. Положение дел в сфере охраны труда рассматривала на Президиумах профсоюза и на заседаниях профсоюзных комитетов. На предприятиях проводились мероприятия посвящённые «Всемирному Дню охраны труда»,в уголках по охране труда обновлялась информация о состоянии условий и охраны труда на производстве. В расследовании несчастных случаев на производстве принимали участие комиссии, в которые были включены представители профсоюза.

Принимали участие в проведении смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший по профессии», «Лучшая организация в сфере охраны труда и экологической безопасности». По итогам соревнований во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший водитель трамвая» 2019 года член Профсоюза Пехов Александр Сергеевич из г. Коломны занял второе место.

**Мурманская областная организация** оказывала практическую помощь ППО по осуществлению общественного контроля за состоянием условий труда, формированию коллективных договоров, по порядку проведения специальной оценки условий труда, осуществляла контроль за выполнением раздела «Охрана труда» Отраслевого тарифного соглашения, сотрудничала с Государственной инспекцией труда в Мурманской области и другими федеральными государственными службами.

Вопросы, связанные с охраной труда рассматривала на ежегодных Пленумах. Участвовала в проведении Всемирного Дня охраны труда и Дней защиты от экологической опасности в Мурманской области. Принимала участие в подготовке информации по травматизму на транспорте, в анкетировании ФНПР по средствам индивидуальной защиты.

Председатель обкома профсоюза принимал участие в расследовании тяжелых несчастных случаев, происшедших на предприятиях отрасли.

22-25 октября 2019 года г. в г. Будё (Норвегия) состоялась очередная встреча профсоюзных активистов профсоюза Норвегии «Фагфорбундет» и Мурманской областной организации профсоюза жизнеобеспечения. На встрече обсуждалась охрана труда на предприятиях Норвегии и России.

В течение года представители областного комитета профсоюза проводили встречи с работниками трудовых коллективов, где наряду с другими проблемами обсуждались вопросы охраны труда. По результатам собраний оформлялись протоколы и представления, которые направлялись руководителям предприятий для принятия мер. Для разрешения наиболее конфликтных ситуаций собрания проводились с участием руководителей организаций, обкома профсоюза и профкомов предприятий. По результатам такого собрания на одной из котельных АО «Мурманэнергосбыт» был отстранен от должности начальник котельной.

Вместе с тем в организации работы и контроля за охраной труда имеются проблемы. Особое беспокойство вызывают малочисленные предприятия, а также текучесть кадров, в том числе инспекторов по охране труда, полная производственная и финансовая зависимость уполномоченного от своего непосредственного руководителя. По-прежнему много нареканий, вопросов и недовольства вызывает специальная оценка условий труда.

**Новгородская областная организация** сообщает, что планы мероприятий по улучшению условий труда принимаются на всех предприятиях и оформляются приложением к коллективному договору, разрабатываются они с участием профкомов, которые контролируют их выполнение. Разделы охраны труда колдоговоров и соглашений проходят правовую экспертизу областным комитетом профсоюза.

Уполномоченные лица по охране труда и председатели профорганизаций принимали участие в проведении «Дней охраны труда», представляли руководителям предприятий свои предложения по улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, контролировали обеспечение работников СИЗ, участвовали в работе комиссий по проверки знаний требований по охране труда, комиссий по проведению СОУТ.

Проводились выездные проверки предприятий в части соблюдения законодательства и условий охраны труда. Велся мониторинг по результатам проведения СОУТ.

На заседании Президиума подводились итоги работы обкома профсоюза по улучшению условий и охраны труда на предприятиях, определялись задачи на следующий год.

**Новосибирская областная организация** ежегодно формирует план совместных проверок по охране труда с Федерацией профсоюза Новосибирской области, где обязательное участие принимают председатели ППО вместе с главным специалистом обкомом профсоюза.

Уполномоченные нашей отрасли принимали участие в смотре-конкурсе уполномоченных лиц по охране труда и занимали призовые места, что для нашего профсоюза очень важно.

Уполномоченные проводили разъяснительные беседы с работниками по выполнению ими обязанностей в области охраны труда, а также консультировали. Они участвовали в работе комиссий по проведению проверок и обследований рабочих мест, оборудования, машин и механизмов на соответствие нормам и правилам по охране труда.

Обком профсоюза проводил семинары с профактивом на базе «Учебного центра профсоюзов» с обязательным включением обучения по охране труда. Один из семинаров был посвящен Всемирному дню охраны труда. По электронным средствам рассылки ППО своевременно получали все нуждающиеся нормативные документы по охране труда и экологии. Вся работа обкома профсоюза направлена на сохранение жизни и здоровья работников отрасли жизнеобеспечения в процессе их трудовой деятельности.

**Омская областная организация** отмечает, что во всех коллективных договорах, заключенных на предприятиях отрасли включены мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Все мероприятия, направленные на улучшение условий труда заложенные в коллективные договоры и Соглашения выполняются в установленные сроки. Внесены изменения в Положение Омского обкома профсоюза о материальной поддержке членов Профсоюза, пострадавших от несчастного случая на производстве, размер пособия зависит от тяжести производственной травмы.

На предприятиях отрасли, состоящих на профсоюзном обслуживании, результативно функционирует 23 комиссии по организации общественного контроля за охраной труда и 231уполномоченный по охране труда. Ими было проведено 426 проверок на рабочих местах и выявлено729нарушений, на устранение которых выдано 132 представления, в которых отмечалось более 500 требований на их устранение. Большинство из них решены положительно. Между уполномоченными по охране труда подразделений предприятий регулярно проводится обмен опытом. Ежеквартально, обкомом профсоюза проводились проверки профсоюзного контроля по выполнению работодателями требований законодательства об охране труда.

Обком профсоюза продолжал обучение членов Профсоюза по вопросам охраны труда и СОУТ, на базе учебного центра ООСОП «ФОП». На большинстве предприятий и организаций отрасли один раз в месяц проводился «День охраны труда». Проводились конкурсы профессионального мастерства. К Всемирному дню охраны труда определились победители смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» Омского обкома профсоюза, что положительно сказалось на мотивации к улучшению работы уполномоченных. Специальная оценка условий труда проведена на всех предприятиях, входящих в состав обкома профсоюза.

**Орловская областная организация контроль осуществляла непосредственно председателями первичных профсоюзных организаций, членами профкомов и уполномоченными лицами по охране труда. Председатели профорганизаций работают на не освобожденной основе.**

**От членов Профсоюза обращений было немного. В основном поднимались вопросы некачественной спецодежды, приобретении дополнительных СИЗ сверх нормы. Такие вопросы оперативно решались.**

**В прошедшем году было одно серьезное обращение в обком профсоюза от группы водителей мусоровозов МУП «Коммунальный сервис» на то, что по результатам СОУТ они лишились дополнительных отпусков за вредность. Обкомом были проведены консультации с организацией проводившей СОУТ, Управлением по труду и занятости Орловской области, администрацией предприятия. Выяснилось, что работникам были улучшены условия (новые машины), замеры не показывали вредного фактора. На встречах с работниками им были разъяснены изменения в законодательстве, а так же сохранены в коллективном договоре доплаты за вредность и компенсации за молоко (которые по результатам СОУТ убирались). Также администрацией были закуплены дополнительные СИЗ.**

**Обком профсоюза проводил традиционный семинар для председателей ППО, уполномоченных лиц по охране труда, специалистов предприятий, посвященный вопросам охраны труда. Проведено обучение председателя обкома профсоюза и пяти уполномоченных профсоюза по охране труда (МПП ВКХ «Орелводоканал»).**

 **Все коллективные договоры, принятые на предприятиях отрасли, в обязательном порядке имеют раздел по охране труда, необходимые приложения. Несмотря на сложное финансовое состояние предприятий, эти пункты коллективных договоров в основном выполняются.**

Большинство организаций отрасли провели СОУТ. **Согласно мониторингу СОУТ д**ля нашей отрасли характерен большой процент рабочих мест с вредными и тяжелыми условиями труда и достигает 35%. Льготы, доплаты по ним остаются под особым вниманием профсоюза, фиксируются в коллективных договорах. **По имеющейся информации особых трудностей организации при проведении СОУТ не испытали, но произошло некоторое ухудшение положения работников.**

Негативное влияние на охрану труда в отрасли оказывает тяжелое финансовое состояние предприятий. Предприятия ЖКХ сельских районов, все предприятия бытового обслуживания, не могут позволить себе штатную единицу специалиста по охране труда, трудно провести в полном объеме своевременные медосмотры, приобрести сертифицированные СИЗ.

**В целом ситуация по охране труда по отрасли заметно улучшается. Этим вопросам работодателями уделяется больше внимания, чем в прошлые периоды. Зафиксировано серьезное снижение травматизма.**

**Пензенская областная организация** в работе по охране труда использует принципы социального партнерства. На территории Пензенской области между Управлением ЖКХ Пензенской области и Пензенской областной организацией Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения заключено и действовало отраслевое тарифное Соглашение, на 2017-2019г.г., где основным из разделов являлся раздел «Охрана труда».

Обкомом профсоюза проведена большая работа по закреплению в коллективных договорах обязательств работодателей по созданию надлежавших условий труда, предоставлению работникам гарантий и компенсаций за вредные условия труда, в том числе сверх законодательства. Ежегодно на охрану труда в организациях ЖКХ выделяется не ниже 0,2% от суммы затрат на оказанные услуги. В ЖКХ, и газовом хозяйстве области по заявлению большинства работников выдача молока заменена денежной компенсацией.

Во всех организациях непосредственный контроль за соблюдением требований охраны труда, в том числе за выполнением условий коллективных договоров и соглашений по охране труда, медосмотрами, обеспечением СИЗ работников и т. д. осуществляется через комитеты (комиссии) по охране труда, уполномоченных по охране труда профкома, которые имеются во всех ППО.

В 2019 году несчастных случаев, в организациях, находящихся на профобслуживании обкома профсоюза не было.

**Ростовская областная организация** вопросы по охране труда рассматривала на заседании Президиума, а также на областном многодневном семинаре с профактивом в п. Солоники Краснодарского края, семинарах в г. Ростове-на-Дону, Волгодонске и Неклиновском районе.

Обучение с уполномоченными лицами по охране труда организовано в соответствии с требованиями законодательства. На ряде предприятий осуществляется подготовка к внедрению оценки производственных рисков. На предприятиях имеющих профсоюзные организации ведется 3-х ступенчатый контроль. Практикуются совместные проверки состояния охраны труда в производственных подразделениях комиссиями, состоящими из специалистов предприятия и уполномоченных лиц по охране труда.

За год количество несчастных случаев связанных с производством на имеющихся профорганизации предприятиях ЖКХ, подлежащие расследованию, составило-11. Количество несчастных случаев со смертельным исходом на предприятиях отрасли– 2. Работа по предотвращению несчастных случаев на производстве является для обкома профсоюза приоритетной.

**Рязанская областная организация** вопросы охраны труда рассматривала на заседаниях Президиума, проводила обучение, обмен опытом. Совестно с профсоюзной инспекцией труда Облпрофобъединения проведено 4 проверки с выездом на места.

По инициативе обкома профсоюза совместно с Министерством ТЭК и ЖКХ ежегодно проводится смотр-конкурс «Лучшее предприятие по охране труда» среди предприятий коммунальной сферы. Победителям вручаются дипломы и денежные премии.

Решением Президиума обкома все члены Профсоюза застрахованы от несчастного случая на производстве. В случае травмирования пострадавшему выплачивается пособие. Одним из направлений по предупреждению травм и аварий являются оформленные на предприятиях кабинеты, стенды, уголки, плакаты. Проблемы и другая информация, касающаяся охраны труда, регулярно освещаются в газете обкома «Наша жизнь», где члены Профсоюза получают необходимую информацию по интересующим их вопросам охраны труда.

**Самарская областная организация** контроль за состоянием условий и охраны труда осуществляет силами уполномоченных лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций. Работа уполномоченных лиц по охране труда направлена на снижение производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, повышение общественного контроля. Уполномоченными лицами по охране труда за год проведено 262 проверки, выявлено 1061 нарушение трудового законодательства.

За отчетный год в организациях подконтрольных обкому профсоюза произошло 7 несчастных случаев: тяжелых – 2, смертельных – 4 (произошли по причине общего заболевания работников), групповых – 1.

Обком профсоюза отчеты и вопросы охраны труда рассматривал на заседании Пленума.

**Саратовская областная организация** сообщает, что практически на всех предприятиях создан институт уполномоченных лиц профсоюза по охране труда. На 1 января 2020 года избраны и работают 75 уполномоченных по охране труда. За отчетный период ими было выявлено и по их же инициативе устранено более 300 нарушений.

На всех предприятиях заключены коллективные договора, содержащие раздел«Охрана труда, здоровья и окружающей среды. Промышленная безопасность». Администрация предприятий совместно с профсоюзными комитетами разрабатывает ежегодные «Соглашения по охране труда». Взаимные обязательства сторон в основном выполняются.

Администрацией предприятий выделялись значительные денежные средства на выполнение мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, по приведению рабочих мест в соответствие санитарным нормам. Здесь необходимо отметить МУП «Энгельс-Водоканал», где за прошедший год на эти цели израсходовал более 7 млн. рублей и стал победителем в ХVII областном смотре-конкурсе по охране труда в отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

Саратовская областная организация профсоюза решала различные спорные вопросы в области охраны труда на отраслевых предприятиях. Так, с коллективной жалобой к ним обратились водители троллейбусов и автобусов МУП «Балаковоэлектротранс» на формально проведённую в июле 2019 года СОУТ экспертной организацией ООО «ПромМашТест», по результатам которой им был снижен класс вредности с 3.2 до 3.1. В результате вышеназванные работники лишились права на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда. По требованию обкома профсоюза в декабре 2019 года была проведена повторная СОУТ. Она проводилась с объективными измерениями факторов производственной среды и трудового процесса водителей на их рабочих местах. В результате повторной спецоценки водителям троллейбусов и автобусов МУП «Балаковоэлектротранс» был восстановлен класс вредности 3.2 и право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда.

Обком профсоюза координировал, действия профсоюзных комитетов предприятий по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма на предприятиях и в дальнейшем будет продолжать работу в этом направлении.

**Сахалинская областная организация** контроль за состоянием охраны труда на предприятиях осуществляется силами профсоюзных комитетов и уполномоченных лиц по охране труда.

Специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах, но не везде результаты СОУТ устраивают работников и они используют своё право обратиться в правозащитные органы. Так, в МУП «Водоканал» г. Холмска по результатам спецоценки класс вредности рабочих мест отдельных работников уменьшился, при прежних условиях труда. Не согласившись с этим, работники обратились в суд и выиграли.

В Южно-Курильском МУП «ЖКХ Универсал» в 2015г. была проведена СОУТ, по результатам которой работникам котельной был присвоен класс вредности 3.1, но доплату в размере 4% от тарифной ставки (оклада) все эти годы они не получали. В конце 2019г. на этом предприятии создали ППО и сразу поняли, куда можно обращаться за защитой своих прав. После переговоров с профсоюзом, работодатель издал приказ о выплате компенсации за вредные условия труда.

Вопросы охраны труда продолжают оставаться неотъемлемой частью Соглашений и коллективных договоров.

**Свердловская областная организация** вопросы о состоянии условий и охраны труда на предприятиях рассматривала на заседаниях Президиумов и Пленумов обкома профсоюза, круглых столах с привлечением представителей отраслевого министерства, Государственной инспекции труда, отраслевого объединения работодателей и др.Также вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях постоянной комиссии обкома профсоюза. Комиссией было рассмотрено выполнение раздела «Охраны труда» Отраслевого тарифного соглашения, результаты проводимой на предприятиях СОУТ и установление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, проведен анализ производственного травматизма. В составе комиссии специалисты обкома и представители профкомов принимали участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

На предприятиях избрано более 300 уполномоченных лиц по охране труда, которые осуществляют контроль за обеспечением охраны труда непосредственно на рабочих местах. В целях повышения эффективности работы комиссий, уполномоченных по охране труда, обкомом профсоюза были подготовлены и направлены в профсоюзные организации информационные бюллетени по охране труда, информационные письма. Обкомом профсоюза регулярно проводились обучающие семинары, выездные семинары, принималось участие в областных совещаниях, в научно-практических конференциях в НИИ охраны труда ФНПР. Предприятия отрасли активно принимали участие в конкурсах профессионального мастерства.

**Севастопольская городская организация** сообщает, что проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах (4876 раб. мест) на всех предприятиях. Результаты показали увеличение численности работающих, условия труда которых не соответствуют требованиям и нормам охраны труда, связано это с окончанием работ по проведению СОУТ на крупном предприятии ГУПС «Севтеплоэнерго».

 К сожалению, практически на всех предприятиях недостаточность финансовых средств, в первую очередь, отражается на вопросах, связанных с охраной труда. Не в полной мере урегулирован вопрос финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) для государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений. Работники несвоевременно и не в полном объеме обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью, и т.д. (укомплектованность составляет от 60 до 95%).

Уполномоченные лица по охране труда от профсоюзов есть на каждом предприятии. На предприятиях проводятся инструктажи по охране труда, плановое обучение и проверка знаний работников, обучение профработников и профактива.

Председатель городской организации Дудка В.Г – член городской комиссии по расследованию несчастных случаев.

На всех предприятиях, где заключены коллективные договоры, вопросы, касающиеся охраны труда выделены в отдельные разделы, проверялись комиссиями по выполнению условий коллективного договора.

По вопросам охраны труда, бытовых условий и условий труда, компенсаций и льгот, отпусков, обеспечения спецодеждой постоянно оказывалась консультационная помощь, в большей мере устно, как первичным профорганизациям, так и членам Профсоюза, при необходимости направлялись обращения к работодателям по устранению нарушений в вопросах трудового законодательства.

**Северо-Осетинская республиканская организация** не имеет штатной единицы технического инспектора труда, ввиду отсутствия финансовых средств. Обязанности исполняются председателем профсоюза.

Рескомом профсоюза проводились проверки по жалобам членов Профсоюза на невыполнение работодателями пунктов коллективных договоров касающихся соблюдения норм и правил охраны труда, режима рабочего времени и отдыха, соблюдения работодателями требований трудового законодательства охраны труда на предприятиях жизнеобеспечения. По выявленным нарушениям применялись меры административного воздействия.

Отмечается снижение уровня безопасности на многих предприятиях, что связанно со значительным износом основных фондов, производственного оборудования, подвижного состава на ГЭТ, неудовлетворительным обеспечением работников СИЗ, нормативной документацией по охране труда и техники безопасности. Согласно закону «О специальной оценке условий труда» все без исключения работодатели провести специальную оценку условий труда. Рескомом профсоюза два раза в год проводил мониторинг по данной теме.

Реском профсоюза продолжает работу с внештатными уполномоченными по охране труда, осуществляет консультирование по вопросам охраны труда и производственной безопасности.

**Тамбовская областная организация** большое внимание уделяла обучению профсоюзного актива, уполномоченных лиц по охране труда посредством проведения учебы, конференций, семинаров, лекций. Проводили и участвовали в разных смотрах-конкурсах, готовили методические материалы, памятки, брошюры. Приняли участие в публичных обсуждениях результатов правоприменительной практики, руководств по соблюдению обязательных требований в сфере трудового права и охраны труда, проводимой Государственной инспекцией по труду. Обком профсоюза оказывал помощь по обращениям членов Профсоюза, организаций объединяемых отраслью по вопросам защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников.

Обком профсоюза тесно сотрудничает с технической инспекцией труда Тамбовского профобъединения. В рамках проводимых совместных мероприятий и семинаров рассматривались темы, связанные с проблематикой СОУТ и эту важную работу будут продолжать и дальше.

**Татарстанская республиканская организация** в штате не имеет должности технического инспектора руда. На заседаниях Президиума рескома профсоюза рассматривались вопросы «О состоянии охраны труда и производственного травматизма на предприятиях и организациях ЖКХ».

Рескомом профсоюза оказывалась методическая и практическая помощь профкомам ППО в осуществлении общественного контроля за соблюдением трудового, пенсионного законодательства, условий и охраны труда. В рамках реализации коллективных договоров проводятся мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

В 2019г. рескомом профсоюза рассмотрено 12 письменных и устных обращений и заявлений работников по вопросам нарушения законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных колдоговорами и соглашениями, 11 разрешено в пользу работников, в остальных случаях даны соответствующие консультации.

На предприятиях размещены стенды, уголки по охране труда, содержащие информацию по вопросам охраны труда, в том числе отражающую деятельность уполномоченных лиц по охране труда.

**Тверская областная организация** вопросы по охране труда рассматривала на заседаниях Президиума обкома профсоюза, постановления Президиумов направлялись в ППО и руководителям для принятия необходимых мер. Постоянно осуществляла контроль за предоставлением льгот и компенсаций по вредности условий труда, обеспечением спецодеждой, спецобовью и СИЗ. Во многих организациях и предприятиях были организованы и обновлены уголки по охране труда. Проводилось обучение профактива.

Представители предприятия АО «Газпром газораспределение» входящие в Тверскую областную организацию на областном конкурсезаняли второе место в номинации «Лучшее предприятие Верхневолжья в области охраны труда».

Работа обкома и ППО направлена на сохранение жизни и здоровья работников отрасли жизнеобеспечения в процессе их трудовой деятельности.

**Томская областная организация** сообщает, что на всех предприятиях проведена специальная оценка условий труда. Выполнены не в полном объеме плановые мероприятия, предусмотренные колдоговорами на предприятиях ТГУ МП «Трамвайно-троллейбусное управление»,МП «Чаинское ПО ЖКХ», УМП «Комбинат спецобслуживания», МУП «Жилкомсервис» с. Александровское, МУП АГП «Асиновский водоканал», о чём профкомы проинформировали Глав Администраций муниципальных образований.

Уполномоченные профсоюзных комитетов участвовали в областном смотре-конкурсе уполномоченных по охране труда, победителем среди предприятий численностью более 500 человек стал уполномоченный по охране труда ООО «Горсети».

В отчетном году произошло 11несчастных случаев, с летальным исходом и тяжелых нет. Вопросы охраны труда и анализ несчастных случаев на производстве заслушивались на заседаниях профкомов ППО, на Президиуме обкома профсоюза.

**Тюменская межрегиональная организация** отмечает, что по данным мониторинга СОУТ на предприятиях было проведено 59 проверок инспекцией труда, выявлено 117 нарушений. Ежеквартально проводились проверки уполномоченными лицами по охране труда от профсоюзных комитетов. Все выявленные нарушения были устранены в сроки, установленные представителями органами общественного контроля.

За период 2019 года произошло 4 легких несчастных случая па производстве. В комиссию по расследованию входил представитель Тюменской межрегиональной организации профсоюза. С марта по апрель месяц на предприятиях проводились конкурсы: на лучший плакат по охране труда, на лучшее оформление кабинета, цехов на тему охраны труда. Проводились совещания, круглые столы с работодателями посвященные вопросам охраны труда. В рамках социального партнерства проводилось обучение с профсоюзным активом по охране труда. На предприятиях внедрен трехступенчатый контроль за состоянием условий охраны труда на рабочих местах. На предприятиях работала программа улучшения санитарно-бытовых условий труда работников (отремонтировано, переоборудовано 70 помещений).

На большинстве предприятий ЖКХ и бытового обслуживания, где численность работающих от 15 до 25 человек, условия труда на рабочих местах не соответствуют нормативным требованиям охраны труда.

Президиум межрегионального комитета профсоюза уделяет большое внимание рассмотрению вопросов, касающихся охраны труда.

**Удмуртская республиканская организация** не имеет штатного технического инспектора труда. Работу по осуществлению контроля по охране труда выполняли уполномоченные лица, профсоюзный актив совместно со специалистами по охране труда организаций. Реском профсоюза по заявкам ППО обучает уполномоченных лиц по охране труда в учебном центре профсоюзов Удмуртской Республики.

Постоянно велась консультационная и разъяснительная работа по изменениям в законодательстве, по обращениям председателей ППО, так и по личным обращениям членов Профсоюза. Наиболее часто задаваемые вопросы и проблемы в охране труда: 1) Проведение СОУТ и её результаты, по итогам которой на рабочих местах не подтверждается вредный фактор, что влечет за собой снижение социальных гарантий и заработной платы.2) Несвоевременная и некачественная выдача СИЗ на предприятиях. Первоочередные причины – конкурсные закупки, экономия денежных средств работодателем.

Реском, совместно с представителями ППО проводили проверки предприятий по вопросам информирования трудящихся о правилах безопасности на рабочих местах, соблюдения законодательства по труду, выполнения обязательств по коллективным договорам.

На предприятиях комиссии по охране труда с представителем профсоюза ежеквартально проводили проверки по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах, а также наличие санитарно-бытовых условий.

На предприятии МУП «Ижгорэлектротранс» проведен смотр-конкурс «Самый чистый цех», на предприятии МУП г. Ижевска «Ижводоканал» смотр-конкурс в области охраны труда «Выполнение аварийно-восстановительных работ на водопроводных сетях».

Ежегодно реском профсоюза информирует ППО о проведении Всемирного дня охраны труда и окружающей среды, о его значимости и формах его проведения.

**Ульяновская областная организация профсоюза** в отчетном году взаимодействовала по контролю в сфере охраны труда с государственными надзорно-контрольными органами, работодателями и технической инспекцией труда Федерации профсоюза Ульяновской области, из-за отсутствия финансовой возможности содержать в штате технического инспектора труда. В первичных профорганизациях имеются уполномоченные по охране труда, которые прошли обучение и также принимали участие в работе по контролю за безопасными условиями труда. В организациях отрасли, объединяемых обкомом профсоюза, обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями составляет 100%. Практически во всех организациях имеются кабинеты по охране труда. На предприятиях за 2019 год не отмечалось случаев профессионального заболевания работников и число выходов на пенсию по инвалидности.

**Хабаровская краевая организация,** осуществляя общественный контроль за соблюдением законодательства и иных нормативно-правовых актов об охране труда, прежде всего, проводила разъяснительную и консультационную работу по недопущению нарушений законодательства в этих вопросах, выявляла нарушения требований охраны труда, создающие непосредственную угрозу жизни и здоровью работников, а также ущемление их прав в социально-экономических вопросах.

В краевой комитет за год поступило 15 обращений по вопросам нарушения прав работников в области охраны труда. В результате рассмотрения обращений: 36 членам Профсоюза, занятым на работах с вредными условиями труда, производят выплату заработной платы в повышенном размере; 11 членам Профсоюза предоставили дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда.

Вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях Президиума краевого комитета, пленарных заседаниях и профсоюзных комитетах. При краевом комитете создана и работает комиссия по охране труда. Проводилось обучение профсоюзного актива.

Комиссиями и уполномоченными по охране труда проведено 182 проверки, в результате которых выписано 110 представлений на устранение 679 нарушений охраны труда. Устранено в установленные сроки 626 нарушений, 53 замечания требуют значительных финансовых затрат и включены в мероприятиях по охране труда. Руководители предприятий стали больше выделять денежных средств и уделять внимание вопросам состояния условий и охраны труда, несмотря на сложное финансовое положение.

На большинстве предприятий заключены коллективные договоры, в которых есть раздел «Охраны труда».

В основной массе предприятий проведена СОУТ. При проведении СОУТ, требования норм законодательства в основном соблюдаются. Представители профсоюза включены в составы комиссий по проведению СОУТ. Однако из проблемных вопросов СОУТ является то, что организации тратят гораздо больше средств на ее проведение, чем на улучшение условий труда, которые в большинстве случаев не улучшились, а в некоторых случаях даже ухудшились. Другая проблема проведения спецоценки – это отмена ранее установленных компенсаций.

Проводимая краевым комитетом работа позволила добиться положительных результатов в улучшении условий и охраны труда работников объединяемых краевым комитетом отрасли.

**Челябинская областная организация** ежеквартально проводила семинары с профсоюзным активом по вопросам трудового законодательства и охраны труда, обучала вновь избранных председателей ППО.

Обкомом профсоюза подводились итоги работы профорганизаций по охране труда на заседаниях Президиума. Обеспечивалось участие предприятий и профсоюзных организаций в смотрах-конкурсах, проводимых Губернатором и Федерацией профсоюзов Челябинской области.

Обкомом профсоюза организовывалось на предприятиях совместное проведение работодателями и профсоюзными комитетами мероприятий посвященные Всемирному дню охраны труда.

Продолжилось участие в проведении СОУТ в условиях реорганизации предприятий и создании новых.

Комиссии по охране труда на предприятиях проводили совместные с администрацией проверки, обучали персонал по вопросам охраны труда, расследовали несчастные случаи, контролировали выполнение мероприятий коллективных договоров. В 2019 году на мероприятия по охране труда было израсходовано более 70 миллионов рублей, что позволило значительно снизить производственный травматизм.

**Чеченская республиканская организация** участвовала в проведении 5-ти комплексных проверок организаций. Наряду с проведением комплексных обследований, технический инспектор труда стал больше уделять внимание тематическим целевым проверкам, по таким проблемным вопросам, как обеспечение гарантий и компенсаций работникам, занятых во вредных и опасных условиях труда, соблюдению трудового законодательства при проведении медицинских обследований, обеспечению работников спецодеждой и др. СИЗ.

По итогам проверок проведены совещания, направленные на улучшение работы и устранение имевших место недостатков. Работодателям в установленном порядке выдавались представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства.

В отчетном году техническому инспектору труда поступило 18 обращений, по которым оказана консультативная помощь. Организовывалось обучение профсоюзного актива требованиям безопасности и охраны труда.

Отдел охраны труда

ЦК Профсоюза жизнеобеспечения