



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

ДОКУМЕНТЫ
VI ПРЕЗИДИУМА
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА

7 декабря 2021 года



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**ПРЕЗИДИУМ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 декабря 2021 г.

№ 6-1

*Об итогах летней
оздоровительной
кампании 2021 года*

Рассмотрев информацию об участии территориальных организаций Профсоюза в подготовке и проведении в 2021 году летней оздоровительной кампании, Президиум ЦК Профсоюза жизнеобеспечения постановляет:

1. Информацию отдела охраны труда и социальных гарантий ЦК Профсоюза жизнеобеспечения об итогах летней оздоровительной кампании в 2021 году принять к сведению и направить её в территориальные организации Профсоюза жизнеобеспечения.

2. Рекомендовать территориальным организациям Профсоюза жизнеобеспечения с целью создания необходимых условий для проведения оздоровительной кампании работающих членов Профсоюза и их семей в 2022 году:

2.1. Продолжить практику рассмотрения на заседаниях Президиума вопросов подготовки организации и итогов проведения оздоровительной кампании.

2.2. Участвовать в работе межведомственных комиссий по организации отдыха, оздоровления, занятости детей и подростков.

2.3. При проведении оздоровительной кампании выполнять требования и рекомендации органов власти и Роспотребнадзора, направленных на предотвращение распространения новой коронавирусной инфекции.

2.4. Организовать информационное сопровождение оздоровительной кампании членов Профсоюза и членов их семей, в том числе о принятых региональных нормативных правовых актах, регламентирующих порядок компенсации затрат на приобретение путёвок в детские лагеря и объёмах компенсационных выплат.

2.5. Продолжить работу по включению в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по финансированию отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей, и поддержке стационарных оздоровительных учреждений.

2.6. Продолжить работу, направленную на оказание помощи членам Профсоюза и членам их семей на получение компенсации, на удешевление стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря за счет средств бюджета (республиканского, областного, городского), работодателя и Профсоюза.

2.7. Принять меры по обеспечению отдыха и оздоровлению детей находящихся в трудной жизненной ситуации.

2.8. Осуществлять оперативный профсоюзный контроль за безопасным пребыванием детей в лагерях, находящихся на балансе предприятий, обслуживаемых Профсоюзом, в том числе за техническим состоянием в этих лагерях спортивных площадок, зданий, сооружений и оборудования, соблюдением в них санитарно-гигиенических, противоэпидемиологических, противопожарных режимов, а также за качеством подготовки обслуживающего медицинского и педагогического персонала.

3. Руководителям региональных Советов Профсоюза контролировать подведение итогов оздоровительной кампании территориальными организациями Профсоюза жизнеобеспечения и предоставление информации об итогах оздоровительной кампании в отдел по охране труда ЦК Профсоюза жизнеобеспечения.

4. За большой личный вклад в организацию оздоровления и отдыха детей членов Профсоюза объявить благодарность:

- Канаш Юлии Александровне, председателю Кировской областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения;

- Шуппер Галине Петровне, председателю Ульяновской областной организации Профсоюза работников жизнеобеспечения.

5. Территориальным организациям Профсоюза жизнеобеспечения информировать отдел охраны труда и социальных гарантий ЦК Профсоюза жизнеобеспечения об итогах оздоровительной кампании 2022 года **до 30 сентября 2022 года.**

6. Отделу охраны труда и социальных гарантий ЦК Профсоюза жизнеобеспечения обобщить информацию, поступающую от территориальных организаций Профсоюза, и внести обобщенную информацию на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Профсоюза И.П. Чураеву.

Председатель Профсоюза

А.Д. Василевский



Информация
об итогах оздоровительной кампании 2021 года
в Общероссийском профессиональном союзе работников
жизнеобеспечения

Отдел охраны труда и социальных гарантий ЦК Профсоюза жизнеобеспечения информирует об итогах работы территориальных организаций Профсоюза жизнеобеспечения по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза и их семей за 2021 год. Таблица и информация подготовлена на основании представленной информации от 42-х территориальных организаций Профсоюза жизнеобеспечения.

Профсоюзные организации предприятий жилищно-коммунального хозяйства и Горэлектротранспорта Алтайского края традиционно проявляют заботу о своих работниках и их семьях, и провели большое количество спортивных и культурно-массовых мероприятий, организацию отдыха детей и занятости подростков, санаторно-курортное лечение членов Профсоюза.

На предприятии ООО «Барнаульский водоканал» в конце июня члены Профсоюза, их семьи и дети отдохнули на туристической базе «Околица», которая находится на берегу реки Катунь в Горном Алтае.

В профсоюзных организациях ООО «Барнаульский Водоканал», МУП «Горэлектротранс» г. Барнаула и МУП г. Новоалтайска «Новоалтайские тепловые сети» были организованы коллективные поездки в Новосибирский зоопарк. В автобусе проводились разнообразные конкурсы «Лучшая частушка или стихотворение на тему «Профсоюз», «Лучшая мотивация для вступления в Профсоюз», а так же беспроигрышные лотереи.

Ко Дню работников жилищно-коммунального хозяйства проводилась краевая зимняя Спартакиада, в ней приняли участие 7 команд предприятий ЖКХ и ГЭТ Алтайского края.

В сентябре на базе «Локомотив» была проведена краевая Спартакиада посвященная 271-летию со дня образования города Барнаула среди предприятий жилищно-коммунального хозяйства и городского электрического транспорта, в которой приняли участие 4 команды - 60 человек. Участники Спартакиады соревновались в 4 видах спорта: мини-футбол, пляжный волейбол, дартс и перетягивание каната.

4 сентября в г. Рубцовске на берегу р. Алей прошел III смешанный туристский слет среди коллективов предприятий ЖКХ г. Рубцовска. Участникам слета предстояла борьба в ориентировании на местности, пешей дистанции, «слепом» волейболе, а также в конкурсах на «Лучшее приветствие команды», «Лучший обед», «Лучшее место стоянки», «Осенний

букет» и исполнение песни под гитару на тему «Профсоюз». Было приятно, что директора предприятий МУП «Рубцовский водоканал» Евгений Викторович Зазнобин и МУП «АвтоСпецТехника» Виталий Витальевич Балашев сами играли за свои команды и поддерживали их на протяжении всего мероприятия.

Алтайской краевой организацией Профсоюза была проведена информационная компания об условиях и правилах приобретения путевок среди членов Профсоюза по программе Кэшбэка и родителями были возвращены 50 % от стоимости путевок в стационарные детские лагеря, приобретенные по карте «Мир». Осуществлялись меры государственной поддержки из средств Алтайского краевого бюджета в виде частичной оплаты стоимости детской путевки в загородные лагеря.

Летняя оздоровительная кампания в Республике Бурятия началась с 28 мая. Загородные стационарные лагеря, лагеря палаточного типа и санаторно-оздоровительные учреждения работали с загрузкой 75%, а с загрузкой 100% было разрешено работать лагерям дневного пребывания и лагерям труда и отдыха при школах. Продолжительность смен в лагерях составляла 21 день, а для палаточных лагерей - до семи дней. Но из-за выявления случаев заражения COVID-19 и ухудшавшейся эпидемиологической обстановки оздоровительная кампания была приостановлена в период с 27 июня по 25 июля. Были закрыты все детские лагеря. После прием детей в детские лагеря осуществлялся при наличии отрицательного результата лабораторного обследования на COVID-19.

Волгоградская областная организация Профсоюза на заседаниях Президиума рассматривала и анализировала работу по оздоровлению работников и членов их семей.

Санаторно-курортное оздоровление детей проводилось в детском лагере «Ручеёк», а членов Профсоюза в профсоюзном местном санатории «Качалинский» и в санаториях других регионов России.

Обком Профсоюза и профактив предприятий предоставлял возможность приобретать путёвки на санаторно-курортное лечение членам Профсоюза и членам их семей, в весенне-летний период с профсоюзной скидкой 20%, летом впервые льгота на санаторные путевки в санаторий «Качалинский» составила 40%. Для членов Профсоюза в осенне-зимний период скидка 40%. Для членов Профсоюза, предпочитающих проводить свой отдых, путешествуя, организовывались автобусные экскурсии выходного дня.

В Воронежской области детская оздоровительная кампания осуществлялась с учетом сложившейся эпидемиологической ситуацией.

Время пребывания детей в лагерях в первую, третью и четвертую смены составляло 14 дней, во вторую смену – 21 день. За отчетный период в загородных лагерях прошли оздоровление 36 детей, в санаториях – 30.

Финансирование детских путевок частично покрывались работодателями, а также профсоюзными комитетами. Так, например: в ООО "РВК-Воронеж" было приобретено 23 путевки в ДОЛ и 30 в санатории. Компенсация работодателем составила 10 тысяч рублей за каждую путевку, профкомом – 2 тысячи рублей для детей членов Профсоюза.

Проводились туры выходного дня, где отдохнуло 189 человек. МУП "Водоканал" г. Лиски, "Аквасервис" г. Нововоронеж и МУП "Павловскводоканал" были организованы поездки на катере по реке Дон, в музей-заповедник "Дивногорье". В МУП г. Россоси "Городские электрические сети" профкомом предприятия была организована поездка по местам боевой славы в Прохоровку Белгородской области с посещением трех музеев: "Ратное поле", "Во имя Великой Победы", "Музей боевой техники".

Калужская областная организация Профсоюза проводила работу по оздоровлению членов Профсоюза и их семей, следующим образом. В профсоюзных здравницах Кавказских минеральных вод по льготным путевкам отдохнуло 25 человек. В местном профсоюзном санатории «Воробьево» прошли оздоровление 22 человека. Первичные профсоюзные организации организовали отдых в пригородных детских оздоровительных лагерях для 21 ребенка. Туры выходного дня были организованы в Москву, Казань, Брянск, Орел, г. Тарусу Калужской области, в таких туристических поездках приняли участие 370 человек. Мероприятия проходили в строгом соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора.

Камчатская краевая организация Профсоюза отмечает, что в связи с распространением коронавирусной инфекции, не все детские оздоровительные лагеря Камчатского края функционировали. В общей сложности в летний период в загородных и пришкольных лагерях отдохнуло 398 детей работников жилищно-коммунального хозяйства. На предприятиях проводились туры выходного дня, где отдохнуло 163 человека. Частично оплачивались туры в КГУП «Камчатский водоканал», «КВТ», «Камчатэнергосервис». 25 членов Профсоюза предприятий, отдохнуло по санаторным путевкам. В коллективных договорах предприятий предусмотрена частичная оплата санаторных путевок, за счет работодателя и Профсоюза.

Проведена Спартакиада трудовых коллективов в количестве 146 человек. Среди коллективов ЖКХ, КГУП «Камчатский водоканал» занял 2 место.

Кемеровская областная организация Профсоюза рассмотрела на заседании Президиума вопросы организации летнего отдыха детей. Профкомы совместно с руководством предприятий в рамках действия колдоговоров приобрели путевки для детей работников в оздоровительные учреждения. Плата за путевки составила 10% от их стоимости. Занимались подготовкой и обеспечением безопасного проезда до места отдыха и обратно.

Всего было оздоровлено 178 детей (в том числе «Мать и дитя» 16 путевок) на сумму 4642884 рублей, в том числе доля предприятия составила 4093100 рублей. Путевки приобретались крупными и стабильно работающими предприятиями.

Кировская областная организация Профсоюза имеет на балансе оздоровительный лагерь «Спутник». Он единственный лагерь, принадлежащий Профсоюзам на территории Кировской области. В лагере проведено пять смен отдыха и оздоровления детей: 1 и 5 по 14 дней; 2,3,4 смена по 17 дней каждая. В связи с ограничительными мерами по заполняемости лагеря детьми - 75% от проектируемой мощности, общий охват детей составил 875 человек за пять смен, из них 341 человек – дети членов Профсоюза. Родительская плата составила 17000рублей – 1 и 5 смены, 27000 рублей – 2,3,4 смены. Субсидия области составила 450 руб./день на одного ребенка. Также почти все родители воспользовались программой Кашбэка и получили возврат от государства в размере 50 % от стоимости родительской платы.

В лагере проводились мероприятия по предупреждению развития коронавирусной инфекции COVID-19, а именно: одномоментный заезд детей и сотрудников, при наличии справок с отрицательными результатами на COVID-19; ежедневная термометрия детей и сотрудников; обеззараживание воздуха путем рециркуляции воздуха и обеззараживания бактерицидными лампами; при входе во все здания, а также во всех санитарных узлах были установлены дезинфекторы с дезинфицирующим средством; уборка помещений, стен, инвентаря проводилась по специальному вирусному режиму. Благодаря принимаемым мерам удалось избежать вспышек и завоза каких-либо инфекций.

Оздоровительная кампания в лагере «Спутник» прошла успешно, со своими трудностями и радостями. Все цели и задачи, поставленные на сезон 2021 года, были достигнуты, программы реализованы, дети и родители очень довольны.

Санаторно-курортная кампания по оздоровлению членов Профсоюза активно велась, однако ситуацию осложняла эпидемиологическая обстановка в регионах РФ. Ограничения при заездах в санатории, рост заболеваемости среди работников, в связи, с чем многие члены Профсоюза, подавшие заявки на оздоровление с профсоюзной скидкой, приняли решение отложить отдых до лучших времен. Всего отдохнуло 25 членов Профсоюза.

Красноярская краевая организация Профсоюза в марте на Президиуме приняла постановление, в котором рекомендовалось профсоюзным организациям проводить информационно-разъяснительную работу с членами Профсоюза по заявительной кампании на летний отдых детей и подростков, санаторно-курортному лечению и оздоровлению по программе ФНПР «Профсоюзная путевка», активизировать работу по организации коллективных выездов на природу, базы отдыха, развитию туризма и спорта, взять на профсоюзный контроль выделение средств работодателями на оздоровление работников, детей и подростков, в соответствии с принятыми коллективными договорами.

В Красноярском крае средняя стоимость путевки на 21 календарный день составляла 23860 рублей, в том числе родительский взнос составлял 7158 рублей (30%), средства федерального бюджета 16702 рубля (70%).

В ряде первичных профсоюзных организаций имеется положительный опыт по работе с детьми и подростками в летние каникулы:

- Профком МУП «Ачинский горэлектротранспорт» совместно с администрацией в «День защиты детей» организовали экскурсионно-развлекательную программу «Трамвай желаний» с конкурсами, загадками, сладостями, 108 детей работников получили массу положительных эмоций.

- Профком ООО «Сфера и К» в течении года проводили конкурс среди детей членов Профсоюза на лучшую успеваемость, по результатам конкурса школьники поощрены туристической поездкой в г. Санкт-Петербург.

В целях развития физической культуры и спорта в июне прошла XIII краевая Спартакиада работников жизнеобеспечения, в которой приняли участие 154 члена Профсоюза из 11 членских профсоюзных организаций. Также первичные профсоюзные организации проводили спортивно-массовые мероприятия с выездом на природу, в которых приняли участие 578 человек.

Красноярский крайком Профсоюза активно работает с Федерацией профсоюзов края по программе «Профсоюзная путёвка». Всего с начало года оздоровление, и отдых получили 49 человек. Членам Профсоюза оказывалась материальная помощь из резервного фонда профсоюзного бюджета на частичную оплату стоимости путевок на санаторно-курортное лечение, в оздоровительные детские лагеря. В сентябре на Президиуме краевого

комитета подведены итоги летнего оздоровительного сезона работников, детей и подростков в 2021 году.

Крымская республиканская организация Профсоюза сообщает, что на балансе предприятий и профсоюзных организаций нет детских лагерей отдыха и пансионатов. Учитывая специфику региона, первичные профсоюзные организации организовывали своими силами доступные виды отдыха. Так, первичная профсоюзная организация ГУП РК «Крымтеплокоммунэнерго» за средства профкома провела ремонт и подготовку к эксплуатации несколько малых объектов отдыха. В поселке Партенит были оборудованы комнаты отдыха на 9 человек, в г. Саки на базе отдыха «Прибой» оборудован домик на 13 человек, в г. Феодосии оборудованы комнаты отдыха на 10 человек, в г. Алушта на 4 человека. В этих местах на отдыхе у моря побывали 545 человек.

Первичная профсоюзная организация ГУП РК «Крымтроллейбус» осуществляла экскурсионные поездки членов Профсоюза и членов их семей по маршрутам: Евпатория, Бахчисарай, Севастополь.

Первичная профсоюзная организация ГУП РК «Вода Крыма» приняла активное участие в подготовке базы «Нептун» в пос. Николаевка Симферопольского района, после нескольких лет простоя. На базе «Нептун» отдохнуло 332 человека, из них 112 детей.

Первичная профсоюзная организация ГУП РК «Водоканал ЮБК» приобрела входные билеты для членов Профсоюза в аквапарки в количестве 520 штук. Организовала экскурсии по Крыму для 110 человек.

Межрегиональный комитет Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области уделял большое внимание к оздоровительной кампании детей членов Профсоюза. Представители Профсоюза участвовали в работе межведомственных комиссий Санкт-Петербурга и Ленинградской области по организации отдыха детей и молодежи, а также с контрольно-надзорными органами. Межрегиональный комитет Профсоюза курирует работу трех лагерей подведомственных предприятий. К сожалению, в 2021 году работал только один лагерь – ДОЛ «Силандэ». В итоге в ДОЛ «Силандэ» летом отдохнули 397 детей.

Межрегиональный комитет Профсоюза в 2021 году продолжил программу оздоровления членов Профсоюза. Для этого были заключены договоры о сотрудничестве с пансионатом «Восток-6», санаторием «Старая Руса», санаторием «Хилово». В рамках программы члены Профсоюза получают 50% компенсацию стоимости путевки: 25% от своей ППО и 25% от Межрегионального комитета Профсоюза. Этим правом воспользовались 155 членов Профсоюза.

Межрегиональный комитет Профсоюза уже более двадцати лет развивает спортивную работу и оздоровление членов Профсоюза. В первичных профсоюзных организациях проводятся свои спартакиады и соревнования. Большое число организаций арендуют спортивные площадки, залы и бассейны для тренировок своих членов Профсоюза. Лучшие спортсмены приглашаются в сборную «Профсоюза Жизнеобеспечения» Санкт-Петербурга и представляют Профсоюз на всероссийских и международных соревнованиях. Так, представители Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, приняли участие в соревнованиях:

- 16 марта 2021г. в соревнованиях по мини-футболу на «Кубок ЖХК Санкт-Петербурга». По результатам на первом месте ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», на втором месте сборная объединенной ППО Московского района, третье место ООО «ПетербургГаз».

- с 26 по 28 февраля 2021г. в г. Казани во Всероссийском зимнем корпоративном фестивале. Сборная команда «Профсоюза Жизнеобеспечения» на фестивале завоевала 14 золотых, 5 серебряных и 3 бронзовых медалей. Это самое большое количество золотых медалей в командных видах. Нашим спортсменам удалось занять 5 место в общекомандном зачете из 80 команд. Помимо этого, команда получила специальный кубок фестиваля в номинации «Команда-открытие».

- с 23 по 25 апреля 2021г. в Корпоративных играх Северо-западного федерального округа в г. Санкт-Петербурге. Соревнования объединили 38 крупнейших предприятий СЗФО и позволили посоревноваться на лучших спортивных объектах Санкт-Петербурга, более чем в 15 видах спорта. Сборная команда «Профсоюза Жизнеобеспечения» была представлена во всех видах и заявила более 200 участников. Благодаря этому команда стала самой многочисленной на этих соревнованиях, за что получила от организаторов специальный кубок. Спортсменам удалось заработать золотые медали во всех командных видах: футбол 6х6, мужской и женский волейбол, баскетбол 3х3, перетягивание каната, настольный теннис. Общее количество завоеванных медалей: 37 золотых, 26 серебряных и 13 бронзовых. Из 26 дисциплин у Профсоюза Жизнеобеспечения первые места в 24. Всего в общекомандном зачете команда набрала 351 очко, что позволило оторваться от ближайшего соперника в 2,5 раза.

- Во Всероссийском летнем корпоративном фестивале в городе Сочи, где спортсмены Профсоюза Жизнеобеспечения г. Санкт-Петербурга, в течение трех дней, группой из 56 спортсменов смогли принять участие в 24 видах спорта. Среди личных результатов золото в легкой атлетике,

спортивном ориентировании, отжимании, кроссфите. Особый успех команде принесли командные виды спорта. В футболе бхб, мужском и женском волейболе команды взяли первые места. В общекомандном зачете Фестиваля команда Профсоюза Жизнеобеспечения Санкт-Петербурга заняла первое место, набрав 654 очка.

- с 30 сентября по 4 октября 2021г. в городе Алушта состоялись итоговые соревнования ВФСО «Трудовые резервы» 2021 года - Финал Корпоративных игр. Эти Всероссийские соревнования объединили 91 предприятие России. Финальные соревнования собрали самые сильные команды, поэтому каждая командная игра или индивидуальное соревнование были очень непростыми. На этих соревнованиях наши спортсмены заработали 43 медали в личных соревнованиях: 6 золотых, 16 серебряных, 21 бронза. Среди личных результатов можно выделить следующие виды спорта: гиревой, легкую атлетику, спортивное ориентирование, отжимания, кроссфит, шахматы, шашки, нарды, настольный теннис, бильярд, армрестлинг. Впервые наши спортсмены участвовали в Парусной регате (3 место), скалолазании (1 и 3 места), бадминтоне (1,2,3 место и 2 место в миксте), теннис (2 место). Мужская команда по волейболу обыграла в финале сильную команду Сэтл-Групп и взяла золото. Особенно хочется отметить финальный матч по баскетболу. Наша команда играла против принципиального соперника. Несколько раз за игру счет менялся то в одну, то в другую сторону, порой сдавали нервы. Но на последних минутах нашим парням удалось собраться и вырвать победу. Всего нашей команде вручены 84 медали. В общекомандном зачете из 48 оцениваемых дисциплин у нас: 11 первых мест, 9 вторых, 6 третьих. Благодаря вкладу каждого участника в достижение максимального результата, удалось добиться отрыва почти в 200 очков от ближайшего соперника в общекомандном зачете Фестиваля. Команда Профсоюза Жизнеобеспечения Санкт-Петербурга заняла первое место, набрав 740 очков.

Мордовская республиканская организация Профсоюза сообщает, что в период летней оздоровительной кампании из 22 предполагаемых к открытию загородных детских оздоровительных лагерей, действовали только 17 лагерей (в т.ч. 5 лагерей организовано на базе санаториев). Все стационарные лагеря функционировали при 75 % загрузке.

Вопросы организации детской летней оздоровительной кампании рассматривались на заседании Мордовской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и неоднократно на Межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков при Правительстве Республики

Мордовия. Были утверждены четыре республиканских комиссий по приемке готовности загородных лагерей отдыха и оздоровления, детских санаториев и детских лагерей, созданных при санаторно-курортных организациях, к летнему оздоровительному сезону 2021 года. Одну из комиссий возглавила Председатель Мордовского профсоюза жизнеобеспечения И.Н. Фомина. С мая по июнь месяцы текущего года она в соответствии с согласованными графиками приемки проводила проверку готовности детских оздоровительных учреждений к приему детей в летний период.

В программе Кэшбэка на детские путевки приняли 90% стационарных лагерей Республики Мордовия. В мае-августе 2021 года в программе Кэшбэка приняли участие 1360 человек. В период летней оздоровительной кампании в организациях отдыха детей и их оздоровления, расположенных на территории Республики Мордовия, вспышек заболеваемости по COVID-19 или иных инфекционных заболеваний, зафиксировано не было.

Новгородская областная организация Профсоюза рассматривала на заседании Президиума вопросы обеспечения отдыхом детей членов Профсоюза. Работа обкома Профсоюза в основном заключалась в информировании профсоюзных комитетов, членов Профсоюза по организации отдыха детей, оказании помощи в оформлении документов на компенсацию части затрат на приобретение путевок и т.д. Профсоюзные комитеты ППО осуществляли сбор и своевременное направление сводных заявок на необходимое количество путевок в загородные оздоровительные лагеря в адрес Комитетов образования администрации городов и муниципальных районов области. Стоимость путевок в загородные оздоровительные лагеря сроком смены на 21 день составила от 22170 до 40000 рублей. Родители воспользовались программой кэшбэка, что позволило им получить возврат денежных средств в размере 50% стоимости путевки в детские лагеря, в соответствии с условиями акции.

Новгородским обкомом Профсоюза проводилась работа по приобретению по ходатайствам председателей ППО путевок для членов Профсоюза в санатории и здравницы России со скидкой от 20% до 30% (35 путевок). В турах выходного дня отдохнуло - 238 работников сферы жизнеобеспечения.

Омская областная организация Профсоюза сообщает, что вопросы оздоровления и отдыха работников и их семей отражены в коллективных договорах и соглашениях. Обком Профсоюза на заседаниях Президиума рассматривали вопросы организации и проведения оздоровительной кампании на предприятиях отрасли. Оказывалась частичная компенсация стоимости путевок за счёт предприятия и средств профсоюзного бюджета.

Особенное внимание уделялось малообеспеченным и многодетным семьям: первоочередное выделение путевок в детские оздоровительные лагеря и выделение материальной помощи.

В течение летнего периода организация проведения оздоровительной кампании, проходила напряженно. Обусловлено это было продолжающимися мероприятиями по борьбе с распространением коронавирусной инфекции, так 3 детских оздоровительных лагеря не смогли принять детей на отдых, из-за нарушения санитарно–эпидемиологических требований, так же отмечается ограничение заполняемости лагерей детьми всего 75 %; 21 дневное пребывание детей в лагере уменьшили до 14 дней; от 10% до 15% выросла стоимость детских путевок. И как результат - 92 заявки на летний отдых детей были не выполнены.

Среди членов Профсоюза большой популярностью пользовались путёвки выходного дня на туристические базы Омской области, оплата для члена Профсоюза составляла 25% (от 1700 до 2500 рублей в сутки). Так за летний период на базах отдыха отдохнуло 286 членов Профсоюза.

Несмотря на сложные обстоятельства, в связи с эпидемией коронавируса, Омский обком Профсоюза и первичные профсоюзные организации старались уделять внимание пропаганде физической культуры и спорта в трудовых коллективах. Обком Профсоюза принял участие в областной зимней и летней Спартакиаде, где участие приняли 10 команд предприятий города и области, в количестве 370 человек. Коллективы предприятий смогли участвовать: в турнире 20-й городской спартакиады «Спортивный город»; в турнире по мини-футболу на кубок Сбербанка; в городских массовых видах спорта по волейболу; соревнованиях по сдаче норм ГТО.

Оренбургская областная организация Профсоюза по детскому оздоровлению использовали систему государственной поддержки, так как ведомственных учреждений отдыха нет. Средняя стоимость детской путевки в санатории со сроком пребывания 21 день – 23536,59 рублей; 14 дней – 15691,06 рублей; в загородные оздоровительные лагеря со сроком пребывания 21 день – 14149,59 рублей; 14 дней – 9433,06 рублей.

В связи со сложной эпидемиологической обстановкой в регионе, из 63 предприятий жизнеобеспечения, оздоровительная кампания проводилась только в 10-ти. Основными приоритетами в оздоровлении детей являлись неполные, многодетные, малообеспеченные семьи и одаренные дети. Всего по путевкам в санаториях и детских лагерях оздоровлено 207 детей. В санаториях 36 членов Профсоюза поправили свое здоровье. В условиях сложной эпидемиологической ситуации только 4 предприятия

организовывали для членов Профсоюза туры выходного дня, где отдохнуло 1283 человека.

Саратовская областная организация Профсоюза отмечает, что в профсоюзные комитеты направила всю имеющуюся информацию: списки действующих загородных лагерей, информацию по бесплатным детским оздоровительным путевкам в санатории области. Профсоюзные комитеты довели всю полученную информацию до членов Профсоюза.

Оздоровление детей в летний период частично осуществлялось за счет средств муниципальных бюджетов, предприятий и первичных профсоюзных организаций. Всего в детских оздоровительных лагерях отдохнуло 85 детей. За счет средств предприятий было приобретено 21 путевка. Многодетным и малообеспеченным семьям было выделено 14 путевок бесплатно. Все заявки, поданные в профсоюзные комитеты на оздоровление детей, были удовлетворены.

Свердловская областная организация Профсоюза вопросы организации оздоровления детей рассматривала на расширенных заседаниях Президиума с марта по май. Обком и профсоюзные комитеты предприятий участвовали в информационно-разъяснительной работе, заявочной кампании, сотрудничали с работодателями, с территориальными оздоровительными комиссиями, с управлениями образования. Различными формами детского отдыха было оздоровлено 394 ребенка.

Укреплению здоровья трудящихся способствовала физическая культура. Областной комитет Профсоюза провел 10-ую комплексную Спартакиаду по 6 видам спорта: пулевая стрельба, боулинг, дартс, настольный теннис, шахмат, бильярд.

Севастопольская городская организация Профсоюза приняла участие в заседаниях вышестоящих профсоюзных организаций, заседаниях рабочей группы СРТК, в проверках детских оздоровительных лагерей Севастопольской зоны.

В этом году сложности с оздоровлением детей были связаны, в первую очередь, с распространением коронавирусной инфекции, из-за чего часть Севастопольских «бюджетных» лагерей, не выполнивших требования санитарно-эпидемиологических норм, были закрыты, немногие открылись с ограниченной загрузкой, и это привело к росту стоимости путевок. Средняя стоимость приобретенных путевок на полную смену составила 36 583 руб.

В коллективных договорах предприятий на организацию культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий предусмотрены целевые отчисления. К сожалению, в связи с недостаточностью

финансирования реализация разделов коллективных договоров осуществляется только на крупных предприятиях: ГУПС «Водоканал» и ГУПС «Севтеплоэнерго». На остальных предприятиях это носит единичный характер.

Члены Профсоюза приняли участие в фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО среди трудовых коллективов и Спартакиаде трудящихся г. Севастополя.

По сообщению Тамбовской областной организации Профсоюза, летняя оздоровительная кампания началась 1 июня. Постановлением администрации области от 03.02.2021г. №76 была утверждена средняя стоимость путевки - 15 156 рублей.

Летняя оздоровительная кампания проходила в изменившихся условиях, по сравнению с прошлым годом. Были смягчены требования Роспотребнадзора, стало возможным заполнение лагерей на 75%. Всего на территории Тамбовской области работало 539 организаций отдыха детей, включенных в реестр. Продолжительность смен в стационарных загородных оздоровительных организациях и организациях санаторного типа, составляла 21 день, перерывы между сменами 2-3 дня. По-прежнему, уделялось большое внимание организации отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Все санитарно-противоэпидемические мероприятия позволили обеспечить безопасный отдых и досуг детей. За период летней оздоровительной кампании случаев массовых инфекционных заболеваний в летних оздоровительных организациях не зарегистрировано.

Тюменская межрегиональная организация Профсоюза отмечает, что у родителей была возможность организовать отдых и оздоровление детей по нескольким льготным программам: для детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, приобретение путевок на условиях софинансирования, по Федеральной программе туристического Кешбэка все желающие могли выбрать и приобрести путевки в детские стационарные лагеря на летние смены и получить возврат в размере 50% оплаченной суммы, но не более 20 тысяч рублей.

Ульяновская областная организация Профсоюза, имея на обслуживании детский оздоровительный лагерь им. А. Матросова сообщила, что за отчетный период в лагере отдохнуло 843 ребенка. Деятельность лагеря осуществлялась в три смены по 21 дню, с загрузкой в 75%. Родительская плата стоимости путевки в лагерь составляла 10482 рубля после бюджетной компенсации. Для членских организаций, объединяемых территориальной организацией Профсоюза, выделялись путевки со скидкой 2982 рубля, таким

образом, стоимость родительской платы была уменьшена до 7500 рублей. Кроме того, первичные профсоюзные организации также выделяли денежные средства на приобретение путевок в размере 2500 рублей, и родительская плата составила 5000 рублей. В детском лагере за летний период отдохнуло 52 ребенка членов нашего Профсоюза. В настоящее время материально-техническая база нуждается в развитии, жилым корпусам необходимо реконструкция, так как возрастают требования к предоставлению услуг по отдыху детей. Финансовых средств полученных от реализации путевок хватает только на обеспечение детей и работников питанием, соблюдения антиковидных мер, заработной платы и небольшого косметического ремонта.

В целях реализации действующих льготных программ по оздоровлению членов Профсоюза в Ульяновской области, территориальная организация за текущий год выбрала установленную квоту, оздоровив 30 членов Профсоюза в санаториях области, и подала заявки еще на 5 путевок.

Хабаровская краевая организация Профсоюза совместно с профсоюзными комитетами проводила целенаправленную работу с администрациями предприятий по выделению денежных средств на компенсацию родительской платы в стоимости путёвки, а также информационно-разъяснительную работу с членами Профсоюза по вопросам оздоровления и занятости детей.

На предприятиях профсоюзные комитеты совместно с администрацией организовали своевременное заключение договоров на приобретение путёвок для детей. Всего по предприятиям, входящим в состав краевого комитета за летний период в загородных оздоровительных учреждениях побывало 80 детей, на пришкольных площадках – 32 ребенка. На эти цели из профсоюзных средств израсходовано 232,8 тысяч рублей.

В 40 коллективных договорах организаций предусмотрены обязательства по оплате частичной стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря (от 10 до 100% согласно сметам).

Укреплению здоровья трудящихся и членов их семей способствовали проводимые профкомами профсоюза спортивно-массовые мероприятия, Спартакиады, сдачи норм ГТО, коллективные выезды на природу.

В июне на спортивных площадках города Хабаровска прошел 27-й физкультурно-спортивный фестиваль «Азарт. Здоровье. Отдых» среди команд Союза «Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов». В соревнованиях участвовали 730 работников предприятий и членов их семей. Представители Краевой организации Профсоюза работников жизнеобеспечения приняли активное участие во всех видах соревнований: гиревой спорт, мини-футбол, волейбол, плавание, настольный

теннис, перетягивание каната и других видах. Также прошли соревнования по сдаче норм ГТО и выступления семейных команд. От краевой организации Профсоюза в летнем этапе фестиваля выступало 40 команд с численностью около 170 человек. В общекомандном зачете Хабаровская краевая организация Профсоюза работников жизнеобеспечения заняла первое место из 10 участвовавших краевых организаций Профсоюзов. Спортивная команда МУП г. Хабаровска «Водоканал» заняла первое место среди 25 организаций.

В марте Ярославская областная организация Профсоюза рассмотрела на расширенном заседании Президиума организационный вопрос о подготовке и проведении детской оздоровительной кампании. До первичных профсоюзных организаций была доведена информация об оздоровительных учреждениях области, о стоимости, продолжительности летних смен. Доведены до сведения порядок, размер и варианты возмещения стоимости путевок из областного бюджета. Была проведена работа по оказанию методической помощи в оформлении документов на компенсацию части затрат на приобретение путевок. Отдельно были рассмотрены вопросы алгоритма возвращения Кэшбека за детские путевки, предоставленные государством в этом году.

В соответствии с коллективными договорами работодателями выделялись денежные средства на компенсацию затрат на детские путевки в 6 из 11 организаций, входящих в состав обкома. Размер компенсации стоимости путевки за счет предприятия составил от 25 до 90%.

Кроме того, на основании заявлений работников и в соответствии с медицинскими показаниями детям из многодетных и неполных семей было выделено 14 бесплатных путевок. Всего в детских оздоровительных учреждениях отдохнуло 117 детей, 13 детей – в санаториях.

Областным комитетом Профсоюза жизнеобеспечения заключен прямой договор на организацию детского оздоровительного отдыха с санаторием «Высоковский Бор».

Итоги оздоровительной кампании 2021 года показали, что дети членов Профсоюза получили отдых и оздоровление, много ярких впечатлений, а также приобрели новых друзей.

У членов Профсоюза сохраняется востребованность в услугах по обеспечению летнего отдыха детей, особенно в семьях с доходами ниже среднего уровня, в организации туров выходного дня, оказании помощи в приобретении путёвок на санаторно-курортное лечение.

Проведение Спартакиад и физкультурно-массовых мероприятий способствует пропаганде спорта среди работников, привлечению их к

занятиям физической культуры, организации досуга и пропаганды здорового образа жизни.

Всё это благоприятно отражается на микроклимате трудовых коллективов и авторитете Профсоюза.

Отдел охраны труда и социальных гарантий

Вуши

Таблица показателей оздоровительной кампании 2021 года

Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения

Наименование организации Профсоюза

1.	Кол-во детей школьного возраста, всего		33298
2.	Кол-во детей отдохнувших по путёвкам, всего		9003
3.	Всего не выполнено заявок на путёвки (шт.)		2572
4.	Стоимость путёвок (руб.)		от 10200 до 49000 (руб.) средняя стоимость- 24000 (руб.)
5.	Виды отдыха детей	Загородные детские оздоровительные лагеря (кол-во детей)	5925
6.		Лагерь дневного пребывания (кол-во детей)	2009
7.		Юг, море (кол-во детей)	852
8.		Другие виды отдыха (кол-во детей)	В санаториях – 855 На базах отдыха – 813 В пансионатах – 244
9.	Финансирование оздоровительной кампании	Бюджет (городской, областной, республиканский)	78 401 780 руб.
10.		Средства предприятий	29 479 888 руб.
11.		Средства родителей	13 223 401 руб.
12.		Средства Профсоюза	3 990 114 руб.
13.	Кол-во членов Профсоюза отдохнувших по путёвкам		3499
14.	Кол-во членов Профсоюза отдохнувших в турах выходного дня		13687
15.	Кол-во спортивных соревнований, в которых приняли участие члены Профсоюза		652
16.	Кол-во членов Профсоюза принявших участие в спортивных соревнованиях		15539



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**ПРЕЗИДИУМ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 декабря 2021 г.

№ 6-2

*О плане работы
Центрального комитета
Общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения
на 2022 год*

1. План работы ЦК Профсоюза на 2022 год утвердить *(прилагается)*.
2. Направить план работы на 2022 год территориальным организациям Профсоюза для использования в практической работе.
3. Контроль выполнения плана работы возложить на Президиум ЦК Профсоюза.

Председатель Профсоюза

А.Д. Василевский

П Л А Н
работы Центрального комитета Общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения на 2022 год.

Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
<p>1. Созвать III пленум Центрального комитета Профсоюза с повесткой дня: - О ходе выполнения «Програмного документа Профсоюза на 2019 – 2024 годы» - Об Уставе Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения</p> <p>2. Рассмотреть на заседаниях Президиума ЦК профсоюза:</p> <p>2.1. О выполнении территориальными организациями Профсоюза отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров в 2021 году и задачах по повышению эффективности этой работы в территориальных организациях</p> <p>2.2. О статистических показателях Профсоюза за 2021 год</p> <p>2.3. Об итогах работы по охране труда в 2021 году и мерах по повышению эффективности профсоюзного контроля в этой сфере.</p> <p>2.4. О работе территориальных комитетов профсоюза по контролю поступлений и расходования профсоюзных средств за 2021 год</p> <p>2.5. О правозащитной работе территориальных организаций Профсоюза в 2021 году</p> <p>2.6. О предложениях и замечаниях в проект Устава Профсоюза</p>	<p>II квартал</p> <p>II квартал</p> <p>II квартал</p> <p>II квартал</p> <p>II квартал</p> <p>II квартал</p> <p>II квартал</p>	<p>Президиум, региональные Советы, отделы ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p> <p>Финансовый отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p>

<p>2.7. Об итогах участия Профсоюза в первомайской акции профсоюзов в 2022 году</p> <p>2.8. Об итогах проведения Всемирного дня действий «За Достойный труд!».</p> <p>2.9. Об итогах летней оздоровительной кампании 2021 года</p> <p style="text-align: center;">3. Общие мероприятия</p> <p style="text-align: center;">3.1. Организационная работа</p> <p>3.1.1. Подготовить статистический отчет за 2021 год по формам 7, 14, 15 и представить их в ФНПР.</p> <p>3.1.2. Провести анализ статистической отчетности территориальных организаций Профсоюза за 2021 год и внести на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза</p> <p>3.1.2. Подготовить и провести заседания Молодежного совета Профсоюза</p> <p>3.1.3. Принять участие в молодежных форумах, организуемых ФНПР.</p> <p>3.1.4. Продолжить российско-норвежский проект молодежных советов Профсоюза жизнеобеспечения и Фагфорбундет.</p> <p>3.1.5. Оказывать помощь Молодежному совету Профсоюза в проведении мероприятий, предусмотренных планом работы Молодежного совета.</p> <p>3.1.6. Изучать практику работы территориальных организаций Профсоюза по основным направлениям деятельности и содействовать обмену практикой работы между территориальными организациями.</p>	<p>II квартал</p> <p>IV квартал</p> <p>IV квартал</p> <p>I квартал</p> <p>II квартал</p> <p>II, IV кварталы</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>Организационный отдел</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Организационный отдел, Молодежный совет Профсоюза</p> <p>Организационный отдел, Молодежный совет Профсоюза</p> <p>Организационный отдел, Молодежный совет Профсоюза</p> <p>Организационный отдел совместно с другими отделами</p> <p>Организационный отдел совместно с другими отделами</p>
--	---	---

<p>3.1.7. Оказывать помощь территориальным организациям Профсоюза в обучении профсоюзных кадров и актива по вопросам организационного укрепления Профсоюза, мотивации профсоюзного членства, работы с кадрами и молодежью, информационной работы</p> <p>3.1.9. Обеспечивать оперативное представление материалов для размещения на сайте Профсоюза, осуществлять постоянный контроль за работой общественной приемной на сайте, подготовкой ответов на вопросы трудящихся</p> <p>3.1.10. Осуществлять своевременный выпуск и электронную рассылку информационного бюллетеня ЦК Профсоюза</p> <p>3.1.11. Осуществлять подготовку наградных документов, материалов по награждению профсоюзного актива профсоюзными наградами в строгом соответствии с Положением о наградах Профсоюза</p> <p>3.1.12. Обеспечивать профсоюзный актив и членов Профсоюза аналитическими, методическими и справочно-информационными материалами</p> <p>3.1.13. Принимать участие в акциях, проводимых ФНПР</p>	<p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>Организационный отдел</p> <p>Организационный отдел совместно с другими отделами</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Организационный отдел</p> <p>Организационный отдел</p>
<p>3.2. Социальное партнерство в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений</p> <p>3.2.1. Подготовить предложения по присуждению премии отраслевого Профсоюза за 2021 год.</p> <p>3.2.2. Провести анализ выполнения территориальных тарифных соглашений, коллективных договоров за 2021 год. Итоги внести на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза и в ФНПР.</p>	<p>I квартал</p> <p>II квартал</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений совместно с территориальными комитетами и советами Профсоюза</p>

<p>3.2.3. Провести анализ реализации Отраслевых тарифных соглашений в жилищно-коммунальном хозяйстве, лифтовой отрасли и подъёмных сооружений, в городском электрическом транспорте, в жилищно-коммунальной сфере по предприятиям корпораций «Российские коммунальные системы», «Росводоканал» и по организациям, заключившим концессионные соглашения.</p> <p>3.2.4. Подготовить предложения Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения в Единый план мероприятий Российской трёхсторонней комиссии на 2022 год.</p> <p>3.2.5. Провести необходимый комплекс мероприятий по подготовке и заключению нового Отраслевого тарифного соглашения в жилищно-коммунальном хозяйстве на 2022 – 2024 годы.</p> <p>3.2.6. Готовить и своевременно рассылать в территориальные организации Профсоюза индексацию минимальной месячной тарифной ставки заработной платы рабочих первого разряда отраслей, объединяемых профсоюзом жизнеобеспечения.</p> <p>3.2.7. Развивать социальное партнёрство, взаимодействовать на основе соглашений о партнёрстве в сфере социально-трудовых и экономических отношений с федеральными и региональными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями работодателей, отраслевыми профессиональными и научными ассоциациями, объединениями: с Минстроем России и Общественным Советом при Минстрое России, с ФАС России, с Рострудом, Минтрудом России, МЧС России, с НП «ЖКХ развитие», с НП «ЖКХ контроль», с Фондом содействия реформированию ЖКХ, с Департаментом государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России, с координационным Советом представителей автомобильного и городского электрического транспорта при Минтрансе РФ, с Национальным лифтовым Союзом, Торгово-промышленной палатой, Экспертным Советом Комитета Государственной Думы по энергетике, Экспертным Советом при Правительстве РФ, Агентством</p>	<p>II квартал</p> <p>I квартал</p> <p>в течение года</p> <p>ежеквартально</p> <p>в течение года</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений совместно с территориальными организациями Профсоюза</p> <p>Руководители Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений совместно с другими отделами</p> <p>Руководители Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений совместно с другими отделами</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Руководители Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений</p>
---	---	--

<p>стратегических инициатив и другими заинтересованными министерствами и ведомствами.</p> <p>Участвовать в работе коллегий, общественных советов при отраслевых министерствах, в совещаниях отраслевых органов управления, других мероприятиях, в том числе в мероприятиях бизнес-структур в целях:</p> <ul style="list-style-type: none"> – реализации обязательств общероссийских и территориальных отраслевых соглашений; – изучения состояния предприятий ЖКХ, горэлектротранспорта, лифтовой отрасли и подготовки рекомендаций в связи с передачей их в концессию или аренду; – подготовка совместных предложений в законодательство и НПА по проблемам реформирования объединяемых отраслей, участия в разработке и согласовании профессиональных и образовательных стандартов. – разрешении трудовых конфликтов разного уровня. 		
<p>3.2.8. Участвовать в работе Экспертного совета Комитета Государственной Думы по жилищной политике и ЖКХ, Совета по профессиональным квалификациям в жилищно-коммунальном хозяйстве. Координировать работу представителей Профсоюза в ЦОКах СПК ЖКХ в целях осуществления эффективной кадровой политики в жилищно-коммунальном комплексе, совершенствования системы обучения и оценки квалификаций.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Руководители Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений</p>
<p>3.2.9. Участвовать в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих групп РТК. Вносить предложения в целях защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Руководители Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений</p>
<p>3.2.10. Осуществлять мониторинг состояния заработной платы в объединяемых отраслях, занятости совместно с территориальными организациями Профсоюза. Направлять письма по данному вопросу в федеральные и территориальные органы исполнительной власти и отраслевого управления для решения проблемных вопросов.</p>	<p>в течение года</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений совместно с территориальными организациями Профсоюза</p>

<p>3.2.11. Продолжить работу по экономическому обоснованию тарифов на услуги ЖКХ, индексации тарифных ставок, повышения уровня оплаты труда работников, прошедших аттестацию в Центрах оценки квалификации. Направлять в территориальные организации Профсоюза необходимую информацию по данным вопросам.</p> <p>3.2.12. Принимать участие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в заседаниях региональных советов, пленумах, конференциях и семинарах территориальных организаций Профсоюза по вопросам социально-трудовых и экономических отношений и социального партнерства; - в подготовке и проведении Общероссийских конкурсов в жилищно-коммунальном комплексе и в организациях городского наземного электротранспорта. <p>3.2.13. Участвовать в проведении федеральных конкурсов «Лучшие муниципальные практики», «Лучший по профессии», «Лучшее предприятие социальной эффективности», «Всероссийском конкурсе лучших проектов развития малых городов и сохранения исторического наследия».</p> <p>3.2.14. Осуществлять публикации в отраслевых журналах «Коммунальный комплекс России», «Жилищное и коммунальное хозяйство», «ЖКХ эксперт: экономика и право», «Лифтинформ» в газетах «Солидарность», «Строительная газета» и других печатных СМИ, а также на соответствующих сайтах в Интернете.</p>	<p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>Отдел социально-трудовых отношений совместно с отраслевыми объединениями работодателей</p> <p>Руководители Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений</p> <p>Руководители Профсоюза, отдел социально-трудовых отношений совместно с другими отделами ЦК Профсоюза</p> <p>Отдел социально-трудовых отношений</p>
<p style="text-align: center;">3.3 Правозащитная работа</p> <p>3.3.1. Провести анализ состояния правозащитной работы в территориальных организациях Профсоюза в 2021 году.</p> <p>Подготовить ежегодный отчет о правозащитной работе территориальных организаций Профсоюза жизнеобеспечения для представления на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза и в ФНПР.</p>	<p>II квартал</p>	<p>Правовой отдел</p>

<p>3.3.2. Проводить правовую экспертизу проектов: - Отраслевых тарифных соглашений, дополнений и изменений к ним; - Соглашений Профсоюза с федеральными министерствами и ведомствами председателей территориальных организаций Профсоюза</p> <p>3.3.3. Осуществлять правовую экспертизу трудовых договоров</p> <p>3.3.4. Продолжить работу по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза Провести заседание Рабочей группы по подготовке Устава и вынести проект Устава на обсуждение Пленума ЦК Профсоюза.</p> <p>3.3.5. Изучить и обобщить практику работы профсоюзных организаций с руководителями предприятий по вопросам сохранения первичных профсоюзных организаций, а также эффективность обращений первичных профсоюзных организаций в уполномоченные государственные органы с заявлениями по фактам нарушений прав профсоюзов.</p> <p>3.3.6. Осуществлять работу с заявлениями и обращениями территориальных организаций Профсоюза, членов Профсоюза по правовым вопросам.</p> <p>3.3.7. Оказывать правовую помощь в разрешении трудовых конфликтов с участием членов Профсоюза</p> <p>3.3.8. Организовать участие юристов территориальных организаций Профсоюза в семинаре по правовым вопросам.</p> <p>3.3.9. Принимать участие в заседаниях рабочих групп РТК</p>	<p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>I полугодие</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел совместно с организационным отделом</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p> <p>Правовой отдел</p>
--	--	---

<p style="text-align: center;">3.4. Охрана труда и защита социальных гарантий трудящихся</p> <p>3.4.1. Подвести итоги работы территориальных организаций Профсоюза по охране труда за 2021 год. Внести на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза.</p> <p>3.4.2. Подвести итоги оздоровительной кампании 2022 года. Внести на рассмотрение Президиума ЦК Профсоюза.</p> <p>3.4.3. Организовать и провести обучение технических (главных технических) инспекторов труда и специалистов по охране труда территориальных организаций Профсоюза и предприятий отрасли.</p> <p>3.4.4. Взаимодействовать с территориальными организациями Профсоюза и оказывать помощь в решении вопросов охраны труда.</p> <p>3.4.5. Участвовать в работе рабочей группы Комиссии по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности по рассмотрению проектов нормативных правовых документов.</p> <p>3.4.6. Участвовать в разработке нормативных документов по охране труда совместно с федеральными органами управления, отраслевыми союзами работодателей.</p> <p>3.4.7. Принимать участие в организации и проведении общероссийских конкурсов профессионального мастерства.</p> <p>3.4.8. Осуществлять мониторинг результатов проведения специальной оценки труда на предприятиях объединяемых отраслей</p> <p>3.4.9. Проводить экспертизу проектов раздела «Охрана труда» Отраслевых тарифных соглашений, дополнений и изменений к ним</p> <p>3.4.10. Осуществлять работу с обращениями членов Профсоюза по вопросам охраны труда</p>	<p>II квартал</p> <p>IV квартал</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p> <p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p> <p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p> <p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p> <p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p> <p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p> <p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p> <p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p> <p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p> <p>Отдел охраны труда и социальных гарантий трудящихся</p>

3.5. Международная работа

3.5.1. Принять участие в:

- ежегодной встрече членских организаций российского округа «Россия – Центральная Азия» Европейской Федерации профсоюзов общественного обслуживания (ЕФПОО) / Интернационала Общественного Обслуживания (ИОО)
- заседаниях уставных руководящих органов ЕФПОО и ИОО;
- работе комитетов ЕФПОО и ИОО по подготовке предстоящих конгрессов обеих международных организаций
- работе ЕФПОО и ИОО по проблемам коммунальных, энергетических и муниципальных служб;
- проблемных конференциях и семинарах, организуемых ЕФПОО и ИОО и совместно с ними.

3.5.2. Сотрудничать с исследовательским подразделением ИОО/ЕФПОО по вопросам, касающимся членских организаций профсоюза и экономики общественного сектора

3.5.3. Взаимодействовать с ИОО, ЕФПОО, родственными профсоюзами по вопросам, связанным с приватизацией и ремуниципализацией предприятий общественного обслуживания, цифровизацией, международными соглашениями о свободной торговле

3.5.4. Принимать участие в работе комитета ЕФПОО по вопросам гендерного равноправия и проблемам женщин и Всемирного женского комитета ИОО

3.5.5. Участвовать в подготовке материалов к Международному женскому дню 8 марта и Всемирному дню государственной службы 23 июня

в течение года

Руководство Профсоюза, международный отдел

в течение года

Руководство Профсоюза, международный отдел

в течение года

Международный отдел

в течение года

Руководство Профсоюза, международный отдел

по особому
плану

Руководство Профсоюза, международный отдел

в течение года

Международный отдел

в течение года

Руководство Профсоюза, международный отдел

в течение года

Международный отдел

в течение года

Международный отдел

<p>3.5.6. Содействовать осуществлению международных связей с родственными профсоюзами зарубежных стран на уровне ЦК Профсоюза и территориальных организаций Профсоюза</p> <p>3.5.7. Координировать работу в рамках двустороннего сотрудничества с норвежским профсоюзом «Фагфорбундет», в т.ч.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение российско-норвежской встречи представителей центральных и территориальных органов родственных профсоюзов по дополнительно согласованной проблематике - содействие проведению российско-норвежских встреч представителей молодежных советов родственных профсоюзов; - содействие проведению российско-норвежских учебных мероприятий в территориальных организациях Профсоюза жизнеобеспечения; <p>3.5.8. Продолжить взаимодействие с родственными профсоюзами стран, вовлеченных в процессы трудовой миграции в России</p> <p>3.5.9. Оказывать содействие работе Международного объединения профсоюзов (МОП) работников жилищно-коммунального хозяйства, местной промышленности и сферы услуг</p> <p>3.5.10. Принимать участие в международных мероприятиях ФНПР</p> <p>3.5.12. Проводить анализ и систематизацию материалов по актуальной проблематике международной профсоюзной работы. Предоставлять информацию для вебсайта профсоюза.</p>	<p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p> <p>в течение года</p>	<p>Руководство Профсоюза, международный отдел, организационный отдел</p> <p>Руководство Профсоюза, международный отдел, организационный отдел, руководители территориальных организаций</p> <p>Руководство Профсоюза, международный отдел, организационный отдел, руководители территориальных организаций-участников проекта</p> <p>Руководство Профсоюза, международный отдел, организационный отдел</p> <p>Руководство Профсоюза, международный отдел, организационный отдел</p> <p>Руководство Профсоюза, международный отдел, организационный отдел, руководители территориальных организаций</p> <p>Руководство Профсоюза, международный отдел, организационный отдел</p> <p>Руководство Профсоюза, международный отдел, организационный отдел</p>
---	---	--

3.6. Финансовая работа

3.6.1. Проанализировать выполнение плана поступления членских взносов в ЦК профсоюза за 2021 год. Внести на рассмотрение Президиума ЦК профсоюза.

3.6.2. Подготовить и сдать бухгалтерскую и налоговую отчетности по НДС, ЕСН, налог на имущество и на прибыль организации, ФСС.

3.6.3. Изучить работу по ведению бухгалтерского учета в ряде территориальных организаций Профсоюза, оказать практическую помощь.

3.6.4. Осуществить сбор и обобщение информации по перечислению членских профсоюзных взносов в территориальные организации профсоюза

3.6.5. Осуществлять бухгалтерский учет имущества и хозяйственных операций

3.6.6. Представлять статистическую отчетность в органы статистики

3.6.7. Подготовить методическое пособие по отдельным вопросам финансовой работы. Организовать разъяснительную работу по его использованию.

Финансовый отдел	II квартал	
Финансовый отдел	I полугодие	
Финансовый отдел совместно с Центральной контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза	в течение года	
Финансовый отдел	в течение года	
Финансовый отдел	в течение года	
Финансовый отдел	в течение года	
Финансовый отдел	в течение года	

Минин

Александр

Александр

Александр



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

**ПРЕЗИДИУМ
ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 декабря 2021 г.

№ 6-5

*Об итогах участия
Общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения
во Всемирном дне действий
«За достойный труд»*

В соответствии с постановлением президиума ЦК Профсоюза от 21 сентября 2021 г. года № 6 «Об участии Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября 2021 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в период с 1 по 7 октября 2019 года прошли мероприятия во всех регионах Российской Федерации под девизом «Защитим социальные гарантии работников!».

В условиях сохраняющейся угрозы распространения новой коронавирусной инфекции в 2021 году акция прошла в форме заседаний трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, митингов, профсоюзных собраний, расширенных заседаний президиумов. Территориальные организации Общероссийского Профсоюза работников жизнеобеспечения приняли активное участие в акции профсоюзов. Всего в ней участвовало 31558 членов Профсоюза.

Проведение акции «За достойный труд!» оперативно освещалось в средствах массовой информации, на сайтах территориальных организаций Профсоюза.

В подготовке и проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» приняли участие молодежные советы, прошли заседания молодежных советов, авто и велопробеги, конкурсы, флешмобы и акции в социальных сетях с активным использованием современных информационных технологий.

Президиум ЦК профсоюза постановляет:

1. Информацию об итогах участия Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года принять к сведению. Территориальным организациям профсоюза обсудить итоги участия во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года и обеспечить контроль за исполнением требований, выдвинутых в ходе проведенных мероприятий.

2. Отметить активное участие Алтайской краевой, Амурской, Иркутской, Калужской, Камчатской, Красноярской, Мордовской, Московской городской и областной, Свердловской, Ставропольской, Тверской территориальных организаций Профсоюза, молодежных советов (комиссий) в подготовке и проведении акции профсоюзов.

3. Постановление Президиума ЦК профсоюза «О проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2021 года» № 6 от 21 сентября 2021г. снять с контроля.

Председатель Профсоюза



А.Д. Василевский

