



**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ**

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 мая 2022г.

№ 3-2

*О ходе выполнения
Программного документа
Профсоюза на 2019 – 2024 годы
«За социальный диалог и
достойный труд»*

Центральный комитет Профсоюза отмечает, что Выполняя Программу действий на 2019-2024гг., принятую VII съездом Профсоюза, Центральный и территориальные комитеты Профсоюза направляли усилия на обеспечение членам Профсоюза достойных заработной платы, занятости, условий труда, надёжной системы социальных гарантий.

2021 год прошел под знаком организационного, кадрового и финансового укрепления профсоюзных организаций отрасли. Проведен ряд мероприятий, направленных на усиление организационной и финансовой составляющей деятельности профсоюзных организаций. В целях кадрового укрепления и совершенствования организационной структуры Профсоюза проанализировано качественное и численное состояние территориальных организаций.

Проанализированы статистические данные профорганизаций за 2019-2021 годы по росту численности и количеству вступивших в Профсоюз.

По состоянию на 1 января 2022 года Профсоюз объединяет 323878 человек. Из них 79,9% составляют работники жилищно-коммунального хозяйства, 6,9% - работники городского наземного электротранспорта, 5,4% - работники коммунальной энергетики, 5,6% - работники газового хозяйства, 2,2% - работники местной промышленности и сферы бытового обслуживания, гостиничного хозяйства и инвалидов предприятий.

Организационная структура представлена 20 республиканскими, 9 краевыми, 44 областными, 2 межрегиональными, 2 городскими, 3285 первичными организациями Профсоюза.

Среднеотраслевой показатель профсоюзного членства составляет 56,3%. Принято в члены Профсоюза 26954 человек.

В 2021 году добились увеличения профсоюзного членства, либо сохранили этот показатель на уровне предшествующего года 10 территориальных организаций Профсоюза.

Существенное внимание уделялось молодежному профсоюзному движению. Поиск новых подходов к работе с молодежью при проведении различных обучающих семинаров, конкурсов, спортивных и культурно-массовых мероприятий способствовал вовлечению работников в общественную жизнь своих организаций.

Отмечается рост молодежи в рядах Профсоюза. По состоянию на 1 января 2022 года молодежь в возрасте до 35 лет составляет 20,4% от всех членов Профсоюза.

Сохранению и укреплению организационной целостности Профсоюза способствовала постоянная работа по повышению эффективности правозащитной деятельности. В этих целях действуют 4 Общероссийских отраслевых соглашения.

Наличие общероссийских ОТС стало основой для заключения и реализации в субъектах Российской Федерации 48 региональных, 21 территориальных и 118 соглашений по отдельным направлениям регулирования трудовых отношений и 2726 коллективных договоров, действие которых распространяется на 388729 работников отрасли, из которых 284100 – члены Профсоюза.

В отчетный период в профсоюзные организации отрасли и в ЦК Профсоюза по различным вопросам трудового законодательства письменно и устно обратилось более 8000 членов Профсоюза, из которых более 7626 было удовлетворено.

В судебном порядке рассмотрено 420 дела о восстановлении нарушенных трудовых прав членов Профсоюза, удовлетворено полностью или частично 417 иска.

Несмотря на ограниченные возможности, правовые инспекторы труда в отчетном периоде провели более 3,5 тысяч проверок соблюдения трудового законодательства, из них более 250 с органами прокуратуры и федеральной инспекции труда. Было выявлено порядка 5600 нарушений, из них устранено 5144.

Силами технической инспекции по охране труда в отчетном периоде проведено свыше 3,0 тысяч проверок по соблюдению правил охраны труда, выявлено более 8,0 тыс. нарушений. Около 30% из них проведено совместно с государственными надзорными органами.

На предприятиях отрасли избраны и успешно работают более 6 тысяч уполномоченных (доверенных лиц) охране труда, которые осуществляют постоянный контроль за состоянием условий труда, соблюдением требований охраны труда на предприятиях объединяемых отраслей, создано 1383 комиссии по охране труда

В отчетный период рассмотрено 1065 письменных обращений, заявлений и жалоб членов Профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них 901 разрешено в пользу работников.

Профсоюз принимает активное участие во Всероссийских конкурсах профессионального мастерства «Лучший водитель трамвая» и «Лучший водитель троллейбуса», организуемые Министерством транспорта Российской Федерации.

Результативному выполнению задач по защите социально-трудовых прав и интересов работников способствует активная информационная работа, проводимая Профсоюзом.

Дальнейшее развитие получил сайт Профсоюза, внедрялись новые формы наглядной агитации, увеличилось присутствие профорганизаций в социальных сетях и поддержка различных интернет-акций. Совершенствовались программы онлайн – обучения по различным направлениям профсоюзной работы.

Центральный комитет отмечает, что организационное и кадровое укрепление Профсоюза по-прежнему является необходимым условием эффективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Территориальными организациями Профсоюза принимаются меры по сохранению и увеличению численности членов Профсоюза, созданию новых первичных профсоюзных организаций, усилению мотивации профсоюзного членства.

Вместе с тем, ежегодно сокращается доля членов Профсоюза среди общего числа работающих на предприятиях всех форм собственности.

Эффективному выполнению защитных функций препятствует продолжающееся снижение численности членов Профсоюза и связанное с ним организационное, кадровое и финансовое ослабление профсоюзных организаций, в первую очередь – территориальных организаций Профсоюза.

Статистические данные по профсоюзному членству свидетельствуют о том, что количество членов Профсоюза ежегодно сокращается в среднем на 25 - 30 тысяч человек.

Остается много нерешенных проблем в вопросах кадрового укрепления Профсоюза, формирования и использования кадрового резерва.

Сохраняется тенденция старения руководителей территориальных организаций. Средний возраст руководителей территориальных организаций Профсоюза - 61 год.

Современные условия также оказывают существенное влияние на деятельность Профсоюза.

Центральному, территориальным комитетам Профсоюза необходимо сосредоточиться на повышении эффективности защитной деятельности профсоюзных организаций, дальнейшем развитии информационной работы в рамках «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов».

Центральный комитет Профсоюза постановляет:

1. Продолжить работу по выполнению *Программного документа Профсоюза на 2019 – 2024 годы «За социальный диалог и достойный труд».*

2. Подготовить и направить Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В. Обращение об оказании государственной поддержки отрасли жилищно-коммунального хозяйства.

3. В условиях политических и экономических изменений считать первоочередными задачами:

- сохранение, укрепление и создание новых профсоюзных организаций;
- развитие социального диалога и взаимодействия с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней в целях обеспечения стабильности и благосостояния трудящихся, социальной справедливости, предотвращения острых социальных конфликтов, преодоления последствий экономических санкций и вызовов;

- повышение эффективности защитной деятельности профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на рабочих местах;

- продолжение на всех уровнях профсоюзной структуры агитационной, пропагандистской и информационной работы, способствующей усилению мотивации профсоюзного членства, с применением современных инструментов информационной политики;

- осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему омоложению состава руководящих профсоюзных работников, повышению профессионализма профсоюзных кадров.

- активизация работы с молодёжью, добиваться формирования молодёжных советов во всех членских организациях, включать молодых активистов в кадровый резерв, оказывать финансовую поддержку молодёжным советам, расширять участие молодёжного актива в профсоюзных мероприятиях, привлекать молодёжь к коллективным переговорам с работодателями, содействовать формированию у молодёжи убеждений и понимания целей и задач Профсоюза.

- совершенствование системы профсоюзного образования на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, обеспечение непрерывности и системности в обучении профсоюзных кадров и актива;

- поиск новых мотивационных рычагов в области культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы для сохранения численности и привлечения новых членов профсоюза.

4. Территориальным организациям Профсоюза:

- принять активное участие в проведении «Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов»;

- рассматривать информационную работу в качестве приоритетного направления, способствующего организационному и кадровому укреплению профсоюзных организаций объединяемых отраслей, внедрению современных технологий распространения профсоюзной идеологии;

- продолжить создание единого информационного пространства Профсоюза, используя социальные сети и наглядную агитацию.

- проводить постоянный мониторинг социально-экономической ситуации, складывающейся в организациях, а также выполнения обязательств и гарантий, предусмотренных соглашениями разных уровней и коллективными договорами;

- контролировать соблюдение трудового законодательства в организациях объединяемых отраслей, принимать своевременные меры по устранению конфликтных ситуаций, связанных с нарушением трудовых прав работников.

- шире использовать возможности социальных сетей и иных онлайн-платформ, Интернет для пропаганды правовых знаний и оперативной обратной связи с членами Профсоюза;

- осуществлять системное обучение профсоюзных кадров и актива по основным вопросам профсоюзной деятельности, совершенствовать систему обучения через повышение квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и профсоюзного актива первичных организаций, на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активно применять дистанционные формы обучения.

Председатель Профсоюза



А.Д. Василевский

