

ФОРМИРОВАНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ В НАШИХ ИНТЕРЕСАХ

ИОО запускает проект «Наше цифровое будущее»



23 МАЯ 2021 ГОДА

11 мая Интернационал Общественного Обслуживания запустил трехлетний проект по наращиванию цифрового потенциала профсоюзов отраслей общественного обслуживания по всему миру. Проект **«Наше цифровое будущее»** направлен на то, чтобы дать профсоюзам общественных служб возможность понять изменения, связанные с цифровизацией на рабочем месте и в сфере предоставления общественных услуг, и принять соответствующие меры.

Этот проект позволит создать региональные сети профсоюзов и экспертов для продвижения профсоюзной политики и стратегии цифровых преобразований. Лидерам профсоюзов будет предоставлена возможность обсудить политику и процессы трансформации профсоюзов. Профсоюзные представители на предприятиях и сотрудники профсоюзов, участвующие в ведении переговоров, будут создавать модели совместного управления алгоритмическими системами для укрепления прав работников на коллективные данные и для предъявления требований работодателям, инвестирующим в прорывные технологии.

Наступило решающее время. Поскольку расходы, вызванные пандемией КОВИД, растут, наши государственные бюджеты испытывают повышенное давление, и многие частные компании предлагают многообещающие «цифровые решения». Когда эти решения создаются и реализуются без участия работников и профсоюзов, они часто бывают дискриминационными, неэффективными, плохо управляемыми и лишь усиливают надзор, как за гражданами, так и за работниками, в ущерб нашим основным правам.

Слишком часто цифровая реформа означает сокращение рабочих мест и услуг и жесткую экономию, а НЕ улучшение обслуживания.

Проект также фокусируется на том, как остановить **«цифровой колониализм»**. По мере того как все чаще крупные технологические компании продвигают «решения» для глобального Юга в качестве путей к развитию, эта отрасль все больше становится еще одной «добывающей» отраслью – за счет перевода богатства из этих стран в карманы технологических гигантов.

Ни один межправительственный орган или многосторонний институт не дал понять, что они готовы к согласованному и совместному регулированию, чтобы продвигать качественные общественные услуги и ставить интересы работников и нашей планеты выше посулов цифровых компаний.

Профсоюзы должны быть готовы влиять на формирование цифровизации, чтобы она укрепляла наши права и потенциал общественного сектора, вместо того, чтобы предоставлять больше власти и влияния фирмам, которые, создав платформы для правительств, смогут затем блокировать нас и устанавливать свои условия.

Генеральный секретарь ИОО Роза Паванелли заявила: «Речь идет не только об изменении инструментов, которые используют сотрудники, но и об управлении очень важными общественными данными. Мы должны убедиться, что члены наших профсоюзов осведомлены о том, что потребуется от сотрудников на работе в будущем и как нам приспособиться к этому новому стилю работы».

ИОО установила партнерские отношения с одним из ведущих мировых экспертов по цифровизации труда доктором Кристиной Дж. Колклаф. Кристина, имеющая опыт работы в глобальной профсоюзной семье и основательница Why Not Lab, будет поддерживать ИОО на протяжении всего проекта. Она отметила: «Мы должны предложить альтернативную цифровую этику, которая расширяет возможности работников, а не эксплуатирует их, и которая защищает и продвигает качественные общественные услуги для будущих поколений. Для этого я с нетерпением жду возможности работать с профсоюзами общественного обслуживания по всему миру».

Заместитель генерального секретаря ИОО Даниэль Бертосса подчеркнул: «ИОО хочет добиться того, чтобы профсоюзы, профсоюзные лидеры и рабочие контролировали процесс цифровизации. У нас есть возможность выдвинуть видение цифровизации, удобное для работников и профсоюзов и отвечающее общественным интересам».

Д. Бертосса также объявил о выпуске в рамках проекта «Наше цифровое будущее» руководства ИОО по цифровизации, в котором основное внимание уделяется четырем ключевым областям, которые будут представлены в проекте:

- влиянию цифровизации на рабочее место с точки зрения широкого круга вопросов, таких как рабочие места, обучение, наблюдение, конфиденциальность данных и удаленная работа;
- влиянию на предоставление общественных услуг и важность разработки государственными органами собственных цифровых инструментов;
- главному вопросу о правах на данные в обществе и необходимости регулирования международных потоков данных; а также
- необходимости повышения способности профсоюзов использовать цифровые процессы для привлечения новых членов, организационной работы и решения ряда комплексных проблем, вызванных цифровизацией.

По материалам Интернационала Общественного Обслуживания