

Доклад о заработной плате в мире в 2024-2025 гг.

С начала XXI века неравенство в оплате труда сократилось в двух третях стран мира

Реальный рост средней заработной платы в мире вновь начал увеличиваться по мере постепенного снижения инфляции. Несмотря на эти положительные изменения, сохраняется высокий уровень неравенства в оплате труда, что делает его одной из неотложных проблем в области политики, говорится в докладе МОТ.

28 Ноября 2024 г. ЖЕНЕВА (Новости МОТ)

Новый доклад Международной организации труда (МОТ) свидетельствует о том, что с 2000 г. неравенство в оплате труда сократилось примерно в двух третях стран мира. Несмотря на эту положительную тенденцию, до сих пор во всем мире сохраняются значительные различия в оплате труда.

«Доклад о заработной плате в мире в 2024-2025 гг. Снижается ли в мире неравенство в оплате труда?» (на англ.) показал, что с начала 2000-х гг. неравенство в оплате труда, выражающееся в разнице зарплат высокооплачиваемых и низкооплачиваемых наемных работников, снижалось во многих странах в среднем на 0,5-1,7 процента в год, в зависимости от используемого показателя. Наиболее значительное сокращение произошло в странах с низким уровнем дохода, где среднегодовое снижение за последние два десятилетия составило от 3,2 до 9,6 процента.

В более богатых странах неравенство в оплате труда сокращается медленнее: в странах с уровнем дохода выше среднего оно ежегодно уменьшается на 0,3-1,3 процента, а в странах с высоким уровнем дохода - на 0,3-0,7 процента. Несмотря на то, что неравенство в оплате труда в целом сократилось, его снижение было более значительным среди наемных работников, находящихся в верхнем диапазоне шкалы оплаты труда.

Реальная заработная плата выросла во всем мире, но различия между регионами сохраняются

В докладе также отмечается, что в последнее время темпы роста заработной платы в мире превышают темпы инфляции. В 2023 г. реальная заработная плата в мире выросла на 1,8 процента, а в 2024 г. прогнозируется рост на 2,7 процента, что является самым высоким показателем более чем за 15 лет. Такие положительные значения свидетельствуют о заметном восстановлении, если сравнить их с отрицательными показателями роста заработной платы (-0,9 процента) в 2022 г., когда высокие темпы инфляции опережали рост номинальной заработной платы.

Тем не менее, темпы роста заработной платы в разных регионах остаются неравномерными: в развивающихся странах они выше, чем в странах с развитой экономикой, говорится в докладе. В то время как в странах с развитой экономикой Группы двадцати два года подряд наблюдалось сокращение реальной заработной платы (-2,8 процента в 2022 г. и -0,5 процента в 2023 г.), в развивающихся странах Группы двадцати рост реальной заработной платы оставался положительным в течение этих двух лет (1,8 процента в 2022 г. и 6,0 процента в 2023 г.).

Модели роста заработной платы в регионах существенно различались. По данным доклада, реальная заработная плата наемных работников в Азиатско-Тихоокеанском регионе, Центральной и Западной Азии и Восточной Европе увеличивалась быстрее, чем в других регионах мира.

«Возвращение к положительным темпам роста реальной заработной платы можно только приветствовать», - заявил Генеральный директор МОТ Жильбер Ф. Унго. «Однако мы не должны забывать, что миллионы работников и их семьи продолжают страдать от кризиса стоимости жизни, который подрывает их уровень жизни, и что различия в оплате труда между странами и внутри стран остаются неприемлемо высокими».

Сохраняющееся неравенство в оплате труда

Несмотря на достигнутый в последнее время прогресс, высокий уровень неравенства в оплате труда остается актуальной проблемой. В докладе отмечается, что во всем мире на

долю 10 процентов самых низкооплачиваемых работников приходится всего 0,5 процента глобальных расходов на заработную плату, в то время как на долю 10 процентов самых высокооплачиваемых работников приходится почти 38 процентов. Наибольшее неравенство в оплате труда наблюдается в странах с низким уровнем дохода, где почти 22 процента наемных работников относятся к категории низкооплачиваемых.

Женщины и наемные работники неформальной экономики чаще всего оказываются в числе самых низкооплачиваемых. Эти данные подтверждают необходимость целенаправленных действий по сокращению разрыва в оплате труда и занятости и обеспечению справедливой заработной платы для всех наемных работников.

Вопрос неравенства в оплате труда актуален для всех стран и регионов. В мире, как известно, каждый третий работник не имеет официальной заработной платы. В большинстве стран с низким и средним уровнем дохода многие из них - это самозанятые работники, которые находят возможности зарабатывать на жизнь только в неформальном секторе экономики. По этой причине в докладе используется расширенный анализ, включающий самозанятых работников в странах с низким и средним уровнем дохода. В результате показатель неравенства трудовых доходов в этих регионах значительно выше показателя, основанного только на заработной плате наемных работников.

«Национальные стратегии по сокращению неравенства требуют укрепления политики и институтов в области оплаты труда», - утверждает Джулия Де Лаззари, экономист МОТ и один из основных авторов доклада. «Но не менее важно разработать политику, направленную на повышение производительности труда, обеспечение достойного труда и формализацию неформальной экономики».

Укрепление политики в области заработной платы для сокращения неравенства

Исследование подчеркивает необходимость проведения целенаправленных политических мер для укрепления инклюзивного экономического роста.

В заключении доклада делается вывод о том, что для сокращения неравенства в оплате труда необходимы как сильная политика в области оплаты труда, так и структурная поддержка справедливого роста. Решая эти задачи, страны могут добиться реального прогресса в сокращении разрыва в оплате труда и содействии справедливому устойчивому экономическому росту для работников во всем мире.

Основные рекомендации МОТ включают:

- **Установление заработной платы посредством социального диалога:** заработная плата должна устанавливаться и корректироваться путем коллективных переговоров или на основе согласованных систем минимальной заработной платы с участием правительств, работников и работодателей.
- **Обоснованный подход:** при установлении заработной платы должны учитываться как потребности работников и их семей, так и экономические факторы.
- **Содействие равенству и равным возможностям обращения и результатов:** политика в области оплаты труда должна способствовать гендерному равенству, справедливости и недопущению дискриминации.
- **Использование достоверных данных:** решения должны быть основаны на достоверных данных и статистических сведениях.
- **Устранение коренных причин низкой оплаты труда:** национальная политика должна отражать индивидуальные особенности каждой страны и быть направлена на устранение причин низкой оплаты труда, таких как неформальная занятость, низкая производительность и недооценка труда в таких секторах, как экономика ухода.

(Источник: сайт Международной организации труда)

Международный отдел ЦК Профсоюза