

## Переход на цифровые технологии и его влияние на сферу труда в развивающихся странах – тема нового исследования МОТ

Для многих технологический прогресс – ключевое условие решения современных проблем в области развития, однако в то же время в опубликованном исследовании отмечаются и его недостатки в плане содействия развитию и структурным преобразованиям.

28 Февраля 2024 г. ЖЕНЕВА (Новости МОТ).

Как сказывается внедрение цифровых технологий на структурных переменах и преобразованиях производства стран глобального Юга? Этой теме посвящена новая публикация о расширении цифровой экономической деятельности в развивающихся странах, подготовленная Международной организацией труда (МОТ).

Основное внимание в ней уделено труду на цифровых платформах, которым занимаются, например, курьеры, водители и работники сферы ухода, а также выполняемым через онлайн-платформы видам работ – таким как оказание профессиональных услуг вроде разработки программного обеспечения. Предметом исследования стало влияние внедрения цифровых технологий и их возможный вклад в обеспечение открытого и устойчивого человеческого развития.

По мнению многих, центральная роль в решении современных проблем в области развития – включая продвижение к более экологичной цифровой экономике – принадлежит технологиям. В то же время основная мысль авторов исследования состоит в том, что хотя цифровые технологии меняют организацию и условия труда, в том числе в странах с низким уровнем доходов и уровнем ниже среднего, существует мало данных о том, способствуют ли эти перемены развитию и структурным преобразованиям, а если способствуют, то в какой степени и при каких условиях.

На основе результатов исследований, существующих данных и дискуссий на эту тему, в публикации констатируется, что труд работников неформальной экономики становится все менее защищенным. А по мере перехода на цифровые технологии с нестабильными условиями труда – в плане как содержания работы, так и условий найма – сталкиваются даже работники с высоким уровнем образования и квалификации, что придает цифровому труду потогонный характер, особенно в развивающихся странах. Таким образом, новые возможности не вносят конструктивного вклада в развитие местной экономики и не способствуют производительным структурным преобразованиям.

Помимо этого, в исследовании отмечается, что проникновение цифровых технологий в развивающиеся страны зачастую происходит в обстановке относительного слабого государственного и институционального потенциала, ограниченных бюджетных ресурсов, высокой степени неравенства и безработицы либо недостаточной занятости, неблагоприятных условий интеграции в глобальные производственно-сбытовые цепочки, а также – растущей финансовой экономической деятельности.

В этих условиях, подчеркивают авторы публикации, возникают серьезные вопросы относительно того, способно ли внедрение цифровых технологий помочь развивающимся странам преодолеть отставание и обеспечить экономическое благополучие и развитие таким же образом, каким удалось развитым странам за счет индустриализации. Действительно, все больше данных говорит о том, что направления развития отнюдь не в первую очередь определяются переменами в сфере технологии – здесь сказываются и другие общественные, экономические и институциональные факторы.

В заключение авторы называют важнейшие политические шаги, которые требуются, чтобы подчинить цифровую трансформацию экономики интересам развития на справедливой и всеобъемлющей основе. Они в частности касаются регулируемости деятельности предприятий, социальной защиты, развития профсоюзного движения, обеспечения открытости данных. В публикации также рассматриваются возможности применения цифровых технологий при урегулировании вопросов, связанных с правами работников, пособиями и льготами, условиями труда. Авторы предлагают продолжить исследования с целью более глубокого понимания таких возможностей.

*«Переосмысление взаимосвязи между профессиональными навыками, производительностью и оплатой труда, в том числе понимание того, как следует продуктивно использовать рабочую силу с высоким уровнем образования и квалификации, – говорится в публикации, – имеет важнейшее значение не только для самих работников, но и для создания условий, в которых изучение, внедрение и распространение новых технологий послужит росту экономической эффективности в целом».*

*Исследование подготовлено сотрудницей МОТ Умой Рани (Uma Rani) и специалистом Южного центра исследований вопросов неравенства Витватерсрандского университета (Йоханнесбург) и Университета Ноттинггема-Нинбо (Китай) Сарой Кук (Sarah Cook).*

(По материалам Международной организации труда)